Министерство здравоохранения Российской Федерации

от 13.08.2026 № 31-1/И/2-15185

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования

от 13.08.2026 № 00-10-30-1-06/18228

Министерство здравоохранения Российской Федерации и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования в целях исполнения пункта 5 протокола оперативного штаба Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11.06.2026 № 73/13-7/273 направляет разъяснения об источниках финансирования оплаты стимулирующих и компенсационных выплат за наставничество в сфере здравоохранения.

Наставничество в сфере труда, согласно статье 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), это выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и/или рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных (частных) организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение

об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

В отношении некоторых категорий медицинских работников предусмотрено установление наставничества в сфере здравоохранения на срок не более трех лет и осуществляется в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) согласно перечню, предусмотренному частью 3.4 статьи 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 323-ФЗ), и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по специальности (часть 3.3 статьи 69 Федерального закона № 323-ФЗ).

Письмами Роструда от 07.05.2025 № ПГ/08381-6-1, от 02.10.2025 № ТЗ/7300-6-1 отмечается, что в случае, когда трудовая функция, например руководителя организации, предусматривает выполнение им на постоянной основе (не по поручению работодателя) обязанностей по оказанию помощи новым работникам в их включении в трудовой процесс и его заработная плата (статья 129 ТК РФ) формируется с учетом оплаты такой работы, на такого работника требования статьи 351.8 ТК РФ не распространяются.

Положение о наставничестве в сфере здравоохранения установлено приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05.03.2026 № 167н.

В соответствии с подпунктом «и» пункта 37 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утвержденных Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025 (протокол № 11пр), органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений здравоохранения при формировании систем оплаты труда рекомендовано в качестве одной из гарантий социальноэкономических и трудовых прав работников предусматривать выплаты медицинским работникам за дополнительную работу, связанную с наставничеством.

Врачам, работающим в частных медицинских организациях, дополнительные выплаты за осуществление наставничества могут быть

установлены коллективным договором, соглашением, локальным актом данной медицинской организации.

Рекомендации по организации наставничества в сфере здравоохранения направлены в субъекты Российской Федерации письмом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 07.05.2026 № 16-3/И/2-8110.

В разделе VI «Оплата труда наставника» указанных рекомендаций отмечается, что оплата труда наставника зависит от того, является ли наставничество частью его трудовой функции или отдельным поручением руководителя (дополнительной работой). Таким образом, выплаты за наставничество могут быть установлены в виде стимулирующих или компенсационных выплат.

Наставничество как часть трудовой функции работника чаще всего характерно для руководителей и иных специалистов, выполняющих руководящие функции. В этом случае оплата учитывается в окладе и, кроме того, дополнительно, могут быть установлены стимулирующие выплаты по результатам эффективной работы по наставничеству.

В случае, когда наставничество является дополнительным поручением работодателя, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к нему в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за выполнение работы по наставничеству по поручению работодателя являются обязательными и относятся к компенсационным, поскольку в законодательстве речь идет об оплате факта выполнения работы, а не исходя из ее результатов и, также, происходит увеличение объема работы (появляется новая обязанность) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Вместе с тем при поручении наставничества работодателем может быть предусмотрено и уменьшение объема обычно выполняемой работы работником, которому поручается наставничество.

Медицинская организация может установить стимулирующую выплату наставнику за результаты наставничества, которая не является обязательной, условием получения которой является эффективная работа по осуществлению наставничества.

Также, в указанных рекомендациях отмечается, что если в медицинской организации установлена стимулирующая выплата за результаты наставничества, то ее может получить не только работник, для которого оно является частью трудовой функции, но и тот, кто осуществляет наставничество

по отдельному поручению работодателя, и такая стимулирующая выплата не является обязательной.

Затраты на выплаты медицинским работникам за дополнительную работу, связанную с наставничеством молодых специалистов, принятых в штат медицинской организации, относятся к затратам, непосредственно связанным с оказанием медицинской помощи и потребляемым в процессе ее предоставления.

Если медицинская организация оказывает медицинскую помощь по программе обязательного медицинского страхования, такие затраты следует распределять пропорционально источникам дохода, в том числе за счет средств обязательного медицинского страхования.

Оплата труда наставника за счёт средств обязательного медицинского страхования допустима при соблюдении условий:

- у медицинской организации имеется действующая лицензия на соответствующий вид медицинской деятельности, в рамках которого реализуется наставничество;

- по данному виду деятельности медицинской организации выделены объёмы медицинской помощи в рамках территориальной программы ОМС.

В случае если медицинская организация, включённая в реестр участников системы ОМС, производит выплаты за наставничество по виду деятельности, который не заявлен ею для оказания в рамках территориальной программы либо по которому не установлены плановые объёмы помощи, такие расходы признаются нецелевым использованием средств. Это является нарушением пункта 5 части 2 статьи 20 Федерального закона № 326-ФЗ.

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота Министерства Здравоохранения Российской Федерации.

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00CDAF2B991F108D5955A871DE66466D31
Кому выдан: Зеленский Владимир Анатольевич
Действителен: с 20.06.2025 до 13.09.2026

Первый Заместитель
Министра здравоохранения
Российской Федерации

В.А. Зеленский

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в Межведомственной системе электронного документооборота Федерального фонда обязательного медицинского страхования

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 008487C624CE24E391CC7307407BF098D5
Владелец: БАЛАНИН ИЛЬЯ ВАЛЕРЬЕВИЧ
Действителен с 31-10-2025 до 24-01-2027

Председатель
Федерального фонда
обязательного медицинского
страхования

И.В. Баланин