Постановление Правительства Российской Федерации от 28 мая 2026 г. № 620 "Об утверждении Правил предоставления работникам дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка, отпуска без сохранения заработной платы до 5 календарных дней при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера"

В соответствии со статьями 128 и 186[1] Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые Правила предоставления работникам дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка, отпуска без сохранения заработной платы до 5 календарных дней при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 г. и действует до 1 сентября 2032 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации М. Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением **Правительства**
Российской Федерации
от 28 мая 2026 г. № 620

Правила
предоставления работникам дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка, отпуска без сохранения заработной платы до 5 календарных дней при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера

1. Настоящие Правила устанавливают порядок и условия предоставления работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (далее - чрезвычайные ситуации), в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка, отпуска без сохранения заработной платы до 5 календарных дней.

В настоящих Правилах понятие "чрезвычайная ситуация" применяется в значении, предусмотренном Федеральным законом "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера".

2. Работнику по его письменному заявлению о предоставлении дополнительного выходного дня в случае установления фактов его проживания в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий его жизнедеятельности и утраты им имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера предоставляется дополнительный выходной день с сохранением среднего заработка (далее - дополнительный оплачиваемый выходной день).

3. Работнику по его письменному заявлению о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы в случае установления фактов его проживания в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий его жизнедеятельности и утраты им имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 5 календарных дней (далее - отпуск без сохранения заработной платы).

4. Заявления, указанные в пунктах 2 и 3 настоящих Правил, могут быть поданы в форме электронного документа в случае введения работодателем электронного документооборота в сфере трудовых отношений в соответствии со статьями 22[1] - 22[3] Трудового кодекса Российской Федерации либо в случае выполнения работником трудовой функции дистанционно в соответствии со статьей 312[1] Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Заявления, указанные в пунктах 2 и 3 настоящих Правил, подаются работодателю в срок не позднее 5 рабочих дней со дня установления фактов проживания работника в жилом помещении,

находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий его жизнедеятельности и утраты им имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера.

6. Работнику предоставляются:

а) дополнительный оплачиваемый выходной день в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления, указанного в пункте 2 настоящих Правил;

б) отпуск без сохранения заработной платы в течение 20 календарных дней со дня подачи заявления, указанного в пункте 3 настоящих Правил.

7. Предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня, отпуска без сохранения заработной платы оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

8. При суммированном учете рабочего времени дополнительный оплачиваемый выходной день оплачивается из расчета суммарного количества рабочих часов в день по графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями - 8 часов.