- 2.1.Регулярное информирование членов Профсоюза и каждого работника посредством всех видов профсоюзных СМИ (объявления, профсоюзные собрания, профсоюзные уголки, информационные листки, листовки, сайт. социальные сети и Телеграм-канал профсоюзной организации и т.д.) о результатах участия профсоюзной организации управлении организацией здравоохранения/образовательно й организацией (применение профкомом права мотивированное мнение, участие переговорном npouecce no заключению коллективного договора/соглашения, постановка mex или иных вопросов перед администрацией медицинской/образовательной организации с целью предупреждения нарушения трудовых/образовательных прав работников/студентов, решение социальных и экономических проблем работников/студентов u m.д.);
- 2.2.постоянно u регулярно создавать информационные поводы для демонстрации позитивной работы профсоюзной организации и в целом Профсоюза по защите в коллективах (регулярно размещать Публичный (открытый) отчёт выборных коллегиальных профсоюзной организации за календарный год (за квартал, полугодие или за конкретное мероприятие) о своей деятельности на своём сайте (сайте территориальной организации) профсоюзной или страничке учреждения), а также на профсоюзном стенде, оглашать профсоюзном на собрании, социальных сетях и мессенджерах профсоюзной организации u (или) организации здравоохранения/образовательной организации;
- 2.3.обязательное включение в продвижение информационной работы ППО руководителей всех её структурных подразделений как работающих, так и обучающихся (профгрупоргов, председателей профсоюзных бюро);
- 2.4.введение в постоянную практику "Недели (дней) первичной профсоюзной организации" (приложение №3).

2.

	III. Развитие социального партнёрства на основе деловых, паритетных отношений
3.	3.1.Провести анализ соблюдения со стороны администрации коллективных трудовых прав работников. Особо проанализировать выполнение мероприятий коллективного договора (соглашения с профсоюзной организацией студентов) и выявить зависимость результатов его выполнения от активности профкома и профсоюзного актива;  3.2.составить первоочередной список работников коллектива (как членов, так и не членов Профсоюза), по отношению к которым в той или иной мере можно считать, что допускаются некоторые нарушения их трудовых прав. Провести серии индивидуальных встреч с работниками, у которых имеются проблемы в работе и определиться с возможными мерами комитета профсоюзной организации по оказанию помощи в их разрешении (в том числе, совместно с администрацией);  3.3.составить перечень реальных проблем (вопросов), вытекающих из анализа соблюдения трудовых прав работников/обучающихся, для оглашения и обсуждения их с администрацией и, при необходимости, обсуждения результатов на заседании выборных коллегиальных органов профсоюзной организации.
	IV. Предоставление преимуществ и обеспечение дополнительных социальных гарантий членам Профсоюза
4.	<ul> <li>4.1. Контроль за соблюдением социально- экономических прав и гарантий членов Профсоюза;</li> <li>4.2. льготы членам Профсоюза;</li> <li>4.3. оздоровление и отдых;</li> <li>4.4. обучение;</li> <li>4.5. организационно-массовые мероприятия;</li> <li>4.6. досуг членов Профсоюза</li> <li>4.7. другое.</li> </ul>

Главные мотивирующие факторы как для работников, так и для студентов являются конкретные, значимые и позитивные для членов Профсоюза результаты деятельности профсоюзной организации.

Представленные выше рекомендации делают акцент на том, что отправной точкой к внедрению мер по росту профсоюзного членства среди молодёжи в первую очередь должно стать проведение аудита молодёжного состава организаций здравоохранения/образования и затем целенаправленное выявление потребности разных групп молодёжи. И уже только имея данные о молодёжной среде организации, их проблемах и потребностях, можно приступать к поискам способов решения их проблем, удовлетворения потребностей и интересов и дальнейшему созданию планов программных мероприятий по повышению профсоюзного членства.

Кроме того, всегда следует помнить о потребности молодёжи в получении живой, актуальной и полной информации о профсоюзной деятельности и о возможностях Профсоюза. Эффективный инструмент мотивационной работы – качественная и ответственная постановка информационной работы в профсоюзной организации.

### Что вас лично замотивирует вступить в Профсоюз?

Ответы на данный вопрос респонденты давали в свободной форме.

Представленные молодыми людьми личные мотивации разбиты по нескольким группам. Каждая группа личных мотиваций может быть неким ключом для профорганизаций и профактива к нахождению наиболее значимых и действенных форм и убеждений к вступлению в Профсоюз его потенциальных членов:

Таблица № 1

<b>№</b> п/п	Название блока	Ответы респондентов
	личных мотиваций	Ответы респондентов
	Культурно-массовая	Организация выездных мероприятий для сплоченности коллектива. Тематические встречи. Конкурсы. Спортивные мероприятия. Культурны массовые мероприятия.
4		Регулярные бесплатные билеты в театры и музеи. Культурный досуг.
1.	деятельность и	Различные активности для студентов
	организация досуга	Организация и проведение культурных мероприятий.
		Возможность участвовать в интересных мероприятиях
		Возможность участвовать в мероприятиях колледжа, города, области;
		Мероприятия вышестоящих профсоюзных организаций всех уровней
2.	Зарплата и достойный труд	Добиться увеличения зарплаты/стипендии. Гарантия достойной зарпла
۷.		и условий труда и отдыха. Контроль за начислением з/п и стипендии.
		Контроль за начислением заработной платы/стипендии
Y		Частичная компенсация спортивных секций, абонементов в фитнес т другие спортивные клубы.
		Льготный стаж для медицинских работников
		Сделать льготный стаж 1год как за 2 года для работников отделения
		реанимации и интенсивной терапии.
		Социальные выплаты. Увеличение социальных и экономических льгот и
		гарантий. Социальные программы. Социальная безопасность.
		Ежегодные премии и награды для мед. работников.
3.	Социально-	Скидки от партнеров
5.	экономические права	Материальная помощь  Льготы членам Профсоюза
	и гарантии	
		Подарки к праздникам Поощрение за участие в мероприятиях
		Компенсация лечения
		Бесплатный отдых детям членов Профсоюза
		Хороший социальный пакет
		Увеличение стипендии
		Бесплатные профосмотры
		Льготы только для членов Профсоюза
	D	Если профсоюз не будет" подчиняться" работодателю в реальности, есл
4.	Профсоюз – работодатель – власть	действительно станет самостоятельным органом. Независимость
4.	Независимость	профсоюзов.
	профсоюзов	Равное положение с органами власти и работодателем
		Правовая мотивация. (Работа по заключению отраслевых соглашений,
_		трехсторонних областных соглашений, коллективных
5.	Правовая мотивация	договоров, юридические консультации по различным отраслям
		законодательства, обучение трудовому законодательству, методам
		ведения переговоров.)
		Возможность узнать о своих правах в трудовой деятельности, правовая
		Возможность узнать о своих правах в трудовой деятельности, правовая грамотность
6.	Правовая грамотность	Возможность узнать о своих правах в трудовой деятельности, правовая грамотность  Разнонаправленные консультации
6.	Правовая грамотность	Возможность узнать о своих правах в трудовой деятельности, правовая грамотность Разнонаправленные консультации Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.
6.	Правовая грамотность	Возможность узнать о своих правах в трудовой деятельности, правовая грамотность Разнонаправленные консультации Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях. Знание о правах и обязанностях членов профсоюза
6. 7.	Правовая грамотность Оздоровление и	Возможность узнать о своих правах в трудовой деятельности, правовая грамотность Разнонаправленные консультации Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.

		Организация отдыха работников и их детей.
8.	Обучение	Направление специалистов на обучение и конференции, симпозиумы в другие города. Бесплатное обучение. Курсы для молодёжи. Облегчение процедуры получения непрерывного медицинского образования (НМО)
9.	Взносы (необходимость грамотно и полно информировать работников и членов Профсоюза о том, на что расходуются членские взносы)	Отменить членские взносы в профсоюз. Убрать взносы с заработанной платы ежемесячно или брать с оклада, а не со всей суммы
10.	Жилищные вопросы	Обеспечить жильем медицинских работников.  Льготная ипотека и кредит без %. Снижение процентной ставки по ипотеке членам Профсоюза. Программы по обеспечению жильем медиков.  Содействие в улучшении жилищных условий и участие в распределении жилой площади.
11.	Первое рабочее место	Гарантия первого рабочего места Помощь в трудоустройстве после обучения
12.	Гарантия юридической защиты	Защита прав. Юридическая защита. Уверенность, что Профсоюз отстоит мои трудовые права в случае необходимости.  Гарантия защиты своих законных прав на всех уровнях
13.	Мнение общественности (коллектив, друзья и т.д.)	Положительные отзывы коллег, друзей, родственников о работе Профсоюза  Если весь коллектив будет состоять в Профсоюзе.  Комфортный микроклимат в коллективе.
14.	Самореализация и социально- психологическая мотивация	Возможность заниматься чем-то помимо учебы, реализация себя и своих сильных сторон. Самореализация.  Социально-психологическая мотивация. (Карьера, обучение, меры поощрения, отдых, оздоровление, медицинское страхование. Внедрение соревновательных методов, с целью повышения производительности и качества труда.  Поддержка и развитие творческого и профессионального потенциала. Возможность личностного роста и развития  Перспектива дальнейшего развития  Возможность для творческой деятельности, отвлечься
15.	Осведомленность о деятельности Профсоюза, информационная открытость и доступность Профсоюза	Заинтересованность в своем будущем Прозрачность и открытость деятельности. Активные действия профсоюзов Более широкая информационная узнаваемость Профсоюза. Лучшая осведомленность о Профсоюзе. Хорошая агитация, реклама Информирование в доступной форме о всех возможностях Профсоюза. Работа с работниками по разъяснению их прав Интересные рассказы, чем занимается, для чего он вообще нужен. Показывать на конкретных примерах работу Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Реальные примеры защиты прав медработника в конфликтах с работодателем широкое информирование членов коллективов как об успехах, например, удачно проведенной акции, положительно решенные судебные дела по защите социально-трудовых и законных интересов членов Профсоюза, бесплатное консультирование членов профсоюзов по различным областям права, так и о трудностях, возникающих в результате работы с работодателем при решении возникших трудовых споров, конфликтных вопросов. Трудности не всегда отталкивают, а часто и привлекают людей Интересное наглядное представление примерных мероприятий,
16.	Уверенность в работе Профсоюза и в его руководстве	проводимых Профсоюзом и тех, в которых можно поучаствовать. Организованность работы, уверенность в организации и в его руководстве. Страховка. Уверенность в будущее. Если вдруг мне понадобится юридическая или материальная помощь я знаю, что Профсоюз мне точно поможет с этим вопросом. Доверие председателю. Личные качества лидера. Его неравнодушие к проблемам членов коллектива. Доверие лидеру

		V-
		Уверенность в организации, надежность
	14	Грамотный защищающий права работников председатель профсоюза
17.	Коллективный	КД только для членов Профсоюза
	договор	Участие в обсуждении коллективного договора
	Коллективная солидарность и сила	Возможность коллективно отстаивать социально-трудовые права и интересы работников, добиваться справедливой, своевременной оплаты в безопасных условий труда.
18.		В коллективе без Профсоюза нельзя
10.		Сплоченность коллектива, общие цели и задачи
		Возможность добиваться дополнительных социальных гарантий
		Желание работать в команде, где каждый чувствует свою уверенность в
		будущем благодаря Профсоюзу
		Высокая эффективность коллективной защиты
19.	Решение студенческих	Повышение стипендии и организация практики, а также общение с будущими работодателями.
2590	вопросов	Возможность активно участвовать в принятии решений по вопросам студенческой жизни;
20.	Пенсия	Достойная пенсия мед. работников
-		Защита прав на льготный стаж при выходе на досрочную пенсию
		Наличие свободного времени. Если это не займёт много времени и не навредит учебе и моему свободному времени на встречи с друзьями. Мое личное желание
		Если профсоюз будет решать мои конкретные проблемы
		Если там будет интересно. Интересная жизнь
	Личная мотивация	Возможность помогать другим. Возможность быть нужным. Желание
21.		сделать что-то полезное. Быть волонтером
		Участие в профсоюзной деятельности. Быть в команде
		Карьерный рост. Возможность расти, общаться с людьми из своей сферы деятельности. Хочу быть активистом. Всегда хотел быть в подобной организации. Хотелось попробовать себя в новом деле, приобрести
		больше новых знакомств, познакомиться с деятельностью Профсоюза.
		Общение, коммуникации, хорошее отношение. Куча новых знакомств, возможностей, воспоминаний. Я считаю это неотъемлема часть студенческой жизни.
	Возможность повлиять/изменить	Участие в социальной жизни общества и возможности что-то изменить в лучшую сторону/помочь
22.		Возможность повлиять на текущую ситуацию
		Возможность влиять на решение проблем
		Улучшение жизни народа, страны в целом
		Желание что-то изменить и повлиять на что-то
		Реальные представительские функции. Его эффективность
		Сила и независимость организации
	_	Реальная защита и охрана труда.
	Пожелания к	Стабильность трудовых отношений.
23.	уверенности в деятельности и силе Профсоюза	При наличии «списка заслуг», который подтвердит эффективность
		Профсоюза
		Если все, о чем говорит профсоюз, будет действительно выполняться.
		Активная вовлечённость в деятельность, реальная сопричастность к
		деятельности, видимые результаты на местах.
		Ничего. Не хочу вступать в Профсоюз
24.	Неопределенность, негативная мотивация	Не знаю. Затрудняюсь ответить

## Что бы Вы предложили изменить в Профсоюзе для повышения его привлекательности среди потенциальных членов Профсоюза?

Ответы на данный вопрос давались в свободной форме.

Анализ полученных сведений дает Профсоюзу и его организациям понимание тех направлений, по которым есть необходимость совершенствовать свою деятельность, искать новые формы и методы работы, внедрять прогрессивные подходы в работе, учитывать особенности потребностей и предпочтений современных молодых людей, быть актуальными и востребованными для молодых работников и обучающихся.

Таблица № 2

		Таблица N
Vo	Направление, которое по мнению молодёжи нужно изменить или усовершенствовать в профсоюзной работе для повышения привлекательности Профсоюза	Предложения
1.	Усиление законодательной значимости и независимости	-Усилить на законодательном уровне значимость и права Профсоюза в защите и контроле за соблюдением работодателями прав работниковРавноправные полномочия Профсоюза наряду с работодателем при заключении важных социально партнерских соглашений, договоров,
	Профсоюза	документовСильный Профсоюз, умеющий гарантированно отстоять права работника -Стимулировать разработки и внедрение различных социальных программ для улучшения качества жизни молодежи на законодательном уровне и на уровне организацийБолее активную работу по партнерству с исполнительной и законодательной властьюНаправление делегатов - членов Профсоюза в органы законодательной власти, для продвижения законодательных инициатив усиление полномочий профсоюзов в трудовом законодательстве: не мотивированное мнение, а согласованная позиция по вопросам труда членов ПрофсоюзаУчастие профсоюзных лидеров во всех совещательных и организационных мероприятиях здравоохранения, страны, региона,
2.	Социальное партнерство	города, организацииДобиться распространения коллективного договора только на членов ПрофсоюзаНаличие серьезных преимуществ для членов Профсоюза.
3.	Работа по улучшению социально- экономического положения работников	- Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников Добиться социального пакета для медицинских работников Бороться за повышение зарплаты до достойного уровня всем категориям работников Обеспечить медиков-выпускников первым рабочим местом Достойная пенсия медикам.
4.	Защитная функция Профсоюза и его организаций	-Реальная защита прав работника перед администрациейРабота по защите прав работников в судах и широкое информирование об этом.
5.	Содействие в прохождении проф. подготовки и переподготовки членов Профсоюза медицинских специальностей.	-Способствовать упрощению и повышению доступности непрерывного медицинского образования, снижения критических настроений по поводу ныне существующей системы НМО.
6.	Помощь в организации устройства детей	Оказывать помощь в обеспечении детей медицинских работников и работников здравоохранения детскими садами.

7.	Повышение престижа Профсоюза	-Участие профсоюза во всех аспектах жизни организацииСогласовательная функция важных для работника документов в равном праве наряду с работодателемПолноправное участие представителей профсоюзной организации в
8.		организации хозяйственно-экономической деятельности предприятия наравне с работодателем.
<b>o</b> .	Возврат профсоюзной собственности и оздоровление членов Профсоюза	-Вернуть профсоюзам в собственность санатории и детские загородные летние и круглогодичные оздоровительные учрежденияСделать доступными санаторно-курортные путевки (низкая льготная стоимость, существенные скидки)Бесплатные (или с большими скидками) спортзалы, площадки, бассейны и др. объекты для физического развития для членов Профсоюза.
9.	Содействие в решении жилищных вопросов	- Ввести практику путевок выходного дня.  -Льготное служебное жилье медицинским работникам с возможностью последующей приватизации.  -Беспроцентная или малый процент по ипотеки, и сделать рефинансирование у кого уже есть ипотека  -Направить усилия на обеспечение льготной низкопроцентной ипотеки работникам здравоохранения, на обеспечение льготным служебным жильем медицинских работников.
10.	Большая узнаваемость и информационная активность Профсоюза	-Льготная оплата ЖКХ медицинским работникамБольше выступлений и публикаций лидеров Профсоюза в ведущих СМИ -Больше охватывать социальные сети, чтобы работники чаще видели работу ПрофсоюзаБольше информации -Выражаться более доступным языкомУметь наглядно (в сравнении) объяснить плюсы и минусы вступления в ПрофсоюзБольше заявлять о себе в более интересной и свободной форме, чтобы привлечь больше молодежиПроводить открытые заседания с возможностью вопросов от рядовых членов ПрофсоюзаОбъясняться простым языкомЧаще напоминать о себеБыло бы интересно наблюдать за жизнью Профсоюза в ТікТок, если Вы будете показывать свою жизнь, рассказывать, отвечать на вопросы в тик токе или другой соц. сети о Вас будет знать больше молодёжиБольше информационно-развлекательного контента для молодёжи, которые недостаточно осведомлены о деятельности ПрофсоюзаСоздание социальной профсоюзной рекламы, повышающей узнаваемость Профсоюза и лояльность к немуГоворить о его значимости ещё до поступления в ВУЗ или ССУЗПроводить лекции о правах работников, студентов и возможностях ПрофсоюзаОбновлять профсоюзные стенды, наполнять их актуальной информациейПроводить беседы с молодежью в ВУЗах и ССУЗахСоздавать видео-контент о профсоюзной деятельности.
11.	Повышение доверия к профсоюзным лидерам и профактиву и кадровое укрепление профсоюзных организаций	профкому ежеквартально отчитываться о проделанной работе.  -Руководитель профорганизации должен быть независимым от власти и работодателя, иметь принципиальный подход к профсоюзной работе.  -Готовить кадровый резерв профсоюзных руководителей из числа молодёжи.  -Помогать становлению молодых профсоюзных лидеров.  -Продвигать на выборы лидеров из числа молодёжи.  -Способствовать преемственности в профсоюзных организациях.  -Омоложение профсоюзных комитетов 50/50 (до 35 лет/ после 35 лет).  -Установить квоты на представительство в выборных органах по возрастным группам. «Когда в состав профком входят только молодые сотрудники - их мало волнуют вопросы охраны труда, пенсии и санаторного лечения, а когда только ветераны труда - их мало волнуют вопросы молодых семей и особенно учащейся молодёжи»;
12.	Работа со студентами	-Поощрять профсоюзных активистов и членов ПрофсоюзаДля привлечения студентов в Профсоюз здравоохранения продумать бонусы для обучающихся. Например, в волонтерские движения зачастую вступают для получения баллов в ординатуру, так же предусмотреть другие поощрения. Студентам не столь интересна защита их "трудовых" прав, и именно для их вовлечения в Профсоюз необходимы бонусы. Так же хорошо подошел бы федеральный проект, такой как всероссийская

		школа профсоюзного актива. Хотелось бы больше федеральных проектов в целомБольшую свободу действий для студентов, больше внимания на их проблемы. Дать Профсоюзу больше прав внутри ВУЗа, чтобы была возможность реализовывать большее количество идей и мероприятий (вероятно, предложение дано профактивом из объединенной с преподавателями ППО ВУЗа).
13.	Современность и актуальность	-Современный подход ко всем профсоюзным направлениям работы.
14.	Охрана труда	-Глубже изучить проблемы условий работыЕжемесячный контроль условий труда на рабочих местах Профсоюза.
15.	Профсоюзное образование	-Расширить знания молодежи о профсоюзахГоворить о его значимости ещё до поступления в вуз -Подготовить более квалифицированные кадры. Обучить профактивистов и научить их взаимодействовать с членами Профсоюза и руководством организаций.
16.	Материальное обеспечение медицинских организаций	-Способствовать материальному укреплению самих организаций отрасли здравоохранения.
17.	Привлечение к профсоюзной жизни и активности	-С каждым членом профсоюза первичной организации должна быть прямая связь для привлечения к работе или участию в работе. Члены профсоюза всегда должны быть в тонусе, всегда при делеБольше привлекать к активной профсоюзной деятельности.
18.	О профсоюзных взносах О прозрачности профсоюзных расходов	-уменьшить профсоюзный взнос, сократить членские взносы. Фиксированная сумма профсоюзного взноса или взнос только от одной ставки, без учета подработок: учитывая то, что подобных ответов было несколько, напрашивается вывод о незнании молодёжи статей профсоюзных расходов. Следовательно, необходимо обязательно включить в разъяснительные беседы о профсоюзной деятельности четкую и подробную информацию о том, на что именно расходуются профсоюзные взносы и почему они необходимы. А также объяснять какую выгоду имеют члены Профсоюза, четко показывать в какой форме и размерах они к ним возвращаются и от чего их страхуют.  - Подробная, прозрачная, доступная отчётность о работе профсоюзных организаций всех уровней.
19.	Организационно- массовая работа	-Побольше интересных организационно-массовых спортивных и культурных мероприятий для молодёжиУвеличение количества массовых мероприятий в том числе для детейОрганизовывать праздники для работниковОрганизовывать конкурсы.
20.	Организация досуга и помощь членам Профсоюза в самореализации и саморазвитии	Предоставление бесплатных или льготных билетов для членов Профсоюза и членов их семей в учреждения культуры. Обеспечение молодежи различными видами досуга. Гарантия помощи в самореализации каждому члену Профсоюза. Больше интересных досуговых мероприятий для членов Профсоюза. Создание спортивных секций, творческих мастерских и других видов деятельности. Посещение театров, выставок и других мероприятий. Предоставление членам профсоюза «бонусов», к примеру, купоны на автомойку билеты в театр и тд.
21.	Солидарность и микроклимат	-Работать на сплочение коллективаПривлекать к акциям солидарности всех работниковСпособствовать улучшению микроклимата в коллективахСпособствовать улучшению психоэмоционального настроения работников на рабочих местахработать на снижение профессионального выгорания у работников.

<sup>\*</sup>в таблицах указаны ответы респондентов на некоторые вопросы анкеты из Масштабного социологического исследования мотивации профсоюзного членства среди молодёжи отрасли здравоохранения РФ, проведенного Профсоюзом работников здравоохранения РФ в апреле 2022 года.

# Утверждение Плана действий по укреплению профсоюзной организации через увеличение численности.

	С учётом вышеизложенного профсоюзный комитет организовывает
регул	пярные мероприятия по приёму работников (студентов) в Профсоюз.
1.	Для этого необходимо: сформулировать (выделить) на конкретный период (месяц, квартал, полугодие, год) перечень <b>организационных задач</b> , необходимых для проведения работы по приёму определённого количества работников или студентов в Профсоюз:
	1.1
	1.2
	1.3
	и.т.д.
2.	определить мероприятия, необходимые для решения каждой поставленной
	выше задачи:
	2.1
	2.2
	2.3
2	И Т.Д.
ა.	определить ряд критериев (при необходимости), позволяющих оценить
	эффективность принимаемых мер: 3.1
	3.1
4.	3.2выделить основные формы работы профсоюзного актива по реализации
	поставленных задач по приёму в Профсоюз:
	4.1
	4.2
	и.т.д.
5.	определить возможные трудности и сложности, с которыми придется встретиться профсоюзному активу в ходе предстоящей работы по организации приёма в Профсоюз:
	рекомендуется сформировать рабочую группу из состава комитета и членов постоянно действующих комиссий профсоюзной организации, которая будет непосредственно реализовывать намеченное и проводить работу по приёму в Профсоюз (группа должна быть ознакомлена с возможными трудностями, проинструктирована по всем вышеперечисленным вопросам). Состав группы в необходимом количестве (в условиях низкой численности профсоюзной организации возглавляет эту группу председатель первичной профсоюзной организации):  1. 2. и.т.д.
7.	определить, сроки и ответственных по каждому конкретному периоду или

мероприятию.

## Недели (дни) первичной профсоюзной организации (распространяются на все возрастные категории)

Ввести в коллективе организации здравоохранения/образовательной организации систему, когда, например, какая-то определенная неделя месяца (или определенные дни недели определенного месяца) объявляется как НЕДЕЛЯ (ДНИ) профсоюзной организации. Такую систему необходимо утвердить на заседании выборного коллегиального органа профсоюзной организации. Необходимо разработать Типовой график Недели (Дней) и разместить его в профсоюзном уголке, на сайте, в социальных сетях, мессенджере.

#### Примерный график Недели (Дней) профсоюзной организации:

• ознакомление членов Профсоюза и всех работников с коллективным договором/соглашением.

Время: вторник-четверг с 14.00 до 18.00.

• ознакомление членов Профсоюза, работников учреждения с планами и деятельностью профсоюзного комитета, прием заявлений о вступлении в Профсоюз, прием в члены Профсоюза.

Время: понедельник-пятница с 12.00 до 14.00.

• приём председателем и членами комитета Профсоюза по личным вопросам.

Время: среда с 10.00-16.00.

работа Постоянных комиссий (в том числе Молодёжной комиссии/Совета)
 при комитете профсоюзной организации.

Время: пятница с 13.00-17.00.

• день уполномоченного по охране труда.

Время: четверг с 13.00-17.00.

• день профсоюзной информации (ознакомление с новым номером газеты «Пульс Профсоюза", журналом "Профсоюзная тема", с документами вышестоящих профсоюзных коллегиальных органов и др.).

Время: среда с 16.00-18.00.

 оказание консультативной и практической помощи, например, в подготовке документов для назначения пенсии по выслуге лет или пенсии по старости, подготовке документов к аттестации, к награждению и т.д.

Время: среда с 17.00-18.00