

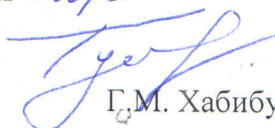
БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

на 2024 год.

Название месяца	Кол-во рабочих дней по 5 дневной неделе	40 час. рабочая неделя 8 ч.	39 час. рабочая неделя 7,8 ч	36 час. рабочая неделя 7,2 ч	33 час. рабочая неделя 6,6 ч	30 час. рабочая неделя 6 ч
Январь	17	136	132,6	122,4	112,2	102
Февраль	20	159	155	143	131	119
Март	20	159	155	143	131	119
Апрель	20	159	155	143	131	119
Май	20	159	155	143	131	119
Июнь	19	151	147,2	135,8	124,4	113
Июль	23	184	179,4	165,6	151,8	138
Август	21	167	162,8	150,2	137,6	125
Сентябрь	21	168	163,8	151,2	138,6	126
Октябрь	23	184	179,4	165,6	151,8	138
Ноябрь	20	158	154	142	130	118
Декабрь	21	168	163,8	151,2	138,6	126
Итого	245	1952	1903	1756	1609	1462


Начальник
Управления экономического
анализа и прогнозирования
Министерства здравоохранения
Республики Татарстан

исх. от 10.10.2023г.
№ 02/1


Г.М. Хабибуллина

Заведующая
отделом социальной защиты
Татарстанской республиканской
организации профсоюза
работников здравоохранения РФ

исх. от 10.10.2023г.
№ 1175


Л.Е. Дамоцева

НОРМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В 2024 ГОДУ

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, законом Республики Татарстан «О праздничных и памятных днях в Республике Татарстан» нерабочими праздничными днями в Республике Татарстан в 2024 году являются:

1,2,3,4,5,6 и 8 января	- Новогодние каникулы
7 января	- Рождество Христово
23 февраля	- День защитника Отечества
8 марта	- Международный женский день
10 апреля	- Ураза-байрам
1 мая	- Праздник Весны и Труда
9 мая	- День Победы
12 июня	- День России
16 июня	- Курбан-байрам
30 августа	- День образования Республики Татарстан
4 ноября	- День народного единства
6 ноября	- День Конституции Республики Татарстан

Согласно части второй ст. 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

Выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Решение о переносе двух таких выходных дней принимает Правительство РФ.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ (часть пятая ст. 112 ТК РФ). Постановлением Правительства РФ от 10 августа 2023 г. N 1314 "О переносе выходных дней в 2024 году" предусмотрен перенос выходных дней:

- с субботы 6 января на пятницу 10 мая;
- с воскресенья 7 января на вторник 31 декабря;
- с субботы 27 апреля на понедельник 29 апреля;
- с субботы 2 ноября на вторник 30 апреля;
- с субботы 28 декабря на понедельник 30 декабря.

По информации Духовного управления мусульман Республики Татарстан празднование религиозных мусульманских праздников Ураза-байрам и Курбан-байрам в 2024 году приходится на 10 апреля и 16 июня соответственно (официальные даты проведения праздничных дней Ураза-байрам и Курбан-байрам будут установлены Указом Президента Республики Татарстан).

Согласно ч.5 ст. 1 Закона Республики Татарстан от 19 февраля 1992 г. N 1448-ХП "О праздничных днях и памятных датах Республики Татарстан" при совпадении выходных и праздничных дней, указанных в части 1 статьи 1, дополнительный к выходным дням день отдыха не предоставляется.

Предпраздничными днями в 2024 году являются **22 февраля, 7 марта, 9 и 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 29 августа, 5 ноября** (продолжительность работы в эти дни должна быть уменьшена на 1 час). Годовой баланс и месячная норма рабочего времени рассчитаны при 40, 39-, 36-, 33- и 30- часовой рабочей неделе.

Согласно п. 1 Порядка в случаях, когда в соответствии с решением Правительства РФ выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

В связи с переносом выходного дня с субботы 2 ноября на вторник 30 апреля суббота 2 ноября становится сокращенным рабочим днем.

Баланс рассчитан с учетом сокращения на один час продолжительности рабочих дней, непосредственно предшествующих нерабочим праздничным дням.

Количество рабочих, выходных и нерабочих праздничных дней в 2024 году по месяцам:

I Январь:

- 17 рабочих дней
- 6 выходных дней
- 8 нерабочих праздничных дней

II Февраль:

- 20 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 8 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

III Март:

- 20 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 10 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

IV Апрель:

- 20 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 9 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

V Май:

- 20 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 9 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

VI Июнь:

- 19 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 10 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

VII Июль:

- 23 рабочих дня
- 8 выходных дней

VIII Август:

- 21 рабочий день (1 предпраздничный)
- 9 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

IX Сентябрь:

- 21 рабочий день
- 9 выходных дней

X Октябрь:

- 23 рабочих дня
- 8 выходных дней

XI Ноябрь:

- 20 рабочих дней (1 сокращенный, 1 предпраздничный)
- 8 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

XII Декабрь:

- 21 рабочий день
- 10 выходных дней

В 2024 году количество рабочих дней составит 245 дня и 121 день отдыха, в том числе 18 нерабочих праздничных дней.

Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В настоящее время действует Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009г. N 588н.

В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит - 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2024г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

- при 40-часовой рабочей неделе - 136 часов (8 час. x 17 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе – 122,4 часа (7,2 час. x 17 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе – 81,6 часа (4,8 час. x 17 дней).