

Открытый отчет Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ за 2024 год

2024 год был объявлен в России Годом семьи и посвящен популяризации государственной политики в области защиты семьи и сохранению традиционных ценностей. Распоряжением Кабинета Министров РТ от 28.12.2021 № 2924-р в Республике Татарстан, в рамках года семьи, был утвержден План мероприятий по реализации семейной и демографической политики в Республике Татарстан на 2022-2025 годы. Профсоюз работников здравоохранения РФ поддерживает инициативу Президента Российской Федерации по защите семьи и сохранению традиционных ценностей, внимательно относится к любым возможностям помочь нашим членам Профсоюза и продвигает гарантии достойного труда в отрасли.

В течение года Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ осуществляла контроль за сохранением гарантий работникам отрасли в области защиты семьи и материнства.

В рамках социального партнерства в учреждениях отрасли в 2024 году осуществлялась поддержка работающих, многодетных и неполных семей, женщин, имеющих детей в возрасте до 16 лет и т.д.

В коллективные договоры организаций включены пункты, предусматривающие предоставление работодателем дополнительных гарантий и преимуществ работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, создавались дополнительные гарантии и преимущества для работников с семейными обязанностями:

- социальная защита женщин, беременных женщин в части предоставления безопасных условий труда, снижения норм выработки, или перевода их на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, применения гибких графиков работы, сокращения рабочей недели с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы;

- социальная защита беременных женщин в части предоставления ежегодного отпуска в удобное для них время, недопущения увольнения при сокращении численности или штата сотрудников;

- предоставление женщинам, имеющим детей до 16 лет, еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный оплачиваемый день с оплатой от 50 до 100 процентов тарифной ставки (оклада);

- осуществление профессиональной подготовки и повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;

- предоставление ежегодного дополнительного отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное время для одиноких матерей (отцам, воспитывающим без матери несовершеннолетних детей, а также опекунам, попечителям несовершеннолетних детей);

- установление неполного рабочего дня или неполной рабочей недели по просьбе одного из родителей, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет. Работникам, имеющим троих и более детей, предоставляют ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время;

- предоставление молодым родителям дополнительных оплачиваемых дней или материальной помощи в случаях:

- рождения ребенка - два рабочих дня отцу;

- бракосочетания работника – три рабочих дня;
- к 1 сентября (родителям (опекунам) школьников);

-предоставление работникам оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- бракосочетание детей, одному из родителей – один рабочий день;
- проводы сына на службу в армию – один рабочий день;
- смерть детей, родителей, супруга – три рабочих дня;
- оказание материальной помощи в тяжелой жизненной ситуации;
- предоставление льготных путевок в детские оздоровительные лагеря с компенсацией до 25% стоимости путевки.

- содействие в оформлении детей в детские дошкольные организации, школы;
- оздоровление членов профсоюза и членов их семей с компенсацией до 25% стоимости путевки;

- организация процесса непрерывного обучения работников на базе учебных заведений в целях повышения квалификации кадров (врачей, среднего и младшего медицинского персонала);

- организация работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

- закрепление наставников за молодыми работниками в первый год их работы в учреждениях здравоохранения, установление наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;

- обеспечение молодых работников возможностью социальной адаптации в течение первого года работы (не увольнять, не переводить на другое место работы без согласия и т.д.), закрепление наставников, создание безопасных условий труда;

- закрепление мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установление им надбавок к заработной плате на условиях, предусмотренных отраслевым нормативным актом или локальными актами, коллективным договором или трудовым договором;

- оказание помощи в оформлении документов на предоставление жилья, в т.ч. арендного, на получение грантов;

- предоставление служебного жилья, общежитий.

В рамках «Года семьи» в сентябре 2024 года президиумом Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ было принято решение об установлении единовременной материальной помощи из средств комитета ТРОПРЗ РФ в размере 5000 рублей для членов профсоюза, имеющих трех и более детей.

В 2024 году Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Министерством здравоохранения Республики Татарстан провела мероприятия для многодетных семей работников отрасли.

Так в августе 2024 года в гостеприимный профсоюзный санаторий «Ливадия-Татарстан» на праздничное мероприятие были приглашены 26 многодетных семей, имеющих 5 и более детей, и представляющих отрасль «Здравоохранение». Всецело праздничное мероприятие было посвящено вечным семейным ценностям.

На канале «Россия-24» вышел сюжет о большом семейном празднике, организованном Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Министерством здравоохранения РТ.

Работники отрасли - члены профсоюза принимали активное участие в мероприятиях, проводимых в Республике в рамках «Года семьи». Так, председатель первичной профсоюзной организации Камско-Устьинской ЦРБ принял участие в республиканском конкурсе «Женщина года. Мужчина года: Женский взгляд» в номинации «Мужчина – лидер». Психолог (член профсоюза) Нижнекамской детской районной больницы с перинатальным центром» победила в зональном туре конкурса «Женщина года. Мужчина года»

В рамках «Года семьи» в апреле 2024 года в здании Присутственных мест Казанского Кремля состоялось чествование трудовых династий «Славные трудовые династии Татарстана», которое стало красивой традицией в преддверии Международного дня солидарности трудящихся и Праздника весны и труда.

Врачебную династию на торжественном мероприятии представила семья Мушараповых-Зариповых из Республиканской клинической больницы МЗ РТ. Мушараповы-Зариповы на протяжении 3 поколений подряд передают друг другу основы профессиональной деятельности, секреты мастерства и традиции по медицине. За многие годы в большой семье Мушараповых-Зариповых сложилась династия терапевтов, рентгенологов, стоматологов, клиницистов и диагностов. Всего три десятка человек.

В рамках проводимого Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ осенью 2024 года Молодежного форума состоялась знаковая встреча профсоюзной молодежи с представителями трудовых династий отрасли здравоохранения республики. Яркие представители семи славных медицинских династий Татарстана рассказали о преемственности в профессии, о любви и уважении к семейным традициям, об опыте, знаниях и умениях, передаваемых из поколения в поколение.

Преемственность в профессии, любовь и уважение к семейным традициям, опыт, знания и умения, передаваемые из поколения в поколение – это главные ценности, на которых основываются лучшие трудовые династии нашей республики.

В рамках Молодежного форума специалистами аппарата Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ проведен образовательный семинар. Участники молодежного форума узнали о правах и гарантиях молодежи в рамках трудового законодательства РФ, о последних изменениях в законодательстве по вопросам охраны труда и оплаты труда работников здравоохранения. А также проработали лидерские навыки и эффективное управление личными ресурсами.

В течение 2024 года Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ уделяла особое внимание работе с вновь избранными председателями первичных профсоюзных организаций, обучающейся и работающей молодежью, а также в целях популяризации профсоюзной идеологии среди работающей и учащейся молодежи, и укрепления кадрового потенциала в целом на регулярной основе осуществляла обучение Профсоюзного актива и Молодежных советов.

Члены профсоюза отрасли принимают активное участие во всех обучающих мероприятиях.

В 2024 году Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ осуществляла и основные функции Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в рамках социального партнерства на всех уровнях.

В 2024 году в отрасли действовало Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан на 2023-

2025 годы. Отраслевое соглашение является основополагающим документом, на котором строится взаимодействие в трудовых коллективах отрасли.

Коллективно-договорная кампания в 2024 году прошла с соблюдением установленных сроков. Обязательства действующих соглашений, коллективных договоров в 2024 году в отрасли в основном выполнены. Комитетом ТРОПРЗ РФ продолжена работа по экспертизе коллективных договоров. Всего в 2024 году осуществлена рецензия 122 коллективных договоров.

Важной составляющей в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на местах являются проверки соблюдения законодательства о труде, проводимые Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.

В течение 2024 года представителями комитета ТРОПРЗ РФ осуществлялись плановые и внеплановые проверки в учреждениях отрасли. Всего в 2024 году проведено 98 комплексных проверок. Сумма доначисленных выплат работникам отрасли в результате устранения работодателями выявленных в ходе проверок нарушений составила 2 803 028 рублей.

Также с целью оказания практической помощи в 2024 году специалистами аппарата ТРОПРЗ РФ совместно со специалистами Министерства здравоохранения Республики Татарстан были проведены комплексные проверки в ряде учреждений отрасли по вопросам совершенствования кадрового обеспечения системы здравоохранения. Во втором полугодии 2024 года было проведено 9 комплексных проверок.

В ходе проверок осуществлялся контроль по соблюдению в учреждениях отрасли требований трудового законодательства, нормативных правовых актов по кадровому обеспечению в сфере здравоохранения, по соблюдению трудовых прав работников при приеме на работу, выполнении работ по совместительству, выполнении дополнительного объема работ, установлении продолжительности рабочего времени, учета мнения профсоюзного органа медицинской организации при принятии решений работодателем и др. Также осуществлялся контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений по охране труда медицинских организаций.

В 2024 году ТРОПРЗ РФ осуществляла контроль за сохранением основных государственных гарантий по оплате труда работников отрасли. Задержек выплаты заработной платы в учреждениях отрасли в течении года не отмечалось. Выполнялись гарантии по установлению заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда.

Продолжен контроль за полнотой начисления заработной платы и сохранением уровня заработной платы, достигнутого в рамках исполнения «майских» Указов Президента Российской Федерации.

На 01.10.2024 года, по данным Росстата, средняя заработная плата по категориям персонала в Республике Татарстан составила:

- у врачей – 119182,98 руб.;
- у среднего медицинского персонала – 59261,95 руб.;
- у младшего медицинского персонала – 41601,93 руб.

Среднемесячная заработная плата за 9 месяцев 2024 года по отношению к среднемесячной заработной плате, за аналогичный период 2023 года, у медицинского персонала в государственных учреждениях Республики Татарстан выросла:

- у врачей - на 28,9% (в 2023 г. – 92482,4 руб.);
- у среднего медицинского персонала - на 27,5% (в 2023 г. – 46481,6 руб.);
- у младшего медицинского персонала – на 7% (в 2023 г. – 38855,5 руб.).

В течение года в республике велась планомерная работа с органами исполнительной власти по совершенствованию системы оплаты труда работников отрасли. В том числе и по совершенствованию системы оплаты труда медицинского персонала в части выполнения норм, утвержденных постановлением Правительства РФ от 20.03.2024 №343.

Так, в рамках реализации норм постановления Правительства РФ от 20.03.2024г. №343, с 1 апреля и с 1 июля 2024г. в действующую систему оплаты труда работников отрасли были внесены изменения, которые связаны с увеличением окладной части в структуре заработной платы медицинских работников.

Согласно нововведениям, с 1 апреля 2024 г. изменена структура заработной платы медицинского персонала отрасли. Повышение окладной части предусмотрено за счет изменения механизма формирования должностных окладов. Должностной оклад медицинских работников формируется с учетом факторов, ранее оцениваемых в виде стимулирующих выплат (выплаты за квалификационную категорию, за наличие ученых степеней и ученых званий, а также за стаж работы по профилю). Ряд выплат стимулирующего характера был отнесен к выплатам компенсационного характера.

Выплаты, установленные работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в суммовом выражении, а также в процентах от должностного оклада, установленные до 01.04.2024, перешли в разряд компенсационных выплат и установлены в тех же суммовых и процентных значениях.

Надбавки за наличие государственных и ведомственных наград медицинским работникам установлены фиксированной суммой, при этом для каждой квалификационной группы и квалификационного уровня установлены свои размеры суммовых надбавок (до 01.04.2024г. были установлены в процентном соотношении от оклада).

Минимальный базовый оклад работников отрасли (с 01.07.2024г.) установлен на уровне МРОТ (19242 руб.) Базовые оклады работников отрасли с 1 июля 2024г. увеличены на 3963 рубля, базовые оклады руководителей государственных медицинских организаций увеличены на 6 тысяч рублей. А с 1 сентября 2024г. должностные оклады руководителей были увеличены повторно.

С учетом вышеперечисленных изменений и дополнений по состоянию на 01.08.2024г. доля окладной части в структуре заработной платы медицинских работников Республики Татарстан выросла и составила от 74,5% до 80,5%.

С 1 января 2025г. минимальный базовой оклад работников отрасли проиндексирован и установлен на уровне 21200 рублей.

Совместная работа комитета ТРОПРЗ РФ с региональными органами управления здравоохранением по реализации комплекса практических мер, связанных с совершенствованием системы оплаты труда работников отрасли, продолжена.

В том числе продолжена работа по установлению минимального базового оклада работников отрасли (по I ПКГ) не ниже уровня МРОТ. Данный вопрос был вынесен и заслушан в сентябре 2024г. на заседании РТК. Также в республике рассматривается вопрос распространения Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан на работников государственных и муниципальных организаций бюджетной сферы Республики Татарстан.

Также осуществлялся контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений по охране труда медицинских организаций.

В 2024 году продолжена работа по улучшению условий и охраны труда работников здравоохранения Республики Татарстан. В отрасли действует «Программа мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, на 2022-2025 годы» (далее – Программа). Основной целью Программы является защита здоровья работников и обеспечение охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечения в управление этими рисками сторон социального партнерства - работодателей и работников, органов государственной власти и органов местного самоуправления в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда осуществляли профсоюзный актив, технический инспектор труда ЦК Профсоюза по РТ, 3 внештатных технических инспектора труда, 1384 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 151 комитет (комиссии) по охране труда. Помощь профактиву в решении вопросов охраны труда и защиты прав работников на достойные условия труда осуществляют специалисты по охране труда в учреждениях отрасли (158 чел., координируют работу в ЛПУ).

В учреждениях отрасли стороны социального партнерства осуществляют контроль в области охраны труда, содействуют выполнению программ организаций по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предупреждение возникновения профессиональных заболеваний;

проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разрабатывают предложения по их предупреждению;

оказывают содействие в проведении работодателями оценки рабочих мест по условиям труда.

За счет средств социального страхования работодателями реализуются превентивные меры по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, приобретаются санаторные путевки на оздоровление работников и т.д. Так, в 2024 году общая сумма возвращенных средств из Социального Фонда России составила 18,9 млн. рублей. В основном средства СФР использовались на приобретение путевок на санаторно-курортное оздоровление работников, проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, проведение медосмотров. В ряде учреждений производится дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве. Сумма затрат на мероприятия по охране труда в 2024 году составила в перерасчете на 1 работающего 12540 рублей.

В 2024 году в отрасли произошло 16 несчастных случаев, в которых пострадало 17 работников отрасли (1 групповой, пострадавших с тяжелой степенью тяжести 2 человека).

В 2024 году осуществлялась социальная поддержка членов профсоюза - работников учреждений здравоохранения Республики Татарстан, пострадавших в результате несчастного случая на производстве. На данные цели президиумом ТРОПРЗ РФ было направлено 185 000 рублей.

На 1 января 2025 года ТРОПРЗ РФ объединяет 152 первичные профсоюзные организации. Охват профсоюзным членством составляет 79,2%. В целом количество членов Профсоюза в республиканской организации на 01.01.2025г. составляет 74680 человека.

В 2024 году комитетом ТРОПРЗ РФ продолжена работа по мотивации и увеличению профсоюзного членства, на вовлечение в ряды Профсоюза работников учреждений здравоохранения, студентов высших и средних медицинских образовательных учреждений.

Всего на 01.01.2024г. профорганизаций с профсоюзным членством среди работающих менее 50% было 16 организаций.

В отчетный период комитетами первичных профорганизаций были проведены мероприятия, направленные на мотивацию и увеличение профсоюзного членства, на вовлечение в ряды Профсоюза работников учреждений здравоохранения.

Исходя из данных проанализированной статистической отчетности на 31.12.2024 года количество первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзным членством среди работающих менее 50% уменьшилось на 4 по сравнению с количеством организаций на 01.01.2024г. И всего на 01.01.2025г. профорганизаций с профсоюзным членством среди работающих менее 50% стало 12 организаций.

В рамках социального партнерства в учреждениях отрасли осуществляется поддержка бывших работников из числа пенсионеров. Проводятся мероприятия по проведению встреч с бывшими работниками-пенсионерами, выделяются продуктовые наборы, организуются концерты.

В коллективных договорах предусмотрено проведение профсоюзными организациями контроля за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Отделение Фонда Пенсионного и Социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан.

В 2024 году в отрасли продолжена реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан согласно Постановлению Кабинета Министров РТ от 30.12. 2004 №584. Работникам, уволившимся из организаций бюджетной сферы и ушедшим на пенсию, при соответствии установленным условиям, назначается дополнительная пенсия, размер которой в 2024 году составлял 340 рублей ежемесячно.

Выплаты негосударственной пенсии производит Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал». В 2024 году в Программу вновь вступили 1314 работников отрасли, а с 2007 года по настоящее время в Программе участвует 19473 неработающих пенсионера.

Работники отрасли проходят оздоровление и в санаториях профсоюзов РТ с 20% скидкой за счёт средств ФП РТ. В 2024 году частичную компенсацию расходов для приобретения санаторно-курортных путевок в размере от 15 до 25 процентов в зависимости от профсоюзного стажа за счет средств комитета ТРОПРЗ РФ получили 1492

члена профсоюза. Ряд первичных и районных организаций Профсоюза в 2024 году продолжили предоставление дополнительной компенсации стоимости путевки из собственных средств в размере до 25%.

Всего в 2024 году материальную помощь за счет средств организаций Профсоюза получили более 22 тысяч членов профсоюза (каждый третий член профсоюза отрасли).

В 2024 году Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ продолжила информационную работу в рамках концепции информационной политики Профсоюза, которая направлена на мотивацию профсоюзного членства, на формирование позитивного имиджа профсоюзного движения в общественном сознании, повышение эффективности профсоюзной работы.

По итогам 2024 года количество подписчиков в Телеграм-канале ТРОПРЗ РФ составило 325, в соцсети ВКонтакте – 1192 подписчика. Благодаря совместной работе с первичными профсоюзными организациями, в течение календарного года увеличено количество подписчиков в ВКонтакте на 958. Максимальное количество просмотров в ВКонтакте по итогам 2024 года составило – 50 751, максимальный охват – 5 550.

В 2024 году наибольший отклик в социальных сетях ТРОПРЗ РФ получали рубрики:

- «Профсоюз помог» где профсоюз рассказывает о положительной практике по защите социально-экономических и правовых вопросов членов профсоюза медицинских организаций на заседании суда;

- «СВОих не бросаем», «Защитим СВОих товарищей» - как неравнодушные медики по зову сердца и в рамках патриотической акции «Профсоюзы России - За своих» регулярно направляют гуманитарную помощь и письма солдатам в зону проведения специальной военной операции;

- «Встреча с героями нашего времени», «Встреча с матерями и женами мобилизованных бойцов» - как профсоюзный комитет совместно с администрацией медучреждений организуют теплые, дружественные встречи, чтобы выразить очередные слова благодарности бойцам и их близким, а также выяснить, с какими трудностями они сталкиваются, чтобы своевременно оказать посильную помощь.

В истекшем календарном году 5 статей ТРОПРЗ РФ были напечатаны в ежемесячной газете Профсоюза работников здравоохранения РФ «Пульс Профсоюза»:

- «Мы - люди, которые рождены с ее помощью, продолжаем жить и творить, заботясь о Елабуге!», №1(20) февраль 2024;

- «Лучшие среди лучших», № 5(24) июль 2024;

- «Семья», № 6(25), сентябрь 2024;

- «И снова о мотивации: профессионализм, убежденность, уверенность», № 7(26), октябрь;

- «Из множества малых рек складывается величие океана», № 9(28) декабрь 2024-январь 2025.

Газета Федерации профсоюзов РТ «Новое слово» на своих страницах опубликовала 5 статей, освещая мероприятия ТРОПРЗ РФ:

- «Заслуженный врач помогает бойцам СВО», № 18 (сентябрь);

- «Быть вместе: Форум молодежного профактива медработников», №19 (октябрь);

- «Специалисты ТРОПРЗ РФ осуществляют проверки по соблюдению законодательства о труде, которые являются важной составляющей в регулировании

социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на местах», № 22 (ноябрь);

- «Люди должны знать, что Профсоюз работает», № 24 (декабрь);

- «Стратрезерв-2024: Молсовет ФПРТ лучший в России», №24 (декабрь).

Кроме того, в октябрьском выпуске телепередачи Федерации профсоюзов РТ «Профсоюз-союз сильных» были продемонстрированы 3 репортажа, в которых была упомянута ТРОПРЗ РФ:

- о проведении Молодежного форума обучающейся и работающей молодежи ТРОПРЗ РФ, прошедшего 30.09.2024-01.10.2024 на базе Молодежного центра «Волга»;

- о медицинской династии Замалиевых из г.Набережные Челны;

- о заместителе председателя профсоюзного комитета обучающихся Казанского государственного медицинского университета Милене Мулендеевой - победителе окружного этапа конкурса «Молодой Профсоюзный лидер», который проходил в рамках Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв-2024», площадкой для которого стала Кировская область.

Четыре тысячи - столько молодых профсоюзных активистов участвовали во всех этапах программы «Стратегический резерв – 2024». За последние годы программа «Стратрезерва» была переосмыслена и усовершенствована по всем параметрам. Усложнился и отбор. Ведь из 4 тысяч молодых профактивистов через жернова различных этапов в финал, состоявшийся в Москве, пробились лишь 260 ребят. По итогам Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» Милена Мулендеева завоевала почетное третье место.

28 августа в новостной ленте телеканала Россия-24 был показан сюжет, как в гостеприимном профсоюзном санатории «Ливадия-Татарстан» в рамках года семьи проходил большой семейный праздник, организованный Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Министерством здравоохранения РТ. На праздничное мероприятие были приглашены 26 многодетных семей, имеющих 5 и более детей, и представляющих отрасль «Здравоохранение». Чествование многодетных семей, представляющих отрасль здравоохранения, для профсоюза особо ценно, поскольку это те семьи, с которых хочется брать пример, те семьи, которые заслуживают особые слова благодарности за щедрость души и терпение, за заботу о детях, а дети – это будущее нашей необъятной страны.

18 октября председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Гульнар Хуснутдинова приняла участие в телевизионном ток-шоу «Наша республика – наше дело». Тема передачи – «Бюджет-2025. Как будем жить?». Гости в студии обсудили главный финансовый документ республики на будущий год, говорили об оплате труда работников бюджетной сферы и о дефиците кадров.

В октябре в г.Сочи на VI Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Образ будущего» были определены победители конкурсов Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Председатель первичной профсоюзной организации Елабужской ЦРБ Рамия Резвякова стала лауреатом в номинации «Лидер». В рамках двухдневной программы участники обсуждали актуальные проблемы, достижения и перспективы российских профсоюзов, обменивались опытом.

В 2024 году первичная профсоюзная организация ГАУЗ «РКБ МЗ РТ» приняла участие во Всероссийском конкурсе Профсоюза работников здравоохранения РФ с мотивированным видеороликом «Профсоюз - это решение». Цель конкурса заключалась в

формировании осознанного подхода к мотивации профсоюзного членства, популяризации ценностей Профсоюза.

На X Пленуме Профсоюза работников здравоохранения РФ, где приняли участие профсоюзные лидеры со всех регионов страны, представляющие интересы свыше 2 миллионов работников здравоохранения, были отмечены представители Республики Татарстан: нагрудный знак «За активную работу в профсоюзе» получила Гульнар Хуснутдинова, председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ; нагрудного знака «Лучший социальный партнер» удостоены главный врач Республиканской клинической больницы МЗ РТ Рафаэль Шавалиев и главный врач Детской республиканской клинической больницы МЗ РТ Айрат Зиатдинов; нагрудного знака «За личный вклад в развитие социального партнерства» были удостоены председатели первичных профсоюзных организаций РКБ МЗ РТ Ксения Кондратьева и ДРКБ МЗ РТ Люция Галиева.

В XII Республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман», который проводится в Татарстане с 2013 года при поддержке Раиса Республики Рустама Минниханова и под эгидой Комиссии Российской Федерации по делам ЮНЕСКО, приняли участие свыше тысячи представителей 138 предприятий, организаций и учреждений из 33 районов Татарстана. Участники фестиваля соревновались в номинациях «Хореография», «Музыка» и «Минута славы». По итогам заключительного этапа фестиваля творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман» команда Чистопольской ЦРБ заняла 1 место в номинации «Хореография», 1 место в номинации «Минута славы» и 2 место в номинации «Визитка-презентация». Врач-детский кардиолог Детской городской больницы №1 Казани Диана Ишмаева заняла почетное 3 место в номинации «Малая хореография».

В конце 2024 года были подведены итоги литературного конкурса им.М.Булгакова, который Профсоюз работников здравоохранения РФ и редакция «Медицинской газеты» запустили с начала года. Татарстанскую республиканскую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ на конкурсе представили Татьяна Сушенцова, председатель Районной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани, и Исаак Беккер, врач-психиатр высшей категории Набережночелнинского психоневрологического диспансера, которые стали Дипломантами конкурса. В очередных номерах печатного издания «Медицинская газета» были опубликованы конкурсные работы:

- от 8 ноября 2024 № 44 (8164) - Татьяны Ивановны Сушенцовой;
- от 11 декабря 2024 № 49 (8169) – Исаака Михайловича Беккера.

К 80-летию Победы Центральный комитет Профсоюза работников здравоохранения РФ планирует издать сборник патриотических стихов медицинских работников – участников конкурса.

В 2024 году профсоюзными организациями всех уровней продолжена работа по контролю за предоставлением гарантий, установленных трудовым законодательством, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В связи с участием в специальной военной операции работников здравоохранения - членов Профсоюза, а также их близких родственников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, Президиумом ТРОПРЗ РФ принято Постановление "Об оказании материальной помощи в связи с проведением специальной военной операции".

Материальную помощь в связи с мобилизацией близкого родственника, за счет средств комитета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, получили 470 членов профсоюза.

Первичные профсоюзные организации отрасли проводят встречи с матерями и женами мобилизованных бойцов, оказывают им материальную помощь, регулярно направляют гуманитарную помощь и письма солдатам в зону проведения специальной военной операции, плетут маскировочные сети, собирают детские вещи для подшефного Лисичанска.

Первичные профорганизации принимали участие в благотворительных акциях. Вырученные деньги были переданы детям сиротам и тяжелобольным детям.

В 2024 году Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ оказывала материальную помощь призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы в связи с проведением специальной военной операции. Также оказывалась гуманитарная помощь жителям ДНР и ЛНР.

Всего оказано финансовой и гуманитарной помощи с января 2024г. нарастающим итогом в сумме 3 650 895 рублей.

2025 год объявлен Президентом РФ Годом 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, Годом мира и единства в борьбе с нацизмом.

В Республике Татарстан, в рамках празднования 80-летия Великой Победы, учитывая важность стоящих перед нами вызовов, 2025-й объявлен «Годом защитника Отечества». Профсоюзные организации всех уровней поддерживают инициативу Президента Российской Федерации и стоят на защите прав всех работников отрасли, в том числе и лиц, выполняющих задачи, возложенные на Вооруженные Силы в связи с проведением специальной военной операции.