**(Слайд 1)** Отчёт о работе комитета ТРОПРЗ РФ

за период с декабря 2014 года по ноябрь 2019 года

Уважаемые коллеги!

Приветствую делегатов и гостей 43 отчётно-выборной конференции Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ на гостеприимной территорииОтеля «Ногай», расположенного в самом центре города Казани и, что символично, - на улице Профсоюзной.

**(Слайд 2)** Наша конференция проходит в период активного обсуждения и реализации новых национальных проектов, в том числе проектов «Демография» и «Здравоохранение», подготовленных на основании поручений и Указа Президента РФ В.В. Путина от 7 мая 2018 года. Вопросы, поставленные в поручениях, касаются работы и выборных профсоюзных органов и являются поводом для обсуждения ситуации в здравоохранении.

В эти дни истекает срок полномочий всех выборных органов Татарстанской республиканской организации Профсоюза. Материалы к отчёту о деятельности комитета ТРОПРЗ РФ в период с декабря 2014 года по ноябрь 2019 года Вы получили в ходе регистрации, подробный отчет размещен на нашем сайте. В своём докладе я хочу остановиться на наиболее значимых вехах нашей совместно проведённой работы и, главное - обсудить с Вами задачи на предстоящий период деятельности.

В основу деятельности ТРОПРЗ РФ были заложены решения 9 и 10 съездов Федерации Независимых Профсоюзов России, 6 съезда Профсоюза отрасли, решения 42 республиканской отчётно-выборной профсоюзной конференции.

**(Слайд 3)** Среди приоритетов в работе рескома с учётом социально-экономической обстановки наиболее важными являлись вопросы оплаты труда. Работа по повышению уровня оплаты труда работников отрасли проводилась в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597. Анализ исполнения дорожной карты по учреждениям республики заслушивался ежегодно на заседаниях президиума и на пленумах комитета ТРОПРЗ РФ. Был организован мониторинг ситуации. Реском в 2014 году обращался в Правительство РТ по вопросу приведения контрольных цифр региональной карты в соответствие с федеральной дорожной картой (то-есть, по увеличению показателей). Мы были услышаны. Целевые показатели региональной дорожной карты практически выполнялись ежегодно. Исполнение Указа в полном объёме было достигнуто в 2018 году.

**(Слайд 4)** Реализация Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года привела к тому, что на сегодняшний день по сравнению с 2012 годом заработная плата в номинальном исчислении выросла у врачей в 1,97 раза, у средних медработников — в 1,68, а у младшего медицинского персонала — почти в 2,5 раза. И нам важно сохранять достигнутые параметры.

**(Слайд 5)** Совместно с Минздравом РТ продолжалась работа по совершенствованию действующих условий оплаты труда, по повышению составных элементов заработной платы для разных категорий работников отрасли.

С 2014 по 2019 годы по инициативе Профсоюза Кабинетом Министров РТ принято 11 Постановлений и распоряжений о внесении изменений и дополнений в нормативные акты по оплате труда.

В информации, размещенной на сайте ТРОПРЗ РФ, мы описали подробно достигнутые положительные сдвиги в оплате труда той или иной категории медработников.

**(Слайд 6)** Так, удалось сохранить размер заработной платы по ранее занимаемой должности для младшего медицинского персонала в связи с их массовым сокращением и переводом с 1 июля 2016 года в состав общеотраслевых должностей рабочих.

Задача, поставленная на предыдущей конференции, по увеличению выплаты за квалификационную категорию у врачей в два раза, у среднего медицинского персонала в полтора раза была решена в 2018 году.

В нашей республике удалось сохранить выплаты стимулирующего характера врачам и среднему медперсоналу, ранее установленные в рамках «Программы модернизации» и «Приоритетного национального проекта «Здоровье», без применения критериев. Эти выплаты сохранились не во всех регионах.

Предложение Российской трехсторонней комиссии (РТК) на 2018 год по установлению доли гарантированной, окладной части в структуре зарплаты не ниже 55 процентов, с точки зрения Министерства финансов РТ, в республике реализовано с 1 февраля 2018 года. В связи с переводом медицинского персонала на окладную систему оплаты труда.

**(Слайд 7)** Учитывая, что в рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 достижение целевых показателей по заработной плате отдельных категорий медицинских работников достигалось за счет премиальных выплат, фактическая доля окладной части на 1 человека за первый квартал 2019 года (без учета средств от внебюджетной деятельности) составила по врачам – 30%, по среднему медицинскому персоналу – 39,4%, младшему медицинскому персоналу – 31,9%. Данные показатели ниже значений, предусмотренных в Единых рекомендациях.

**(Слайд 8)** Наши предложения о включении в структуру должностного оклада премиальных выплат, предусмотренных в рамках доведения уровня заработной платы до параметров, заложенных в Указе Президента РФ, были озвучены в октябре 2019 года на встрече профсоюзов с Правительством РТ и на Парламентских слушаниях по бюджету РТ на 2020-2022 годы.

Задача по совершенствованию системы оплаты труда сохраняется и на предстоящий период.

**(Слайд 9)** Предложение ФНПР об установлении минимального размера оплаты труда (МРОТ) на уровне прожиточного минимума осуществлено с первого мая 2018 года. Рескому профсоюза в ходе переписки с Минтрудом РТ и РФ, Минздравом, Президентом РТ, ЦК Профсоюза удалось выработать мнение о МРОТ как о минимальном размере оклада, без учёта выплат компенсационного и стимулирующего характера. Рескомом осуществляется контроль за механизмом доведения базовых окладов работников до МРОТ в учреждениях отрасли, даются консультации.

Необходимо в Трудовом кодексе РФ закрепить нормативно-правовые принципы МРОТ, минимальной зарплаты, периодичность и критерии индексации зарплаты. И здесь наше мнение совпадает с позицией ФНПР, принятой на заседании Генсовета 30 октября т.г. по нормотворческой программе профсоюзов.

**(Слайд 10)** В отчётном периоде неразрешённой задачей оставался вопрос уровня оплаты труда работников, не подпавших под действие Указа Президента РФ. Это профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих. Базовый оклад по этим должностям в размере 5554 рубля не менялся с 2014 года. На встречах с Кабинетом министров РТ ежегодно ставился этот вопрос.

**(Слайд 11)** Буквально накануне конференции 18.10.2019г. принято постановление Кабинета Министров РТ №938. Данное постановление вносит ряд изменений в действующую систему оплаты труда работников отрасли с 01 января 2020 года. Основные изменения затрагивают работников общеотраслевых должностей рабочих, специалистов и служащих, им увеличен должностной оклад. Однако часть надтарифных выплат отменена или снижена.

**(Слайд 12)** При внесении изменений в систему оплаты труда также не были учтены предложения республиканского комитета по установлению минимального должностного оклада труда не ниже МРОТ, что приведет к тому, что у значительной категории работников общеотраслевых должностей рабочих, специалистов и служащих заработная плата по основной должности с 01 января 2020 года будет ниже МРОТ.

**(Слайд 13)** В связи со сложившейся ситуацией комитет ТРОПРЗ РФ направил обращение в Министерство здравоохранения РТ о необходимости продолжить работу по установлению Базовых окладов работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих не ниже МРОТ, либо предусмотреть выделение дополнительного финансирования на установление заработной платы не ниже МРОТ.

Основной задачей Профсоюза на предстоящий период считаюповышение уровня оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Татарстан*.*

**Уважаемые делегаты и приглашённые**

**(Слайд 14)** Социально трудовые вопросы работников здравоохранения, в том числе оплаты труда, найма и увольнения, режима рабочего времени, повышенных социальных льгот, условий и охраны труда, решаются посредством заключения коллективных договоров в 100% учреждений отрасли, а на уровне отрасли республики - заключением Отраслевого соглашения между комитетом ТРОПРЗ РФ и Минздравом РТ.

В рамках Отраслевого соглашения производилось и совершенствование вопросов оплаты труда. В июне 2018 года было подписано дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению, где, в числе прочих, урегулирован вопрос выплат компенсационного характера за работу во вредных условиях труда, подтвержденных результатами СОУТ, в размере от 4 до 12%. Также решен вопрос оплаты труда медицинского персонала, привлекаемого к дежурствам в стационаре без занятия штатной должности. Ранее в Отраслевом соглашении был решён вопрос организации и оплаты дежурств медицинского персонала на дому.

**(Слайд 15)** Работники учреждений на местах активно использовали и другие льготы и гарантии, установленные в Отраслевом соглашении ранее. В 2016 году профсоюзу удалось отстоять право педагогических работников государственных медицинских организаций Республики Татарстан на дополнительный оплачиваемый отпуск в 28 календарных дней. Таким же образом решён вопрос о сохранении гарантий, в том числе дополнительного отпуска в 14 календарных дней для санитарок, переведённых с их согласия на другие должности общеотраслевых профессий с 01.07.2016 года.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы, предложенная ассоциацией профсоюзов непроизводственной сферы РТ, реализуется в отрасли с 2007 года.

Программа оздоровления работников в санаторно-курортных учреждениях, предложенная профсоюзами бюджетных отраслей, решается на основании постановления Кабинета Министров РТ №184.

**(Слайд 16)** В республике реализуется ряд мер для привлечения медицинских кадров. Это и программа «Земский доктор» и «Земский фельдшер» и «Грантовая программа» Правительства РТ, оказание материальной помощи молодым специалистам и др.

В декабре заканчивается действие Отраслевого Соглашения на 2017-2019гг. На сайте ТРОПРЗ РФ размещён проект Отраслевого Соглашения на 2020-2022гг. При подготовке данного проекта учтены новации трудового законодательства, отраслевые акты и установлены льготы для работников отрасли. В настоящее время ведутся переговоры по его заключению.

**(Слайд 17)** Для оказания практической помощи председателям первичных профсоюзных организаций и руководителям учреждений здравоохранения на сайте комитета ТРОПРЗ ежегодно размещается обновлённый Макет коллективного договора для учреждений здравоохранения.

Ежегодно специалистами комитета ТРОПРЗ проводилась экспертная оценка коллективных договоров. С 2017 года утверждён регламент экспертизы коллективных договоров. Комитет ТРОПРЗ РФ оказал помощь каждому райкому профсоюза в освоении методики проведения экспертизы.

**(Слайд 18)** За отчётный период комитет Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ принял участие в 3 республиканских конкурсах Федерации профсоюзов РТ на «Лучший коллективный договор», в 2-ух конкурсах ЦК Профсоюза.

Уважаемые коллеги!

**Правозащитная деятельность,** участие в законотворческой деятельности были основными в отчётном периоде.

**(Слайд 19)** Правовым инспектором труда ЦК Профсоюза, специалистами комитета ТРОПРЗ РФ, внештатными правовыми инспекторами ежегодно проводились комплексные и тематические проверки с выходом на места по различным направлениям правозащитной работы по плану рескома профсоюза, а также по темам, определённым ЦК Профсоюза.

На экране видно, какие типичные нарушения были выявлены при проверках:

Специалистами отдела социальной защиты комитета ТРОПРЗ РФ проверки проводились по вопросам соблюдения гарантий по оплате труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при совместительстве; при сверхурочной работе; в ночное время; в выходные и нерабочие праздничные дни, дежурствах на дому.

**(Слайд 20)** Выявлены нарушения в оплате труда медицинского персонала, работающего сверх нормы рабочего времени. Страдает оформление локальных нормативных актов, ознакомление с ними работников. По результатам проверок 2015-2018 г.г. было предъявлено 356 предложений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, из которых 305 были устранены.

**(Слайд 21)** Справки по результатам проверки выносились на обсуждение 8 заседаний президиума и 4 заседаний комиссий комитета ТРОПРЗ РФ. В постановлениях президиума определены мероприятия по устранению недостатков.

В рескоме Профсоюза и на местах осуществляется контроль за соблюдением законодательных актов при ликвидации, реорганизации, или смене собственника в учреждениях отрасли. Сокращение работников в период с 2015 по 2018 годы происходило без нарушения норм трудового законодательства. Правовой инспектор труда, как член Общественного совета Минздрава РТ, курирует данный вопрос.

Обращения в судебные органы большей частью связаны с решением вопросов пенсионного обеспечения, имеются примеры по восстановлению незаконно уволенных членов профсоюза, по присвоению звания «Ветеран труда», правомерности применения к работникам дисциплинарных взысканий.

**(Слайд 22)** Всего за 2015-2018 годы с участием правового инспектора и иных представителей работников рассмотрено 754 спора в судебных инстанциях Республики. Большую часть судебных решений составляют решения о назначении страховых пенсий по старости, 96% исковых требований удовлетворено судом полностью или частично.

**(Слайд 23)** Комитет ТРОПРЗ РФ и правовой инспектор труда по итогам республиканского конкурса ФП РТ «За лучшую постановку правозащитной работы» по итогам 2018 года удостоились награды и звания победителя.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за отчетный период составила более 42 млн. рублей.

«Горячим вопросом» в отчётном периоде стала Концепция Правительства РФ о повышении пенсионного возраста, внесённая в Государственную Думу ФС РФ, не поддержанная профсоюзными организациями. Комитет ТРОПРЗ РФ рекомендовал членским организациям провести сбор подписей членов коллектива в поддержку консолидированной позиции профсоюзов. Свыше 17 тысяч подписей членов отраслевого профсоюза республики направлены в адрес Председателя Государственной Думы ФС РФ В.В.Володина. Однако закон был принят, вступил в действие с 1 января 2019 года, закрепил пенсионный возраст на уровне 65 и 60 лет для мужчин и женщин соответственно. В то же время закон сохранил пенсионный возраст для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, включенных в списки I и II, сохранил срок стажа для получения досрочной пенсии для медработников. В президентских поправках нашла отражение инициатива профсоюза по повышению возраста выхода на досрочную пенсию не на 8, а на 5 лет, а также установление дополнительных гарантий для лиц предпенсионного возраста.

**(Слайд 24)** Поддерживаем позицию ФНПР по формированию индивидуального пенсионного капитала исключительно на добровольной основе.

Задачи на предстоящий период в области правовой защиты вы видите на слайде.

Уважаемые коллеги!

В целях улучшения условий труда, снижения производственного травматизма республиканским комитетом Профсоюза, Министерством здравоохранения РТ осуществлялся необходимый комплекс мероприятий. Работа проводилась в соответствии с «Планом мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда работников в учреждениях здравоохранения Республики Татарстан», утверждённым приказом МЗ РТ и согласованным с ТРОПРЗ РФ. Данные мероприятия включены в планы работы учреждений, интегрированы в обязательства коллективных договоров и соглашений по охране труда, являющихся приложением к колдоговору.

**(Слайд 25)** Важным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является сумма затрат на охрану труда в целом по учреждению и на одного работающего, которые ежегодно возрастают. За прошедший отчетный период (2015-2019г.г.), затраты в учреждениях здравоохранения республики на охрану труда составили более 2 млрд. рублей. В перерасчете на одного работающего затраты с 2015 года выросли более чем на 4 тыс. рублей и составили на 01.01.2019г. - 9170 рублей. Эти средства были направлены на приобретение специальной одежды, обуви, и других средств индивидуальной защиты, на проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах, проведение вакцинации.

**(Слайд 26)** Общественный контроль вопросов охраны труда в ТРОПРЗ РФ осуществляли технический инспектор труда, 4 внештатных технических инспектора, на местах - уполномоченные лица, комиссии по охране труда учреждений. **(Слайд 27)** За отчетный период техническим инспектором труда, профактивом проведены проверки по охране труда в 92 медицинских учреждениях, из них 14 тематических, выявлено 1101 нарушение законодательства. Руководителям учреждений здравоохранения выдано 92 представления по устранению выявленных нарушений.

Значительная работа была проведена комитетом ТРОПРЗ РФ по реализации закона «О специальной оценке условий труда». Изучение новой процедуры по оценке рабочих мест проводилось на семинарах и совещаниях, организованных и проведенных совместно с Минздравом РТ, с выездом на места.

На основании выявленных проблем и недостатков предложения по совершенствованию нормативно-правовых актов были направлены в Минтруд РФ и РТ, ЦК Профсоюза, председателю ФНПР Шмакову М.В. - координатору профсоюзной стороны в РТК.

В результате настойчивых обращений Профсоюзу отрасли удалось добиться внесения изменений в нормативную базу и, соответственно, изменить подходы к оценке условий труда, особенно по биологическому фактору, в том числе по самым сложным направлениям работы (хирургии, анестезиологии, психиатрии и др.). Следует отметить, что председатели профкомов приняли активное участие в проведении СОУТ

В ряде учреждений ситуация, связанная с занижением классов, была исправлена, и проведена внеплановая СОУТ по представлению технического инспектора труда (ГАУЗ «Бавлинская ЦРБ» и ГУЗ «Черемшанская ЦРБ»).

Наряду с этим ещё немало учреждений, где также необходимо исправить положение и провести внеплановую СОУТ.

**(Слайд 28)** Учитывая важность сохранения льгот медработникам, комитету ТРОПРЗ РФ через Отраслевое соглашение с ноября 2014 года удалось сохранить дополнительные отпуска для медработников продолжительностью 14 календарных дней при установлении по результатам СОУТ класса вредности, начиная со второй степени (классы 3.2, 3.3, 3.4 и 4)

К середине 2019 года в медицинских учреждениях республики оценено 95% рабочих мест, мониторинг качества проведения СОУТ продолжается.

**(Слайд 29)** В отчётном периоде не достигнуто существенного снижения производственного травматизма, ежегодно констатируются тяжёлые и групповые случаи, есть и со смертельным исходом. Самый высокий уровень травматизма в отрасли зафиксирован в 2017 году, причина – в большом количестве ДТП, в которые попадают машины скорой помощи.

Не снижается число нападений на медработников, особенно сотрудников станций и отделений скорой медицинской помощи. По всей республике в 2017 году проводился сбор подписей медработников за ужесточение наказания за нападение на медработников. В июле 2019г. приняты [поправки в Кодекс об административных правонарушениях](https://sozd.duma.gov.ru/bill/139437-7), а также [изменения в Уголовный и Уголовно-процессуальный кодексы](https://sozd.duma.gov.ru/bill/139439-7), устанавливающие ответственность за воспрепятствование работе врачей и проезду машин скорой помощи.

**(Слайд 30)** Важную роль в снижении заболеваемости и травматизма играют профилактические мероприятия. Так, продолжено оздоровление работников рентгеновской службы, лучевой диагностики и станций скорой медицинской помощи в республиканском центре реабилитации МЧС РТ. За отчетный период оздоровление в Центре Реабилитации МЧС РТ прошли **1007** человек. Кроме того предоставляется 20-процентная скидка членам профсоюза на приобретение путевок в профсоюзные санатории, а также частичная компенсация стоимости путевки в размере до 20% в зависимости от профстажа. За период 2015-2018г.г. и 9 месяцев 2019г. этой льготой воспользовались **1034** работника здравоохранения.

**(Слайд 31)** Задачи по охране труда на предстоящий период вы видите на слайде.

Уважаемые делегаты и гости!

Критерием эффективности работы Профсоюза считается показатель охвата профсоюзным членством и численный состав профсоюзных организаций.

В результате реорганизации учреждений здравоохранения, связанной с оптимизацией (сокращением) сети учреждений и численности работающих в учреждениях здравоохранения, количество первичных организаций Профсоюза за период с 2014 по 2019 гг. сократилось на 17. **(Слайд 32)** Напомню, что Татарстанская республиканская организация Профсоюза объединяет по состоянию на 01.01.2019г. 79129человек. Охват профсоюзным членством на 01.01.2019г. составляет 80% от общего числа работающих и учащихся.

С целью увеличения профсоюзного членства комитетом ТРОПРЗ РФ применялись новые методы работы, рекомендованные ЦК Профсоюза в Концепции кадровой политики и Концепции профсоюзного обучения отраслевого Профсоюза (2016 г.). Для повышения уровня персональной ответственности председателей профсоюзных комитетов за положение дел в профсоюзных организациях, особенно имеющих охват профсоюзным членством среди работающих ниже 50%, практиковалось заслушивание их отчетов на Президиуме рескома после предварительной проверки их организаторской работы и оказания практической помощи по увеличению профчленства. **(Слайд 33)** Изучалась также работа профкомов с высокой базой профчленства и опытом мотивационной работы в профсоюзе. Выезды проводились в 13 учреждений отрасли (перечень на слайде). Работа профкомов этих учреждений в период 2015–2019г.г. заслушивалась на заседаниях Президиума комитета ТРОПРЗ РФ, обсуждение результатов работы проводилось на выездных информационно-обучающих семинарах.

С целью возрождения роли профсоюзных собраний, обеспечения широкого информирования членов Профсоюза о деятельности организаций Профсоюза, принимаемых ими решений и проводимых мероприятиях, в практику работы профсоюзных структур ТРОПРЗ РФ с января 2017 года внедрено проведение ежегодного Открытого отчета. Отчёты проводятся на заседаниях выборных органов и конференциях, с последующим размещением текста отчета в открытом доступе на сайтах учреждения и профсоюзных уголках. Благодаря активной работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях Зеленодольской, Кукморской, Пестречинской, Спасской центральных районных больниц, ГАУЗ «Детская поликлиника №10» г. Казани, ГАУЗ «Клиническая больница №2» г.Казани, Советской районной организации численность членов профсоюза возросла по сравнению с предыдущим периодом. Отрицательная динамика профчленства сохраняется в учреждениях МКДЦ, Буинское медучилище, санаторий Черки-Кильдуразы, КГМА, КМИЗ и ряде других.

В целом проблема мотивации профсоюзного членства продолжает оставаться одним из самых актуальных направлений в деятельности всех профсоюзных организаций на предстоящий период.

**(Слайд 34)** Обязательной составляющей процесса становления осознанного профсоюзного членства, воспитания профсоюзных лидеров является образовательная деятельность, обучение профактива. В республиканском комитете имеется Фонд подготовки и обучения профсоюзных кадров и актива, средства которого формируются в размере 6% из всего профсоюзного бюджета и расходуются на обучение и подготовку профсоюзных кадров и актива.

Сложившаяся система обучения способствует повышению квалификации и обучению профлидеров, способных вести профессиональный диалог с социальными партнерами, подготовке тренеров-преподавателей. Ответственность за реализацию этого важнейшего направления деятельности Профсоюза возлагается на руководителей организаций.

Актуальными на предстоящий период являются задачи по увеличению охвата ежегодным обучением до 30% от общего числа профсоюзных кадров и актива, использование всех форм обучения с приоритетом применения непрерывного, в том числе дистанционного, обучения.

**(Слайд 35)** Информационная работа комитета ТРОПРЗ РФ осуществлялась в соответствии с Концепцией информационной политики ФНПР и ЦК Профсоюза. Все мероприятия, проводимые ТРОПРЗ РФ, получали отражение в средствах массовой информации и, прежде всего, на сайте комитета ТРОПРЗ РФ, а также сайте Федерации профсоюзов РТ, газете «Новое слово», журнале ЦК Профсоюза «Профсоюзная тема».

**(Слайд 36)** Большое внимание уделяется подписке на профсоюзные газеты и др. профсоюзную литературу.

Комитетом ТРОПРЗ РФ в отчётном периоде продолжен выпуск информационных бюллетеней плакатной формы по вопросам предоставления отпусков, охране труда, досрочной пенсии, правовым вопросам. Этими изданиями реском обеспечивает в полном объеме все местные и первичные организации Профсоюза.

Республиканским комитетом и рядом местных и первичных профорганизаций (Альметьевской, Н.Челнинской, Нижнекамской, Чистопольской) ежегодно печатаются и распространяются среди членов профсоюза мотивационные листки, буклеты, календари различного формата с профсоюзной символикой. Изготавливаются футболки, бейсболки, шарфы, значки, ручки, блокноты, флеш-карты и иная сувенирная продукция с профсоюзной символикой, которые распространяются среди учащейся молодежи и работников отрасли.

Многие организации для информирования о мероприятиях и новостях используют социальные сети: В Контакте, Instagram, WhatsApp, электронную почту.

Хорошим примером является работа профорганизации студентов КГМУ, и не только по информационной работе. Попросим председателя молодёжного совета нашей организации выступить в прениях и в целом ознакомить нас с работой комитета ТРОПРЗ РФ по молодёжной политике.

**(Слайд 37)** Комитет ТРОПРЗ РФ также уделяет внимание развитию имеющихся каналов электронной связи. В 2016 году проведено обновление официального сайта ТРОПРЗ РФ.

В ноябре 2017 года наша организация стала одним из лауреатов медиа-конкурса Федерации профсоюзов РТ, посвященного Году профсоюзной информации, в номинации «Лучший сайт членской профсоюзной организации».

**(Слайд 38)** На телеканале «Татарстан – Новый век» в программе ФПРТ «Профсоюз - союз сильных», отражается работа и нашей организации.

Интервью председателя ТРОПРЗ РФ были размещены в газете «Новое слово» и «Аргументы и факты», в передаче «Актуальный разговор» новостного канала Татарстана «Эфир-24».

**(Слайд 39)** Материалы о работе местных и первичных профорганизаций регулярно (2-3 раза в год) публикуются в местной периодической печати.

Первичные организации профсоюза студентов КГМУ и Казанского медицинского колледжа публикуют свою информацию в студенческих газетах учебных заведений.

В республиканском комитете образован специальный Фонд единой информационной политики.

**(Слайд 40)** Вопрос о ходе реализации информационной политики Профсоюза в Татарстанской республиканской организации Профсоюза был рассмотрен на VII Пленуме комитета ТРОПРЗ РФ в декабре 2017г.

Задачи по информационной работе на предстоящий период вы видите на слайде.

*Уважаемые коллеги,*

Одной из важнейших составляющих в деятельности организаций Профсоюза является финансовая работа.

**(Слайд 41)**Одним из важнейших разделов работы всех профсоюзных организаций является финансовая деятельность. Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ за отчетный период проводила работу, направленную на реализацию решений VII cъезда ФНПР, VI съезда профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Для реализации данной задачи был сформирован **единый подход в проведении финансовой политики в республиканской организации Профсоюза.**

Профсоюзный бюджет комитета ТРОПРЗ РФ ежегодно рассматривался и утверждался на Пленумах комитета, где принимались решения об отчислении в комитет ТРОПРЗ процента членских профсоюзных взносов для каждой профсоюзной организации.

В целях постоянного контроля за соблюдением финансовой дисциплины и финансовых обязательств комитетом ТРОПРЗ РФ разработана форма отчетности о фонде оплаты труда и членских профсоюзных взносах, удержанных из заработной платы и перечисленных профсоюзным органам, которая составляется и подписывается руководителем и главным бухгалтером организации. Закрепление данного пункта в коллективных договорах организаций позволило выборным органам Профсоюза получать необходимую информацию и контролировать полноту валового сбора профвзносов.

**(Слайд 42)** Данная система контроля позволила комитету ТРОПРЗ РФ увеличить полноту сбора членских профсоюзных взносов и пополнить профсоюзный бюджет за отчетный период на 3,3 млн рублей.

Укрепление финансовой базы - условие создания сильного Профсоюза, способного реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюза.

Уважаемые коллеги!

Сегодня вы вкратце познакомились с той работой, которую проводят территориальные и первичные организации Профсоюза в Республике Татарстан в интересах членов профсоюза.

Многое нами делается, многое предстоит сделать. Жизнь ставит перед нами все новые и новые задачи по всем направлениям деятельности, для успешного выполнения которых нам необходимо совершенствовать свою деятельность.

Результатом станет улучшение деятельности, направленной на выполнение основной цели Профсоюза, - представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза в трудовых и связанных с трудом отношениях.

**(Слайд 43)** Спасибо за внимание.

**(Слайд 44) заставка**