Отчёт о работе

комитета Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

за 2016 год

На 01.01.2017г. ТРОПРЗ РФ объединяет 76143 члена профсоюза. В структуре профсоюзного членства, как и в предыдущие годы, наибольший удельный вес составляют работающие 60263 чел. – 79,15%. Учащихся и студентов – 12801 чел. – 16,82%, неработающих пенсионеров – 3079 чел. – 4,05%.

В 2016 году охват профсоюзным членством среди работающих составил 74,13%, что ниже прошлогоднего показателя на 0,97%. Охват профсоюзным членством среди работающих и учащихся в отчетном году составляет 77,34%, что на 0,7% меньше, чем в 2015г.

Среди причин снижения показателя охвата профсоюзным членством основными являются: продолжающаяся оптимизация и реорганизация учреждений здравоохранения и недостаточное внимание к информационной работе и к работе по мотивации профчленства.

По состоянию на 01.01.2017г. в структуре Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее ТРОПРЗ РФ) насчитывается 179 первичных организаций Профсоюза, из которых 110 состоят на профсоюзном обслуживании в 12 территориальных местных организациях, а 69 находятся на профобслуживании и учете в республиканском комитете.

 Из 179 первичных организаций Профсоюза 167 созданы и работают на предприятиях, в учреждениях и организациях, 1 - в высшем учебном заведении (объединяет студентов, интернов и аспирантов), 11 – в средних специальных учебных заведениях: объединяющие работающих и учащихся - 10 и 1 первичная организация Профсоюза учащихся ГБОУ СПО РТ «Набережночелнинский медицинский колледж».

По сравнению с 2015 годом количество организаций Профсоюза уменьшилось на 4 первичных организаций. Уменьшение количества связано с ликвидацией ГАУЗ «Городская поликлиника №2», ГАУЗ «БСМП №2» и ГАУЗ «РКБ №2» и созданием на этой базе Медико-санитарной части ФГАОУ ВПО «КФУ». В январе 2016г. снята с профучета первичная организация Профсоюза ОАО «Казанский завод медицинской аппаратуры» в связи с изменением подведомственности. Снята с профсоюзного учета и обслуживания первичная организация Профсоюза ГАУЗ «Городская клиническая больница №5» г.Казани в связи с закрытием учреждения на реконструкцию.

Приоритетными в работе рескома профсоюза в 2016 году оставались следующие направления:

- Развитие социального партнёрства в целях защиты прав и интересов работников отрасли по вопросам оплаты труда, занятости, охраны труда и здоровья, социальных гарантий;

- Развитие нормативной правовой базы, совершенствование правоприменительной практики профсоюза;

- Взаимодействие профсоюза с органами государственной власти, общественными организациями;

- Осуществление контроля за выполнением работодателями нормативных правовых актов по охране труда, повышение роли уполномоченных по охране труда и представителей профкомов в работе по охране труда в учреждениях;

- Проведение согласованных мероприятий в области культурно-массовой работы, спорта, санаторно-курортного лечения работников;

- Проведение коллективных действий в защиту прав и интересов работников отрасли;

- Укрепление организационной структуры профсоюза, внедрение новых подходов к кадровой и информационной политике, повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

- Проведение единой финансовой политики, направленной на укрепление финансового состояния профсоюзных организаций, формирование системы дополнительной социальной защиты членов профсоюза, профсоюзных работников и ветеранов профсоюзного движения;

- Проведение мероприятий по реализации Концепции молодёжной политики ТРОПРЗ РФ.

В 2016 году было проведено 2 заседания комитета ТРОПРЗ РФ. В марте рассмотрены итоги выполнения отраслевого Соглашения за 2015 год (совместно с Министерством здравоохранения РТ). В декабре заслушан вопрос «О ходе выполнения мероприятий по реализации критических замечаний и предложений, высказанных на ХХХХII отчетно-выборной конференции Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ».

 Также в 2016 году состоялось 8 плановых заседаний президиума комитета ТРОПРЗ РФ, в ходе подготовки и проведения которых изучена работа администрации и выборных профсоюзных органов 11 учреждений здравоохранения РТ. Всего рассмотрено 30 вопросов, касающихся соблюдения трудового законодательства, оплаты труда, охраны труда, социального партнерства в учреждениях отрасли, а также организационной работы.

 Наиболее широко на заседаниях выборных профсоюзных органов была представлена работа организаций по представительству и защите социально-трудовых прав работников, социального партнерства, об осуществлении профсоюзного контроля за обеспечением условий и охраны труда, о правозащитной работе.

Республиканская организация Профсоюза в своей деятельности в 2016 году была ориентирована на решение основной Уставной задачи – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников здравоохранения в рамках социального партнёрства.

2016 год был объявлен Федерацией профсоюзов Республики Татарстан Годом 25-летия социального партнёрства в республике. Основополагающим документом в развитии социального партнёрства в 2016 году стал Указ Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» от 17 ноября 2015 года, направленный на усиление взаимодействия исполнительных органов власти, работодателей и профсоюзов республики.

В 2016 году действовало Отраслевое соглашение, принятое в 2014 году. В декабре 2016 года было заключено новое соглашение на 2017-2019г.г., 13-ое по счёту. Основной вектор и ключевые позиции в Соглашении занимают вопросы оплаты труда, сохраняется тренд на достижение достойной оплаты труда, повышение качества жизни.

Основные положения Отраслевого соглашения интегрируются в коллективные договоры, которые заключены в 100% учреждений отрасли. При разработке коллективных договоров профсоюзные организации пользуются рекомендациями комитета ТРОПРЗ РФ и ЦК профсоюза в области повышения заработной платы, обеспечения безопасных условий труда, медицинского обслуживания работников, занятости и др.

Комитет ТРОПРЗ РФ в 2016 году осуществил экспертизу 12 действующих и 24 проектов колдоговоров, способствовал их своевременной регистрации, что повышает правовую значимость и качество локальных нормативных документов.

Задачей комитета ТРОПРЗ РФ является: расширение влияния социального партнёрства на основе повышения профсоюзного членства, проведения местными органами Профсоюза экспертизы проектов колдоговоров подведомственных первичных профсоюзных организаций на предмет их соответствия действующему законодательству, Отраслевому соглашению.

Оплата труда

Основной задачей Профсоюза в сфере оплаты труда медицинских работников в отчетном периоде оставалось исполнение Указа Президента РФ №597 в части совершенствования и повышения оплаты труда работников отрасли, достижения контрольных цифр дорожной карты по всем категориям медицинского персонала. Мониторинг исполнения дорожной карты проводят и Минздрав РТ и реском профсоюза. В рейтинге медицинских учреждений, проводимом Минздравом РТ, учитывается и выполнение «дорожной карты».

 Из анализа показателей целевых значений средней заработной платы по итогам 2016 года следует, что уровень средней заработной платы по всем категориям работников отрасли сложился незначительно выше значений, утвержденных региональной дорожной картой: по категории «врачи» выше на 0,6%, по категории «средний медицинский персонал» - на 0,7%, по категории младшего медицинского персонала - на 2,1%. В то же время необходимо отметить, что целевые показатели дорожной карты в РТ в 2016 году были снижены по сравнению с аналогичными показателями 2015 года по всем категориям медицинского персонала.

 Достижение номинально начисленной заработной платы в рамках дорожных карт, как и прежде, достигается за счёт переработок, усиления нагрузки на медицинский персонал. При этом нормы, установленные Порядками оказания видов медицинской помощи, которых Минздравом РФ разрабатывается всё больше, являются рекомендательными.

Заработная плата работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей повышалась только один раз в связи с установлением с 1 июля 2016 года МРОТ в размере 7500 рублей. С 1-ого июля 2016 года Кабинетом Министров РТ была установлена надбавка в размере 1280 рублей рабочим, специалистам и служащим нашей отрасли, распространяющаяся и на педагогических работников (логопедов). Однако размер 1-ого разряда четырехразрядной тарифной сетки не был проиндексирован при увеличении МРОТ с 1-ого января 2016 года, и этот вопрос ставился перед Премьер-Министром РТ на встрече профактива в апреле прошлого года.

В перспективе для решения вопросов оплаты труда сторонам социального партнерства необходимо работать в направлении доведения размера оклада до 55-60% в структуре заработной платы. В то же время, нельзя допустить, чтобы повышение зарплаты осуществлялось за счёт интенсификации труда медицинских работников.

Занятость работников отрасли

Большое внимание уделяется обучению кадров, повышению квалификации медицинских работников. Ежегодно обучением охватывается более 25% персонала. Так в 2016 году прошли различные виды обучения на базе КГМУ, КГМА 8459 врачей, на базе средних профессиональных образовательных учреждений 10134 средних медработника.

200 работников кадровой службы отрасли здравоохранения прошли обучение на базе Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ при активном участии специалистов комитета ТРОПРЗ РФ.

В 2016 году рескомом профсоюза, Минздравом РТ проводилась большая работа по сохранению заработной платы и дополнительного отпуска работникам из числа санитарок в связи с переводом их на должности уборщиков. Сторонами было инициировано издание распоряжения Кабинета Министров РТ по сохранению переводимым работникам размера средней заработной платы, дополнительных отпусков, которые санитарки получали за работу во вредных условиях труда. Так как фактически работу санитарок в учреждениях отрасли исполняют уборщики и др. хозяйственный персонал, то с сентября 2016 года постановлением Кабинета Министров РТ установлены надбавки за специфику деятельности уборщикам служебных помещений, кастеляншам, буфетчикам. Порядок предоставления сохраняемого отпуска был включён в Отраслевое соглашение еще в конце 2014 года и продублирован в Новом отраслевом соглашении на 2017-2019 годы.

Совместно с партнёрами решён вопрос дополнительного отпуска педагогическим работникам, работающим в медицинских учреждениях, не имеющим лицензии на образовательную деятельность.

Правозащитная деятельность профсоюза

Правозащитная деятельность комитета ТРОПРЗ РФ ведется в диалоге и сотрудничестве с социальными партнерами. За отчетный период правовым инспектором труда ЦК профсоюза, внештатными правовыми инспекторами осуществлено 40 комплексных проверок с выходом на места с целью соблюдения законодательства о труде в учреждениях отрасли, в том числе по теме «Роль выборных органов всех уровней в проведении специальной оценки условий труда и соблюдение прав работников на компенсационные меры по результатам СОУТ». Проверки проводились по графику тематических проверок ТРОПРЗ РФ, а также в связи с поступающими обращениями из ЛПУ.

Выявлены такие нарушения, как привлечение работников к работе, не обусловленной трудовым договором; не указание содержания и объема дополнительной работы при установлении работникам совмещения должностей, доплат за расширение зон обслуживания; нарушения при применении дисциплинарных взысканий; не включение представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, необоснованные переводы работников на другую работу (должность) без письменного согласия работника, неправомерное удержание заработной платы у врача-стоматолога. Было предъявлено 46 требований об устранении 239 выявленных нарушений трудового законодательства, из которых 228 были устранены.

Материалы проверок выносились на заседания Президиума комитета ТРОПРЗ РФ, в обсуждении которых принимали участие специалисты Минздрава РТ. Вопросы оплаты труда заслушивались как на заседаниях президиума комитета ТРОПРЗ РФ, так и на пленумах.

Восстановление и защита нарушенных прав работников осуществлялись путем урегулирования вопросов в ходе переговоров с работодателями, рассмотрения жалоб и обращений, а также в рамках судебных решений. Профсоюзные органы широко пользовались возможностью урегулирования трудовых конфликтов во внесудебном порядке путём разъяснения сторонам правовых последствий.

Значительную часть судебных решений составляют решения о назначении досрочных страховых пенсий по старости. Всего за 2016 год с участием правового инспектора и иных представителей работниковрассмотрено 242 судебных спора (досрочные страховые пенсии) в судебных инстанциях Республики. 96% исковых требований удовлетворено судом полностью или частично. В результате экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за отчетный период составила более 13 млн. рублей.

В целях активизации правозащитной работы комитета ТРОПРЗ РФ необходимо способствовать созданию комиссий по трудовым спорам в организациях.

 Систематически обучать профсоюзные кадры и актив с использованием информационных технологий.

Охрана труда и здоровья работников здравоохранения.

 Работа по обеспечению охраны труда остаётся одной из приоритетных в деятельности комитета ТРОПРЗ РФ. В штате аппарата комитета работает технический инспектор труда ЦК Профсоюза по РТ, создана внештатная техническая инспекция труда.

 В комитете ТРОПРЗ РФ работа, направленная на профилактику и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ведется в соответствии с Планом мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в учреждениях здравоохранения МЗ РТ на 2016-2018годы, разработанным совместно с Министерством здравоохранения РТ. Проводились заседания Президиума комитета ТРОПРЗ РФ, семинары по различным аспектам охраны труда.

Осуществлялся общественный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда. Внештатными техническими инспекторами проведено 22 проверки выполнения требований норм трудового законодательства в области охраны труда. Выявлено 242 нарушения требований норм трудового законодательства в области охраны труда. Наиболее часто встречающимися недостатками явились:

- невыполнение требований к ведению документации по охране труда;

- отсутствие информации для работников о норме спецодежды, спецобуви и других СИЗ;

- к коллективным договорам ЛПУ не разработаны приложения по результатам проведения СОУТ, по предоставлению гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда (дополнительных отпусков, сокращенного рабочего времени, доплат, льготной досрочной пенсии и др.);

- в трудовые договоры работников оцененных мест, не вносятся характеристики условий труда, компенсации и льготы, положенные работникам за работу во вредных условиях труда.

По результатам выявленных правонарушений работодателям выдано 15 представлений.

Вопросами общественного контроля за охраной труда занимаются избранные в организациях уполномоченные лица по охране труда. Ими проводятся проверки, выявляются нарушения в сфере охраны труда. Технический инспектор труда участвовала в расследовании тяжёлых, смертельных и групповых несчастных случаев, произошедших на производстве. Общее количество пострадавших от несчастных случаев составило 32 человека в 26 случаях, есть один погибший, тяжёлых случаев - 6, групповых - 4 случая. Основными причинами травм являются дорожно-транспортные происшествия, неосторожность пострадавших, неудовлетворительное содержание территории и противоправные действия сторонних лиц. За 2016 год зарегистрировано 3 случая профессиональных заболеваний (туберкулёз - 1 чел., гепатит С - 2 чел.).

Основными данными для формирования показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда (СОУТ), замеры факторов производственной среды.

По результатам 2016 года оценено 21629 рабочих мест или 43% от общего количества рабочих мест в учреждениях здравоохранения. Из них оценены классами:

- 1 и 2 класс - 16,4 % или 3558 рабочих мест

- 3.1 класс - 11,9 % или 2583 рабочих мест

- 3.2 класс - 66,8 % или 14431 рабочих мест

- 3.3 класс - 4,6 % или 1003 рабочих места

- 3.4 класс - 0,2 % или 34 рабочих места

- 4 класс - 0,1 % или 20 рабочих мест

Наиболее активно с участием представителей профсоюза эта работа проведена в ГАУЗ «ССМП» г.Казани, ГАУЗ «МКДЦ» и др.

Активное участие в подготовке и проведении СОУТ приняли Набережно-Челнинский горком, Альметьевский и Нижнекамский райкомы Профсоюза.

В 2016 году по итогам проведения СОУТ наблюдается незначительное уменьшение количества и удельного веса работников, занятых в условиях, относящихся к вредным и опасным условиям (на 1,5%).

Затраты на мероприятия по охране труда являются важным индикатором отношения администрации и профсоюзных комитетов к охране труда, защите жизни и здоровья своих работников. На улучшение условий и охраны труда в 2016 году было направлено 341,551 млн.рублей. Затраты в перерасчёте на одного работника составили 4640 рублей.

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется за счёт сумм страховых взносов, составивших 6,089 млн. рублей.

Проблемами в области охраны труда являются:

- Недостаточная профилактическая работа по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

- Не решены вопросы финансирования мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда, обучения руководителей и специалистов по охране труда.

- Страдает оформление документации на работников и учреждения по результатам СОУТ (трудовые договоры, колдоговоры, приложения к колдоговору по продолжительности рабочего дня и дополнительного отпуска, компенсационных гарантий).

Для создания эффективной системы безопасности труда комитет ТРОПРЗ РФ считает необходимым:

- внедрять современные методы управления охраной труда, направленные на переход к управлению профессиональными рисками на рабочих местах, создавать в учреждениях систему управления охраной труда;

- продолжить работу по эффективному использованию возможностей коллективных договоров, направленных на реализацию мер по снижению рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- усиление контроля за проведением специальной оценки условий труда в организациях отрасли и предоставлением работникам в полном объёме компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Социальная защита и социальные гарантии.

В целях повышения уровни жизни пенсионеров совместно с социальными партнёрами организовано негосударственное пенсионное обеспечение работников, прекративших трудовой договор с организацией здравоохранения. Количество его участников превысило 6650 человек. Численность получающих дополнительные пенсии увеличилась в отчетном году на 1705 человек. Размер надбавки к пенсии в 2016 году составлял 242 рубля.

Участие в санаторно-курортном оздоровлении работников по отраслевому принципу является важной составляющей социальной политики рескома профсоюза. В 2016 году в санаторно-курортных здравницах пролечилось и отдохнуло 1449 человек, в том числе с профсоюзной скидкой 158 членов профсоюза. 108 членов профсоюза получили возмещение в размере 10% от стоимости путевки из средств рескома на общую сумму 276684 рублей. В реабилитационном центре МЧС оздоровительное лечение получили 272 работника лучевой диагностики и рентгеновской службы, а также медперсонал станций и отделений скорой медицинской помощи.

В 2016 году сохранены льготы по оплате коммунальных услуг для медицинских работников (врачей и среднего медперсонала), работающих и проживающих в сельской местности.

Размеры выплат по оплате коммунальных услуг составляют в среднем 200 рублей в месяц.

Общее количество работников, имеющих право на получение льготы по оплате освещения и отопления, составляет в среднем 6 тысяч человек, из них получают меры социальной поддержки 56%. На данные льготы в 2016 году было выделено 8 миллионов рублей. Остальные 46% работников выбирают льготу по проезду на транспорте – ЕДВ (единую денежную выплату).

Профсоюзная работа.

Одним из основных направлений организационного укрепления профсоюза отрасли является сохранение и укрепление мотивации профсоюзного членства и увеличение численности членов профсоюза, совершенствование кадровой политики, повышение квалификации и обучение профсоюзных кадров и актива.

В повышении эффективности деятельности профсоюза важная роль отводится проведению ежегодных отчётов. Профсоюзные организации используют собрания как площадку для обсуждения актуальных вопросов профсоюзной жизни: вопросов заработной платы, улучшения условий и охраны труда, контроля за выполнением коллективных договоров.

Профсоюзные лидеры первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения городов и районов республики осуществляют представительство в муниципальных образованиях республики через работу координационных советов организаций профсоюзов, а наиболее авторитетные из них (Казань - Сушенцова Т.И., Бугульма – Грачёва М.Е., Чистополь - Нигматуллина Н.Т., Лениногорск – Мугинова З.М., Кукмор – Исаева Е.Х.) являются председателями соответствующих координационных советов.

В целях организационного укрепления первичных профсоюзных организаций проведено 10 встреч руководства и специалистов комитета ТРОПРЗ РФ с профсоюзным активом и коллективами учреждений отрасли.

Значительна роль первичных профсоюзных организаций в проведении коллективных действий профсоюзов, в которых активное участие принимает молодёжь. Число молодёжи составляет около 40% всех участников акций.

Улучшение кадровой работы и повышение эффективности действий профсоюзных организаций связано с развитием системы обучения. Одним из видов мотивации профсоюзного членства является моральное и материальное поощрение членов профсоюза и социальных партнёров. За 2016 год поощрено различными наградами 119 представителей профсоюзного актива.

Одна из главных проблем организационного укрепления профсоюзных организаций - это продолжающееся снижение профсоюзного членства в ряде ППО. Работа профсоюза по защите социально-трудовых прав, профсоюзных прав и интересов требуют осуществления мер по укреплению организационной работы профсоюзных организаций, кадрового укрепления профсоюзных органов, его обучению и продвижению.

Для этого необходимо:

 - системно осуществлять практические меры по увеличению членов профсоюза, мотивации профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций во внебюджетных организациях;

- совершенствовать работу местных организаций Профсоюза по оказанию практической помощи подведомственным первичным профсоюзным организациям по вопросам их деятельности, в том числе по заключению коллективных договоров в рамках единой колдоговорной кампании;

- обеспечить системность и регулярность процесса обучения профсоюзных кадров и актива;

- проводить постоянную работу по оперативному информированию членов профсоюза о наиболее значимых мероприятиях, принятых документах, коллективных действиях.

Молодёжная политика.

Реализация целенаправленной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодёжи в 2016 году являлась важным направлением работы молодёжного совета комитета ТРОПРЗ РФ. Рассматривая молодёжь в качестве главного стратегического ресурса профсоюзов, комитет ТРОПРЗ РФ своей задачей ставил работу по привлечению молодых людей в профсоюз, особенно из числа учащейся молодёжи, повышение уровня информированности молодёжи о деятельности профсоюза, развитие социального партнёрства по соблюдению прав молодёжи. Удельный вес молодёжи во всех профсоюзных организациях составляет 36,4%. Важным инструментом защиты прав и интересов молодёжи остаётся развитие социального партнёрства, которое осуществляется на отраслевом и локальном уровнях.

 В Отраслевое соглашение включён раздел «Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых специалистов и учащейся молодёжи», обязательства которого направлены на активизацию и поддержку молодёжного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. Коллективные договоры учреждений здравоохранения содержат обязательства по предоставлению дополнительных социальных гарантий молодёжи, такие как предоставление оплачиваемых ученических отпусков, повышение квалификации, наставничество, оздоровление, обеспечение жильём и др.

 Отраслевое Соглашение и коллективные договоры ряда учреждений содержат обязательства по повышению уровня заработной платы и предоставлению молодым специалистам дополнительных надбавок.

Молодым специалистам, прибывшим после окончания образовательных учреждений высшего профессионального образования на работу в государственные учреждения здравоохранения по целевому направлению Минздрава РТ, установлена ежемесячная надбавка, выплачиваемая в течение первых трёх лет непрерывной работы, которая ежемесячно с учётом страховых отчислений составляет 1794,5 рубля, а также единовременная выплата на хозяйственное обустройство в размере 21534 рубля. За 11 месяцев 2016 года данные выплаты представлены 240 врачам-молодым специалистам на сумму 9,4 миллиона рублей.

С января 2014 года действует постановление Кабинета Министров РТ от 25.02.2014 №120 «О грантах Правительства РТ врачам-специалистам, принятым на работу в госучреждения РТ» (500 тысяч рублей на улучшение жилищных условий). В 2016 году было продлено действие указанного постановления. По данной программе в 2016 году гранты предоставлены 156 врачам. В рамках Программы по предоставлению единовременных компенсационных выплат (1,0 млн.рублей) в 2016 году трудоустроено 115 специалистов.

 Важным направлением работы комитета ТРОПРЗ РФ оставалась работа со студенчеством. Информация о работе профкома студентов КГМУ периодически доводилась до сведения всего профсоюзного актива. Приоритетами в своей работе профком определил защиту социально-экономических интересов студентов; социальную помощь студентам; пропаганду ЗОЖ; личностный рост обучающихся; организацию досуга обучающихся. Также профком принимает участие в работе комиссии по предоставлению мест в общежитии, по решению текущих вопросов в общежитии через студенческие советы общежитий.

Традиционным стало поощрение особо отличившихся в учебе и в общественной деятельности студентов. С этой целью ТРОПРЗ РФ учреждены 16 профсоюзных стипендий. В 2016 году стипендии получали 11 студентов средних образовательных учреждений, 5 студентов КГМУ. Размер стипендий студентов средних образовательных учреждений составляет 800 рублей, студентов КГМУ - 1200 рублей (ежемесячно). Один студент КГМУ получает стипендию ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

 Молодёжный совет комитета ТРОПРЗ РФ принимал участие в молодёжных конкурсах и форумах, проводимых ФНПР: кнкурсе профсоюзных агитбригад, конкурсе плакатов, в соревнованиях «Молодёжная профсоюзная лыжня», «Профсоюзная спартакиада среди учащейся и работающей молодёжи, в фестивале художественной самодеятельности, в организации конкурсов детского рисунка и плаката, посвящённых 9 Мая.

 Задачи Молодёжного совета комитета ТРОПРЗ РФ на 2017 год:

- Наладить работу по взаимодействию с Общественной молодёжной палатой при Государственном Совете РТ, Министерством по делам молодёжи и спорту РТ по решению актуальных проблем работающей и учащейся молодёжи;

- Усиление молодёжных позиций, её прав и гарантий в соответствующих разделах Отраслевого соглашения, коллективных договоров;

- Проведение комплекса мероприятий для студентов и учащихся, молодых специалистов отрасли, направленного на получение знаний в сфере трудового законодательства, а также по информированию о деятельности и роли профсоюза отрасли;

- Участие в информационно-агитационных мероприятиях, коллективных действиях, акциях солидарности, в республиканских и городских культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

Организация подготовки и повышения квалификации

профсоюзных кадров и актива

 Обязательной составляющей процесса становления осознанного профсоюзного членства, воспитания профсоюзных лидеров является образовательная деятельность.

В 2016 году охвачено обучением 2281 человек из числа профсоюзного актива (2015г.- 2314 чел.). Из 167 не освобожденных председателей первичных организаций комитета ТРОПРЗ РФ прошли обучение 138 человек или 82,64 %.

На постоянно действующем семинаре, организованном Федерацией Профсоюзов Республики Татарстан, прошли обучение 85 профработника и активиста, среди них: председатели местных и первичных профорганизаций, специалисты аппаратов профорганов разных уровней.

 На базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов проходят обучение в рамках трёхдневного обучающего модуля профактив из числа молодёжи, которые получают необходимые знания и навыки по основным направлениям работы профсоюзной организации. Ежегодно в нём принимают участие порядка 10 человек. В 2016 году в Школе молодого профсоюзного лидера ФП РТ обучились члены молодёжного совета комитета ТРОПРЗ РФ.

Комитетом ТРОПРЗ РФ было организовано и проведено 5 семинаров с охватом 405 слушателей для председателей и профактива. Обучение профсоюзного актива проводилось по всем направлениям профсоюзной работы: по вопросам оплаты и специальной оценки условий труда, молодежной политике, бухгалтерскому учету и финансовой деятельности, информационной работе и др.

Как и в предыдущие годы, в 2016 году специалисты ТРОПРЗ РФ проводили выездные учебные семинары по вопросам проведения специальной оценки условий труда, оплаты труда в учреждениях здравоохранения. Таких семинаров было организовано – 5 с охватом 195 человек в Советском и Приволжском, Авиастроительном и Ново-Савиновском районах г.Казани, ГАУЗ «ДРКБ».

Занятия проводились с применением разнообразных форм обучения: лекции, семинары, консультации, беседы, круглые столы, практические занятия, просмотр учебных фильмов и др. Широко применялись активные формы обучения, такие, как: деловые и ролевые игры, работа в малых группах, дискуссии и т.д. Во время обучения слушатели обеспечивались методическим материалом по объявленной тематике.

 При профкомах, а также райкомах и горкомах профсоюза действуют 34 школы профсоюзного актива, в которых обучено в этом учебном году 2454 профактивиста.

На подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива по итогам 2016г. израсходовано 5,1% из средств профсоюзного бюджета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

 Вопросы профсоюзного образования 2 раза заслушивались на заседании президиума комитета ТРОПРЗ РФ.

Информационная политика

 Информационная работа комитета ТРОПРЗ РФ осуществлялась в соответствии с Концепцией информационной политики ФНПР. Все мероприятия, проводимые ТРОПРЗ РФ, получали отражение в средствах массовой информации и прежде всего в собственном информационном ресурсе – сайте комитета ТРОПРЗ РФ, а также сайте Федерации профсоюзов РТ, газете «Новое слово».

Большое внимание уделялось подписке на профсоюзные газеты и др. профсоюзную литературу. Все первичные и местные профорганизации выписывают газету Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Новое слово» - 182 экземпляра. Кроме того, республиканский комитет, местные и первичные организации Профсоюза выписывают газету ФНПР «Солидарность» - 67 экз., журналы «Вести ФНПР», «Справочник кадровика», «Охрана труда и пожарная безопасность в учреждениях здравоохранения», «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей», юридическую литературу и ряд др. изданий.

Все местные и первичные организации Профсоюза обеспечены журналом ЦК Профсоюза «Профсоюзная тема» - 196 экз.

Комитет ТРОПРЗ РФ разрабатывает и издаёт агитационно-пропагандистский материал, а также методические пособия:

- «Финансовая работа в профсоюзных организациях»;

- «Памятка по организации общественного контроля уполномоченными по охране труда профсоюзной организации и комитетами (комиссиями) по охране труда в учреждениях здравоохранения РТ»;

- Агитационные листовки – 4(вида);

- «Учет рабочего времени в государственных учреждениях здравоохранения»;

- «Руководство по разработке правил внутреннего трудового распорядка работников учреждений, организаций и предприятий здравоохранения»;

- «Дополнительный отпуск за работу во вредных и опасных условиях труда. Выплата денежной компенсации за отпуск»;

- Несчастный случай в организации. Порядок действий работника, работодателя и профсоюзного комитета»;

- «Локальные нормативные акты: Требования законодательства»;

- Информационные листовки - 7 (тем);

- Баланс рабочего времени на 2017г.;

- Информационный лист о работе ТРОПРЗ РФ (ежеквартально);

- Карманные, настольные и настенные календари на 2017год.

Активно проводилась информационная работа с молодежью в КГМУ через студенческий журнал Doctor +, Сайт studmedunion.ru, у профкома есть официальные страницы вКонтакте и Инстаграм, мобильное приложение KSMU\_mobile, а также информация размещается в газете на профсоюзных стендах. Результатом активной профсоюзной пропаганды является профсоюзное членство в организации, которое составляет – 99 процентов.

 Задачей в области информационной политики является: развитие профсоюзных информационных ресурсов как наиболее эффективного инструмента информирования членов профсоюза

Взаимодействия со средствами массовой информации для пропаганды профсоюзного движения и распространения информации о деятельности и позиции Профсоюза отрасли; создание и распространение средств профсоюзной агитации: видео и печатных материалов.

Финансовая деятельность

Основным источником формирования средств профсоюза являются профсоюзные взносы.

В 2016 году финансовая деятельность комитета ТРОПРЗ РФ осуществлялась в соответствии со сметой доходов и расходов, утвержденной на Пленуме комитета 04.12.2015г.

Бухгалтерский учет ведется с применением программы 1С: «Бухгалтерия» в соответствии с нормативными документами, действующим планом счетов и Положением об учетной политике. Отчетность представлялась в полном объеме и в сроки, установленные законодательством.

Контрольно-ревизионной комиссией ТРОПРЗ РФ 02 марта 2017года проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности комитета ТРОПРЗ РФ за период с 1 января 2016 года по 31 декабря 2016 года. В ходе проверки нарушений не выявлено, в результате проверки составлен акт.

Подводя итоги работы комитета ТРОПРЗ РФ по защите интересов работников, нужно отметить, что за прошедший год сделано немало полезного для каждого члена Профсоюза. Но впереди новые вызовы времени, риски нововведений.

Республиканский комитет профсоюза благодарит выборные профсоюзные органы местных, первичных организаций, всех членов Профсоюза, которые активно участвуют в защите государственной системы здравоохранения, защите своих прав и профессиональных интересов.

В центре профсоюзной политики в приоритете будут - достойный труд, социальное обеспечение и социальный диалог.