



Исх. № 194 ой 22.03. 2018 г.

Председателю
профсоюза работников здравоохранения
Российской Федерации РФ
М.М.Кузьменко

Уважаемый Михаил Михайлович!

С удовлетворением медицинская общественность республики, профсоюзные организации приняли сообщения вновь избранного Президента РФ Владимира Путина о начале работы Правительства над новой редакцией майских указов в свете реализации Послания Президента Федеральному Собранию, в которых будут определены целевые показатели по отрасли здравоохранение; в том числе «по сохранению и увеличению достигнутого в регионах уровня заработной платы, его совершенствованию».

Участники VIII Пленума комитета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ считают, что при подготовке новых указов и реализации действующего следует учесть вопросы, вызвавшие наибольшую обеспокоенность в коллективах медицинских учреждений в связи с выполнением Указа Президента РФ от 7 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

И в первую очередь озабоченность вызывает вопрос соотношения средней заработной платы среднего и младшего медицинского персонала с января 2018 года. Поставленная в Указе задача – доведение к 2018 году заработной платы среднего и младшего медицинского персонала до 100 процентов от среднего трудового дохода в соответствующем субъекте - создает напряжение в учреждениях отрасли. Уравнивание средней заработной платы среднего и младшего медицинского персонала с января 2018 года противоречит требованиям трудового законодательства, в частности ст.21, ст.132 и ст. 133 Трудового кодекса РФ. Различия в трудовых функциях среднего медицинского персонала и младшего медицинского персонала очень существенные, как по квалификации труда, так и по его ответственности. Таким образом, установление равной оплаты труда за труд разной ценности носит признаки несправедливого подхода, нарушающего права среднего медицинского персонала.

Другая тревожная ситуация, возникшая в рамках исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012г. №597, это массовый перевод (не всегда

обоснованный) младшего медицинского персонала на должности уборщиков служебных помещений. Это связано с необходимостью выполнения требования по повышению оплаты труда медицинских работников, являющегося непосильным обязательством для бюджетов учреждений отрасли, из-за недостаточности финансирования их на протяжении ряда лет. Массовый и не всегда обоснованный перевод младшего медицинского персонала на должности уборщиков служебных помещений приводит к нарушению порядков и стандартов оказания медицинской помощи, что в дальнейшем скажется на качестве оказания медицинской помощи.

В целях выхода из сложившейся ситуации от имени участников VIII Пленума комитета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ обращаемся к Вам, уважаемый Михаил Михайлович, с настоятельной просьбой инициировать обращение в аппарат Президента РФ и Правительство РФ с изложением наших предложений:

1. Внести в Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года №597, в проект готовящегося проекта указа изменения, предусматривающие дифференциацию между уровнем оплаты труда среднего и младшего медицинского персонала. Установить предельное соотношение средней заработной платы среднего медицинского персонала на уровне 150 процентов от среднего трудового дохода в регионе, начиная с 2018 года.
2. Предусмотреть в ФФОМС средства на формирование штатного расписания, в соответствии с Порядками и стандартами оказания медицинской помощи с целью предотвращения необоснованного перевода младшего медицинского персонала на должности общеотраслевых профессий (уборщиков служебных помещений, кастелянш, буфетчиков и т.д.).

По поручению участников VIII Пленума комитета ТРОПРЗ РФ

Председатель
Татарстанской республиканской организации
профсоюза работников здравоохранения РФ



Г.Р.Хуснутдинова