

БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**на 2018 год**

Название месяца	Кол-во рабочих дней по 5 дневной неделе	40 час. рабочая неделя 8 ч.	39 час. рабочая неделя 7,8 ч	38,5 час. рабочая неделя 7,7 ч.	36 час. рабочая неделя 7,2 ч	33 час. рабочая неделя 6,6 ч	30 час. рабочая неделя 6 ч
Январь	17	136	132,6	130,9	122,4	112,2	102
Февраль	19	151	147,2	145,3	135,8	124,4	113
Март	20	159	155	153	143	131	119
Апрель	21	167	162,8	160,7	150,2	137,6	125
Май	20	159	155	153	143	131	119
Июнь	19	150	146,2	144,3	134,8	123,4	112
Июль	22	176	171,6	169,4	158,4	145,2	132
Август	21	166	161,8	159,7	149,2	136,6	124
Сентябрь	20	160	156	154	144	132	120
Октябрь	23	184	179,4	177,1	165,6	151,8	138
Ноябрь	20	160	156	154	144	132	120
Декабрь	21	167	162,8	160,7	150,2	137,6	125
Итого	243	1935	1886,4	1862,1	1740,6	1594,8	1449

Начальник
Управления экономического
анализа и прогнозирования
Министерства здравоохранения
Республики Татарстан

исх. от 01.11.17
№ 09-01/12596

Г.М. Хабибуллина

Заведующая
отделом социальной защиты
Татарстанской республиканской
организации профсоюза
работников здравоохранения РФ

исх. от 01.11.17
№ 698

Р.С. Бузикова

НОРМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В 2018 ГОДУ

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, законом Республики Татарстан «О праздничных и памятных днях в Республике Татарстан» нерабочими праздничными днями в Республике Татарстан в 2018 году являются:

1,2,3,4,5,6 и 8 января	- Новогодние каникулы
7 января	- Рождество Христово
23 февраля	- День защитника Отечества
8 марта	- Международный женский день
1 мая	- Праздник Весны и Труда
9 мая	- День Победы
12 июня	- День России
15 июня	- Ураза-байрам
21 августа	- Курбан-байрам
30 августа	- День образования Республики Татарстан
4 ноября	- День народного единства
6 ноября	- День Конституции Республики Татарстан

По информации Духовного управления мусульман Республики Татарстан празднование религиозных мусульманских праздников Ураза-байрам и Курбан-байрам в 2018 году приходится на 15 июня и 21 августа соответственно (официальные даты проведения праздничных дней Ураза-байрам и Курбан-байрам будут установлены Указом Президента Республики Татарстан).

Согласно части второй ст. 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

Согласно ч.5 ст. 1 Закона Республики Татарстан от 19 февраля 1992 г. № 1448-ХІІ "О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан" при совпадении выходных и праздничных дней, указанных в части 1 статьи 1, дополнительный к выходным дням день отдыха не предоставляется.

Выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Решение о переносе двух таких выходных дней принимает Правительство РФ.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ (часть пятая ст. 112 ТК РФ). Постановлением Правительства РФ от 14.10.2017 г. №1250 "О переносе выходных дней в 2018 году" предусмотрен перенос выходных дней:

- с субботы 6 января на пятницу 9 марта;
 - с воскресенья 7 января на среду 2 мая;
 - с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля;
 - с субботы 9 июня на понедельник 11 июня.
- с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря.

Предпраздничными днями в 2018 году являются 22 февраля, 7 марта, 28 апреля, 8 мая, 9 и 14 июня, 20 и 29 августа и 29 декабря (продолжительность работы в эти дни должна быть уменьшена на 1 час). Годовой баланс и месячная норма рабочего

времени рассчитаны при 40, 39-, 38,5-, 36-, 33- и 30 часовой рабочей неделе. **Баланс рассчитан с учетом сокращения на один час продолжительности рабочих дней, непосредственно предшествующих нерабочим праздничным дням.**

В 2018 году количество рабочих дней составит 243 дня, и 122 дня отдыха, в том числе 18 нерабочих праздничных дней.

I Январь:

- 17 рабочих дней
- 6 выходных дней
- 8 нерабочих праздничных дней

II Февраль:

- 19 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 8 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

III Март:

- 20 рабочих дня (1 предпраздничный)
- 10 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

IV Апрель:

- 21 рабочий день (1 предпраздничный)
- 9 выходных дней

V Май:

- 20 рабочих дней(1 предпраздничный)
- 9 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

VI Июнь:

- 19 рабочих дней (2 предпраздничных)
- 9 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

VII Июль:

- 22 рабочих дня
- 9 выходных дней

VIII Август:

- 21 рабочий день (2 предпраздничных)
- 8 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

IX Сентябрь:

- 20 рабочих дней
- 10 выходных дней

X Октябрь:

- 23 рабочих дня
- 8 выходных дней

XI Ноябрь:

- 20 рабочих дней
- 8 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

XII Декабрь:

- 21 рабочий день(1 предпраздничный)
- 10 выходных дней

Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В настоящее время действует Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009г. N 588н.

В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит - 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2018г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе - 136 часов

(8 час. x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделе – 122,4 часа

(7,2 час. x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделе – 81,6 часа

(4,8 час. x 17 дней).

В связи с установлением для медицинских работников сокращённой продолжительности рабочего времени не более 39 часов в неделю (ст.350 ТК РФ), **баланс рабочего времени для младшего медицинского персонала рассчитан по нормативу в 39 часов.**