Приложение № 4

 к Положению о Республиканском

 конкурсе «Лучший коллективный

 договор»

**Критерии оценки выполнения коллективного договора**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации **бюджетной сферы**)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Обязательства****коллективного договора** | **Выполнение обязательств** **коллективного договора по итогам 2022 г.***(заполняется при наличии пункта в коллективном договоре с соответствующей ссылкой* *на пункт коллективного договора)* | **Количество** **баллов** |
|  1 | 2 | 3 |
| **I. Показатели колдоговорного регулирования** |
| 1.1. Выполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором.  | *указать отношение количества выполненных обязательств к общему количеству обязательств коллективного договора, %* | Полностью – 5 Не полностью – 0  |
| 1.2. Предоставление работодателем первичной профсоюзной организации по его запросу необходимой информации для заключения и подведения итогов выполнения коллективного договора.  | *да/нет* | Да – 1Нет – 0 |
| 1.3. Наличие постоянно действующей двухсторонней комиссии по подготовке и проверке хода выполнения коллективного договора (Комиссия).  | *да/нет**приложить документы, подтверждающие наличие Комиссии и о выполнении обязательств коллективного договора в 2022 г.* | Да – 1Нет – 0 |
| **1.4. Сумма баллов по разделу I** (п.1.1+п.1.2+ п.1.3) |  |  |
| **II. Оплата труда** |
| 2.1. Обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты работников государственных и муниципальных учреждений.  | *да/нет* | Да – 1Нет – 0 |
| 2.2. Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной заработной платы соответствующей сферы в Республике Татарстан (здравоохранение, образование, культура, госучреждения и общественное обслуживание).  | *указать отношение среднемесячной заработной платы организации к среднемесячной заработной плате соответствующей сферы в РТ* *за январь-декабрь 2022 г. (%)* *с указанием расчета* | Ниже 50% – 0От 50% до 60% – 2От 60% и выше – 5 |
| 2.3. Установление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. | *указать размер индексации за 2022 г. (%)* | Ниже уровня ИПЦ – 1 На уровне ИПЦ – 3Выше уровня ИПЦ – 5 |
| **2.4. Сумма баллов по разделу II** (п.2.1+2.2+п.2.3) |  |
| **III. Занятость** |
| 3.1. Установление дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности. | *указать перечень дополнительных* *компенсаций и льгот* | За 1 – 1От 2 до 5 – 3Более 5 – 5 |
| 3.2. Установление права представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.  | *указать в каких заседаниях* *приняли участие в 2022 г. и приложить протоколы проведения соответствующих заседаний* | Да – 1Нет – 0 |
| 3.3. Предоставление высвобождаемым работникам возможности для: - опережающего обучения новым профессиям; | *да/нет* | Да – 1Нет – 0 |
|  - поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора. | *да/нет* | Да – 1Нет – 0 |
| **3.4. Сумма баллов по разделу III** (п.3.1+3.2+п.3.3) |  |
| **IV. Охрана труда и экологическая безопасность**  |
| 4.1. Обеспечение условий труда на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями охраны труда: | х | Сумма баллов4.1.1+4.1.2+4.1.3+4.1.4 |
| 4.1.1. Создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ).  | *да/нет**приложить положение о СУОТ* | Да – 1Нет – 0 |
| 4.1.2. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), оценки профессиональных рисков. | *приложить сводную ведомость* *по результатам СОУТ, реестр оценки профессиональных рисков* | Проведено СОУТ 95% и более рабочих мест – 1 Проведено СОУТ менее 95% рабочих мест – 0,5 Оценка профессиональных рисков 95% и более – 1Оценка профессиональных рисков менее 95% – 0,5 |
| 4.1.3. Предоставление работникам гарантий и компен-саций по результатам СОУТ.  | *приложить положение о порядке установления гарантий и компенсаций по результатам СОУТ,**указать перечень гарантий и компенсаций* | За 1 – 1От 2 до 5 – 3Более 5 – 5 |
| 4.1.4. Обеспечение средствами индивидуальной за-щиты (СИЗ), в том числе сверх установленных норм. | *приложить положение (выписку из положения) о выдаче СИЗ сверх установленных норм* | Да – 1 Нет – 0 Сверх норм – 1,5 |
| 4.2. Установление уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда дополнительных гарантий. | *указать перечень дополнительных* *гарантий и льгот* | За 1 – 1От 2 до 5 – 3Более 5 – 5 |
| 4.3. Создание на паритетной основе комитета (комиссии) по охране труда. | *да/нет**приложить документы, подтверждающие создание комитета (комиссии) и документы о работе комитета (комиссии) в 2022 г.* *(план работы, протоколы заседаний)* | Да – 1Нет – 0 |
| 4.4. Проведение многоступенчатого контроля совместно с профсоюзным комитетом (уполномо-ченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов) за соблюдением законодательства об охране труда. | *проводился/не проводился* *приложить справку о проведенной работе* *в 2022 г.* | Проводился – 1Не проводился – 0 |
| 4.5. Проведение дополнительных медицинских осмотров для женщин и мужчин. | *да/нет**приложить подтверждающую справку* | Да – 1Нет – 0 |
| **4.6. Сумма баллов по разделу IV** (п.4.1+п.4.2+п.4.3+ п.4.4+4.5) |  |
| **V. Объем дополнительных социально-экономических гарантий** **работникам сверх законодательных норм**  |
| 5.1. Выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, в детские оздоровительные лагеря, а также проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы. |  *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 5.2. Предоставление адресной материальной помощи: - работникам при достижении юбилейных дат; | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
|  - родственникам работников при организации по-хорон. | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 5.3. Предусмотрение мер по профессиональному росту работников, а также их профессиональному обучению и переобучению. | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 5.4. Реализация мер, направленных на улучшение жилищных условий работников. | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 5.5. Дополнительные льготы и гарантии, предостав-ляемые работникам.  | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| **5.6. Сумма баллов по разделу V** (п.5.1+п.5.2+п.5.3+ п.5.4+п.5.5) |  |
| **VI. Регулирование труда женщин** |
| 6.1. Предоставление женщинам, имеющим несовершен-нолетних детей (отцам, воспитывающим указанных детей без матери, а также опекунам, попечителям), еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью или частично оплачиваемый за счет средств работодателя.  | *указать количество женщин, (отцов, опекунов, попечителей), имеющих несовершеннолетних детей, которым в 2022 году предоставлялись оплачиваемые дни.* | Да – 1Нет – 0 |
| 6.2. Компенсация работающим матерям, имеющим детей в возрасте до трех лет (одиноким матерям, отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам, попечителям детей в возрасте до семи лет), стоимости содержания ребенка в дошкольной образовательной организации. | *указать количество детей,* *фактический размер компенсации на одного ребенка, общую сумму выплаченных* *компенсаций за 2022 г.* | Да – 1Нет – 0 |
| **6.3. Сумма баллов по разделу VI** (п.6.1+п.6.2) |  |
| **VII. Социальная защита молодежи** |
| 7.1.Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта. Принятие мер по поощрению молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе, а также наставников. | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 7.2. Предоставление профориентационных услуг, обеспечение профессионального обучения, повышения квалификации, квотирования рабочих мест.  | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 7.3. Содействие в организации стажировок обу-чающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с последующим их трудоустройством на постоянные рабочие места. | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 7.4. Предусмотрение программ по работе с молодежью, в том числе их финансирования. | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 7.5. Обеспечение выплаты ежемесячной доплаты к стипендии работникам, обучающимся в профессио-нальных образовательных организациях по целевому направлению организации, в зависимости от успеваемости.  | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| **7.6. Сумма баллов по разделу VII** (п.7.1+п.7.2+п.7.3+п.7.4+ п.7.5) |  |
| **VIII. Экономическая эффективность коллективного договора** |
| 8.1. Стоимость коллективного договора всего, руб. | *указать сумму денежных средств, предусмотренную в бюджете организации для реализации коллективного договору в 2022 г.* *(приложить подтверждающий документ)* | х |
| 8.2. Среднесписочная численность работников органи-зации за январь-декабрь 2022 г., чел. | *указать среднесписочную численность работников* | х |
| 8.3. Стоимость коллективного договора на 1 работника по итогам 2022 г., руб. | *п.8.1/п.8.2* | 1 балл равен 1 000 руб. |
| **Общее количество баллов** (п.1.4+п.2.4+п.3.4+п.4.6+п.5.6+п.6.3+п.7.6+ п.8.3) |  |

 Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Фамилия, инициалы)

 МП

 Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 МП (Фамилия, инициалы)