**Открытый отчёт**

**о работе комитета Татарстанской республиканской организации**

**Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**

**за 2018 год**

Комитет Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее – комитет ТРОПРЗ РФ) в 2018 году проводил работу совместно с органами здравоохранения республики по реализации Стратегии развития отрасли здравоохранения РТ на 2016-2021г.г., Государственной программы «Развитие здравоохранения Республики Татарстан до 2020 года».

Кроме того, деятельность ТРОПРЗ РФ в 2018 году была направлена на реализацию решений VI съезда Профсоюза отрасли, 42 республиканской отчётно-выборной профсоюзной конференции, направленных на обеспечение трудовых прав и социальных гарантий работников, безопасных условий труда, укрепление организационной структуры Профсоюза, повышение квалификации профсоюзного актива, реализацию Концепции информационной и молодёжной политики.

Приоритетным направлением в деятельности комитета ТРОПРЗ РФ, местных и первичных профсоюзных организаций оставалась работа с социальными партнёрами - Министерством здравоохранения РТ, руководителями медицинских организаций - по развитию и совершенствованию социального партнёрства на всех этапах, и, в первую очередь, работа по выполнению обязательств Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, коллективных договоров в учреждениях. Благодаря совместной деятельности обязательства Отраслевого соглашения на 2017-2019гг. в 2018 году выполнены.

Важными разделами отраслевого Соглашения являются обязательства сторон в области оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, установление взаимосвязи оплаты труда с показателями работы конкретного работника, усиление мотивации к качественному результату труда.

Активная позиция и участие Профсоюза способствовали введению с 1 февраля 2018 года новой «окладной» системы оплаты труда в медицинских организациях, в соответствии с которой базовые оклады установлены на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников здравоохранения. Данная работа проводилась в рамках исполнения Указа Президента РФ В.В.Путина от 07.05.2012г. №597 и Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, разработанных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также норм трудового законодательства.

Доля тарифной части в структуре заработной платы медработников увеличилась и составляет 54,9%. В целях стимулирования профессионального роста увеличены надбавки за квалификационную категорию врачей (с 6 - 20 процентов до 10-40 процентов) и средних медицинских работников (с 3-10 процентов до 5-15 процентов). С 1-ого января 2018 года на 4% увеличен размер дополнительной надбавки к должностному окладу, выплатам стимулирующего характера работников общеотраслевых профессий и должностей в связи с увеличением с 1-ого января размера МРОТ РФ до 9489 рублей. По ходатайству МЗ РТ и комитета ТРОПРЗ РФ на 2 тыс. рублей была увеличена стимулирующая надбавка водителям скорой медицинской помощи.

Значительное событие этого года – доведение МРОТ с 1-ого мая 2018 года до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения за 2 квартал предыдущего года, законодательно определен механизм его ежегодного увеличения. Тем самым было реализовано предложение ФНПР. Комитет ТРОПРЗ РФ занял активную позицию по разъяснению структуры МРОТ, обратившись в ЦК Профсоюза, Министерство труда и социальной защиты РФ. Полученные разъяснения по вопросу состава МРОТ, исчисления его размера без учёта стимулирующих и компенсационных выплат направили на места.

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 07.03.2018г. №41-ФЗ в организациях отрасли усилен контроль за начислением выплаты заработной платы не ниже МРОТ. Нарушений в начислении МРОТ работникам в 2018г. не выявлено.

В 2018 году в целях исполнения показателей, предусмотренных Указом Президента РФ от 07.05.2012 года № 597, медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения производились ежемесячные единовременные выплаты. Порядок расчета этих выплат после совместного обращения Минздрава РТ и комитета ТРОПРЗ РФ был определён постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.04.2018года № 293. Данные выплаты были интегрированы в действующую систему оплаты труда, включены в фонд премирования и материального стимулирования учреждения, должны начисляться с учётом показателей объёма и качества выполненной работы.

Совершенствование вопросов оплаты труда производилось и в рамках Отраслевого соглашения. В июне 2018 года было подписано дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению, в числе прочих регулирующее размер выплат компенсационного характера. В настоящее время компенсационные выплаты работникам отрасли за работу во вредных условиях труда регулируются постановлением Кабинета Министров РТ, и Отраслевым соглашением.

Перечни работников, на которых распространяется выплата в размере от 15% до 80%, закреплены в постановлении Кабинета Министров РТ от 18.11.2017г. №885. На остальных работников, должности которых не поименованы в указанном постановлении, но на рабочих местах которых по результатам СОУТ установлены вредные и опасные условия труда, распространяется норма Отраслевого соглашения. В Отраслевом соглашении по инициативе комитета ТРОПРЗ РФ, поддержанной Минздравом РТ, установлен размер компенсационных выплат от 4 до 12% от оклада: на рабочих местах с классом вредности 3.1. и 3.2. - 4% , с классом 3.3.- 6%, с классом 3.4.- 8%, с классом 4 - 12% от оклада.

Работники учреждений на местах активно использовали и другие льготы и гарантии, установленные в Отраслевом соглашении ранее, в 2017 году. Право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда продолжительностью в 14 календарных дней, на 7 дней больше, чем предусматривает Трудовой кодекс РФ.

Педагогические работники государственных медицинских организаций Республики Татарстан имеют общую продолжительность отпуска в 56 календарных дней на основании Распоряжения Кабинета Министров РТ, инициированного комитетом ТРОПРЗ РФ.

Урегулирован вопрос оплаты труда медицинского персонала, привлекаемого к дежурствам в стационаре без занятия штатной должности, путём внесения дополнения в 2017 году в Отраслевое соглашение на 2017-2019 годы, которое устанавливает оплату труда за данные дежурства в полном объеме с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера. Ранее в Отраслевом соглашении был решён вопрос оплаты дежурств медицинского персонала на дому. В центре внимания профсоюзных организаций и руководителей учреждений оставался вопрос о сохранении гарантий, установленных на основании Распоряжения Кабинета Министров РТ для санитарок, переведённых с их согласия на другие должности общеотраслевых профессий с 01.07.2016г.

В 2018 году выполнены целевые показатели республиканской дорожной карты по всем категориям медицинского персонала. В связи с озабоченностью профсоюзной медицинской общественности по сроку действия Указа Президента РФ № 597, участники 8-ого Пленума комитета ТРОПРЗ РФ в марте 2018 направили обращение в адрес аппарата Президента РФ, ЦК Профсоюза. Было предложено сохранить в дальнейшем достигнутые параметры в соотношении показателей средней заработной платы врачей и среднего медицинского персонала к средней по республике. Правительство РФ информировало о сохранении соотношения зарплат и в дальнейшем. Также Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин в интервью «Российской газете» в начале января 2019г. заявил, что «Никто не отменял требования по соотношению зарплат бюджетников из майских указов – врачей, учителей, социальных и научных работников – к средней по экономике в регионе. И мы жестко следим за сохранением соотношения». Министр отметил, что в 2019г. будут расти зарплаты бюджетников, как вошедших, так и не вошедших в майские указы Президента РФ 2012г.

Это очень важно для нашей отрасли, так как нерешенными в 2018 году остались вопросы индексации заработной платы работникам отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, а также увеличения заработной платы работникам, не поименованным в Указах Президента РФ.

Координация деятельности профсоюзных организаций по решению вопросов правовой защиты работников здравоохранения осуществлялась комитетом ТРОПРЗ РФ во взаимодействии с правовой и технической службой ЦК Профсоюза, соответствующими отделами Минздрава РТ, органами управления здравоохранения, государственной трудовой инспекцией и профсоюзным активом. В комитет ТРОПРЗ РФ созданы внештатные профсоюзные инспекции по правовой защите и охране труда из 8 человек, представленные председателями районных организаций профсоюза и высококвалифицированными специалистами кадровой службы, службы охраны труда крупных учреждений отрасли.

В 2018 году правовым инспектором труда ЦК Профсоюза по РТ, специалистами комитета ТРОПРЗ РФ, внештатными правовыми инспекторами проведены 43 комплексные и тематические проверки с выходом и выездом на места. Проверки проводились в рамках Года правозащитной работы, объявленного Федерацией профсоюзов РТ, а также с учётом рекомендаций ЦК Профсоюза под девизом «Трудовое законодательство на контроле Профсоюза**».**

В ходе проверок контролировалось заключение с работником трудового договора в рамках «эффективного» контракта, в том числе с совместителями; соблюдение гарантий по оплате труда за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при совмещении профессий (должностей), совместительстве; при сверхурочной работе; в ночное время; в выходные и нерабочие праздничные дни, дежурстве на дому; условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества медицинских услуг.

Проверки показали, что в локальные нормативные акты учреждений своевременно не вносятся изменения, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, постановлениями Правительства РТ, Отраслевым соглашением; с опозданием вносятся изменения в Положение об оплате труда учреждения; в учёте рабочего времени работников допускается завышение или занижение месячной нормы рабочего времени.

Результаты проверок обсуждались на заседаниях президиума и комиссий комитета ТРОПРЗ РФ. В постановлениях президиума комитета ТРОПРЗ РФ определены мероприятия по устранению недостатков. По результатам проверок 2018г. работодателям было направлено 96 предложений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, из которых 92 были устранены.

Разновидностью работы комитета ТРОПРЗ РФ по правовой защите работников является разбор жалоб и заявлений работников, организация личного приёма посетителей-членов профсоюза по различным вопросам трудовых и социальных отношений. В 2018 году только специалистами аппарата комитета ТРОПРЗ РФ было рассмотрено 128 письменных обращений, из них по пенсионным вопросам 79, по правовым – 23, по оплате труда - 15, по охране труда 5 писем, с сайта рассмотрено 6 обращений. Оказана помощь в подготовке 60 исковых заявлений в судебные органы.

Выполняя свои обязательства по защите трудовых и социальных прав работников отрасли, профсоюзные юристы, председатели профсоюзных организаций за 2018 год представляли в судебных органах интересы более 200 медработников по вопросам назначения досрочной страховой пенсии, получения звания ветерана труда и др. Свыше 85% дел, рассмотренных в судах, решено в пользу работников.

В комитете ТРОПРЗ РФ и на местах осуществляется контроль за соблюдением законодательных актов при ликвидации, реорганизации учреждений отрасли в рамках оптимизации медицинских учреждений. Правовой инспектор труда Верхов О.А. как член Общественного совета Минздрава РТ курирует данные вопросы, выходит в учреждения, встречается с руководством и коллективами, даёт консультации и разъяснения. Комитет ТРОПРЗ и правовой инспектор труда приняли участие в смотре-конкурсе Федерации профсоюзов РТ «2018 год-Год правозащитной работы». По итогам конкурса первое место было присуждено правовому инспектору ЦК Профсоюза РФ по РТ Верхову О.А.

Работа по улучшению условий и охраны труда работников здравоохранения Республики Татарстан, проводится в соответствии с «Планом мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда работников в учреждениях здравоохранения Республики Татарстан, на 2016-2018 годы», утверждённым приказом МЗ РТ и согласованным с ТРОПРЗ РФ.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда осуществляет профсоюзный актив, состоящий из внештатных технических инспекторов, уполномоченных лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда. Организует и координирует их работу технический инспектор ЦК Профсоюза по РТ в штате аппарата комитета ТРОПРЗ РФ. Тематические проверки учреждений проводятся по вопроснику, рекомендованному ЦК профсоюза.

В учреждениях отрасли ежегодно предусматриваются финансовые средства на мероприятия по охране труда, закрепленные через Соглашения по охране труда. Средства использовались на специальную оценку условий труда; проведение медосмотров; мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве; приобретение спецодежды, спецобуви и др. средств индивидуальной защиты, молока и др. Финансовые средства, затраченные в отчетном году на охрану труда в ЛПУ РТ, составили 643,500 млн. рублей. Средний показатель затрат по здравоохранению РТ в перерасчете на одного работающего в 2018 году повысился на 13% и составил 9170 рублей, в 2017 г. он составлял 8100 рублей.

На контроле комитета ТРОПРЗ РФ в прошедшем году находился вопрос по возврату средств ФСС (до 20%) на предупредительные меры производственного травматизма и профзаболеваний. Общая сумма возвращенных средств из ФСС в 2018 году составила 6,28 млн.рублей. Всего в 2018 году в Республике Татарстан 91 медицинская организация получила скидки от ФСС. В основном средства ФСС использовались на проведение специальной оценки условий труда, приобретение путевок на санаторно-курортное оздоровление работников и обучение по охране труда. В Елабужской ЦРБ производится дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве работников приемного отделения, ССМП, психиатрического кабинета и наркологического отделения.

Активно продолжена работа по проведению спецоценки рабочих мест в учреждениях здравоохранения республики. В 2018 году СОУТ проведена на 16968 рабочих местах, что составляет 33,73%. Из имеющихся 50301 рабочего места в отрасли СОУТ проведена на 45235 рабочих местах, или 90%. По результатам специальной оценки условий труда в организациях здравоохранения установлены следующие классы условий труда на рабочих местах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Класс условий труда | Количество рабочих мест | Доля от общего количества рабочих мест, на которых проведена СОУТ |
| 1 | 39 | 0,09% |
| 2 | 8313 | 18,38% |
| 3.1 | 6010 | 13,29% |
| 3.2. | 28291 | 62,55% |
| 3.3. | 2224 | 4,92% |
| 3.4 | 330 | 0,73% |
| 4 | 28 | 0,07% |

Внимание к проблемам обеспечения безопасных условий труда привлекают несчастные случаи, произошедшие с работниками здравоохранения в уходящем году. В 2018 году зарегистрирован 21 несчастный случай на производстве, в которых пострадало 23 человека, из них 17 женщин. Из зарегистрированного числа несчастных случаев 2 случая - тяжелых, 2 групповых случая (ДТП). В сравнении с данными за 2017 год надо отметить снижение числа случаев на 8 единиц, снижение числа пострадавших на 12 человек. Уменьшились показатели коэффициента частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих, коэффициент тяжести случая, количество дней нетрудоспособности. Одной из причин несчастных случаев является недостаточно регулярная и планомерная работа подготовленных специалистов по вопросам охраны труда в учреждениях. Укомплектованность организаций специалистами по охране труда составляет 94%, но нередко это специалисты, работающие на полставки или совместители. Большая текучесть среди них вызвана и уровнем их заработной платы. Для повышения роли уполномоченных лиц в проведении общественного контроля за условиями труда комитет ТРОПРЗ РФ ежегодно принимает участие в конкурсах «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда», организованных ФП РТ. Профсоюзные организации отрасли проводили «Дни охраны труда» в своих учреждениях. 30 мая в концертном зале казанского санатория «Васильевский» прошел Республиканский конкурс - КВН «Скажи: «Да!» охране труда!», проведенный Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, в котором здравоохранение представили работники пяти учреждений. Это ГАУЗ «Бугульминская ЦРБ», ГАУЗ «Аксубаевская ЦРБ», ГАУЗ «Госпиталь для ветеранов войн» г.Набережные Челны, ГАУЗ «Чистопольская ЦРБ», ГАОУ СПО «Казанский медицинский колледж». Все команды были награждены специальными дипломами в номинациях «Боевой дух», «Неиссякаемый оптимизм», «Самая креативная команда», «Самая активная группа поддержки», «Самые веселые и находчивые», «Стремительный взлет».Представитель ТРОПРЗ РФ – ст.медсестра приёмно-диагностического отделения ГАУЗ «Лениногорская ЦРБ» Кузьмина О.Ю. приняла участие в окружном этапе смотра-конкурса ЦК профсоюза «Лучший уполномоченный по охране труда» в апреле 2018 года.

С целью снижения заболеваемости продолжалось оздоровление работников здравоохранения в рамках Программы Правительства РТ по льготному обеспечению работников отрасли санаторно-курортными путевками. В 2018 году за счет средств бюджета Республики Татарстан было выделено 1702 санаторных путевок для работников здравоохранения.

С 2018 года увеличен до 20% размер частичного возмещения стоимости путевки из средств комитета ТРОПРЗ РФ в зависимости от стажа профсоюзного членства. На эти выплаты направлено более 1 млн. рублей из профбюджета ТРОПРЗ РФ. Ряд первичных и районных организаций Профсоюза устанавливали дополнительную компенсацию стоимости путевки из собственных средств в размере до 25%.

16 членов профсоюза воспользовались беспроцентной ссудой из средств комитета ТРОПРЗ РФ на приобретение санаторно-курортной путевки. Из фонда «Оздоровление» комитета ТРОПРЗ РФ использовано 2 миллиона рублей на санкурлечение медработников.

На базе Республиканского реабилитационного центра МЧС бесплатно оздоровлено более 200 работников рентгеновской службы, лучевой диагностики, станций и отделений скорой медицинской помощи. В колдоговорах многих учреждений здравоохранения содержатся обязательства по предоставлению скидки на платное лечение в своих учреждениях самим работникам и членам их семей. В ЗАО «Медикам» Елабуги работникам предоставляется сертификат на оздоровление в размере 5,5 тысяч рублей.

Для материальной поддержки членов профсоюза в трудных жизненных ситуациях из Фонда «Солидарность» комитета ТРОПРЗ РФ выделено свыше 1,4 млн. рублей.

Практически все коллективные договоры содержат обязательства по представлению свободного оплачиваемого времени матерям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, с оплатой не менее 50% от тарифной ставки. Работникам предоставляются социально-значимые отпуска, оплачиваемые из внебюджетных средств, производится чествование юбиляров. При увольнении в связи с выходом на пенсию оказывается материальная помощь.

Пропаганда и ведение здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом также находит отражение в локальных нормативных актах и в проведении мероприятий как в учреждении, так и на уровне района, города, республики. Профкомы многих учреждений представляют возможность для членов профсоюза льготного посещения бассейна, легкоатлетического манежа с тренажёрами. 9 февраля на базе СК «МАЯК» г.Зеленодольска состоялись соревнования «Профсоюзная молодежная лыжня - 2018» среди работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан.«Золотой медали» удостоена команда Зеленодольского медицинского училища, учащийся группы 305 Хасанов Айрат занял I место в личном зачете, в возрастной категории 16-18 лет.

Реализация молодёжной политики Профсоюза находится на постоянном контроле комитета ТРОПРЗ РФ, профсоюзных организаций. Удельный вес молодежи во всех профсоюзных организациях отрасли составляет 39,2%, и 28% в лечебных учреждениях отрасли.

Обязательства, взятые в соглашениях и колдоговорах по решению социально-экономических интересов работающей и учащейся молодежи (наличие условий труда, доплат к заработной плате, оздоровление, обеспечение жильем, повышение квалификации и др.), были выполнены.

Для привлечения молодёжи из числа студентов и молодых специалистов к активной профсоюзной деятельности и создания условий для профессионального роста, выявления инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров комитет ТРОПРЗ РФ организует их участие в конкурсах, чемпионатах, семинарах и тренингах.

В Национальном чемпионате «Молодые профессионалы» WorldskillsRussia 2018 в Южно-Сахалинске первое место в компетенции «Медицинский и социальный уход» заняли студентка Казанского медицинского колледжа Аделина Вуколова и ученица гимназии №139 Екатерина Садыкова. Тренерами девушек были преподаватели сестринского дела КМК Елена Бурханова и Альбина Гарипова. Кроме того, выпускница КМК Дина Хакимуллина заняла первое место в компетенции «Лабораторный медицинский анализ». Тренером Хакимуллиной Д. выступила преподаватель клинико-лабораторных исследований колледжа Резеда Магдеева. В 6-ом телевизионном республиканском фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнеңзаман» дебютанты конкурса - команда молодежного совета ГАУЗ Чистопольской ЦРБ получила специальный приз «За творческое вдохновение» в номинации «Визитка-презентация». В VIII Республиканском конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан» представитель ТРОПРЗ РФ председатель Молодежного совета Чистопольской районной организации Профсоюза Сидоров Александр победил в номинации «Будущее Профсоюза». Группа поддержки признана самой активной, и награждена «сладким» призом.

Обучение специалистов по работе с молодежью и лидеров молодежных объединений предприятий и организаций РТ, проводилось ФП РТ в октябре 2018 года в городе Зеленодольске. В ноябре и декабре 2018 года в Йошкар–Оле и в Пятигорске председатель Молодежного совета комитета ТРОПРЗ РФ Дворжак В.С. принял участие в работе Всероссийского молодежного форума ФНПР «Стратегический резерв - 2018».

Учреждённая комитетом ТРОПРЗ РФ профсоюзная Стипендия назначается ежегодно. Ее получают студенты, являющиеся членами профсоюза, которые активно участвуют в общественной деятельности образовательного учреждения, города, республики, занимаются социально-значимыми делами, профсоюзной и научной работой. Кроме того, стипендиаты должны сдать две последние сессии на «хорошо» и «отлично». В этом году вручение 16 лучшим студентам дипломов «Профсоюзного стипендиата» проведено 5 сентября 2018 года в Музее профсоюзов при Учебно-исследовательском центре ФП РТ, в церемонии награждения принял участие ректор Казанского государственного медицинского университета А.С.Созинов. Профсоюзную стипендию ЦК профсоюза отрасли получает студентка Казанского медицинского университета Рахимова Юлия.

На местах уделяется внимание решению социально-бытовых и жилищных вопросов молодых специалистов. В учреждениях отрасли продолжена практика выделения фиксированного размера материальной помощи из средств республиканского бюджета молодым специалистам, приехавшим по целевому направлению Минздрава РТ для работы в сельской местности. Ежемесячная надбавка, выплачиваемая в течение первых трёх лет непрерывной работы, составляет 1794,5 рубля, единовременная выплата на хозяйственное обустройство установлена в размере 21534 рубля. В 2018 году ежемесячные выплаты (надбавки) предоставлялись 340 врачам-молодым специалистам, на хозяйственное обустройство средства получили 221 врач из числа молодых специалистов.

По программе «Земский доктор» специалисту, готовому уехать работать на село сроком на 5 лет, правительство выделяет подъемные в размере одного миллиона рублей. Если прежде участие в программе ограничивалось возрастом доктора — 45 лет, то теперь возрастной потолок поднят до 50 лет. С 2016 года в программу «Земский доктор» включены и рабочие поселки, которые до сих пор выпадали из программы, с 2017 года в программу включены и фельдшеры. По этой программе в 2018 году трудоустроено 53 врача, 14 фельдшеров.

Активно используется Программа Правительства Республики Татарстан в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ от 25.02.2014г. №120 о предоставлении гранта размером 500 тысяч рублей на улучшение жилищных условий врачам наиболее дефицитных специальностей. В рамках данной программы трудоустроено 136 врачей.

Комитет ТРОПРЗ РФ, первичные профсоюзные организации уделяют большое внимание работе с пенсионерами и ветеранами. С 2007 года в отрасли реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан согласно Положению, утвержденному Постановлением Кабинета Министров РТ от 30.12.2004 №584. Работникам, уволившимся из организаций бюджетной сферы и ушедшим на пенсию при соответствии установленным условиям, назначается дополнительная пенсия, размер которой в 2018 году составлял 264 рубля ежемесячно. Выплаты негосударственной пенсии производит Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал». В 2018 году в Программу вновь вступили 994 работника отрасли, а с 2007 года по настоящее время в Программе участвует 8570 человек - неработающих пенсионеров. Программа продлена на 2019 год.

Профсоюзные организации проводят работу с ветеранами совместно с районными советами ветеранов. В декаду пожилых людей прошли Дни открытых дверей в Центрах здоровья республики. Районные мероприятия были организованы с чествованием пенсионеров, отметивших в 2018 году круглые юбилейные даты. В течение года для пенсионеров в различных городах и районах были организованы экскурсии в Казань, Елабугу, Раифский Богородицкий монастырь, Булгар, Свияжск и др.

Успешная профсоюзная деятельность невозможна без информационного сопровождения, которое требует усилий и профессионального подхода. Заметки и сюжеты из жизни первичных, районных, городских организаций Профсоюза публиковались в средствах массовой информации, в газете Федерации профсоюзов РТ «Новое слово», журнале ЦК профсоюза «Профсоюзная тема», на канале ТНВ в рубрике «Профсоюз-союз сильных». Большое внимание уделялось подписке на профсоюзные газеты и др. профсоюзную литературу. В 2018 году комитетом ТРОПРЗ РФ оформлена подписка на газету «Солидарность» - 67 организациям, на газету «Новое слово»-84 организациям. На журнал ЦК Профсоюза «Профсоюзная тема» комитет ТРОПРЗ РФ оформил подписку на 196 экземпляров. Кроме того, республиканский комитет, местные и первичные организации профсоюза выписывают журналы «Справочник кадровика», «Охрана труда и пожарная безопасность в учреждениях здравоохранения», «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей», юридическую литературу и ряд др. изданий.

Как важный элемент профсоюзного образования, составной частью информационной работы рассматривается разработка и издание комитетом ТРОПРЗ РФ методических материалов и пособий. В этом учебном году были разработаны Информационные бюллетени:

«Права работников на компенсацию при несчастных случаях на производстве»,

«МРОТ и норма рабочего времени»,

«Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни»,

«Что должен знать работник о проведении обязательных медицинских осмотров»,

«Дополнительный отпуск за работу во вредных и опасных условиях труда»,

«Новые требования к рабочему времени водителей»

«Права, социальные гарантии и компенсационные выплаты работникам, имеющим детей».

В 2018 году охвачено обучением 1167 человек из числа профсоюзного актива и освобожденных профработников. Из числа не освобожденных председателей первичных организаций профсоюза прошли обучение 92,5 %.

При профкомах, а также райкомах и горкомах профсоюза действуют 34 школы профсоюзного актива, в которых обучено в этом учебном году 3879профактивистов.

Обучение проводилось на постоянно - действующих семинарах, и на специальных семинарах, организованных ФПРТ и комитетом ТРОПРЗ РФ. В 2018 году комитетом ТРОПРЗ РФ были организованы и проведены выездные зональные семинары по различным направлениям деятельности Профсоюза, трудовому законодательству в Нижнекамске, Альметьевске для - руководителей местных и первичных профорганизаций, для членов Профсоюза - работников кадровой службы, юристов и специалистов по охране труда и социальных партнёров - руководителей учреждений.

Проведены семинары для профактива Набережночелнинской городской, Вахитовской, Советской районных профорганизаций и районных организаций Кировского и Московского и Авиастроительного и Московского районов г.Казани. Обучение профсоюзного актива проводилось по актуальным направлениям профсоюзной работы: организационно-массовой, по вопросам оплаты и охраны труда, молодежной политике, бухгалтерскому учету и финансовой деятельности, информационной работе и др.

Использовались различные формы обучения: лекции, семинары, консультации, беседы, круглые столы, практические занятия и др. Широко применялись активные формы обучения, такие как деловые и ролевые игры, работа в малых группах, дискуссии и т.д. Во время обучения слушатели всех форм обучения обеспечивались методическим материалом по объявленной тематике. К проведению занятий, кроме специалистов рескома, привлекались работники Министерства здравоохранения РТ, Министерства труда и занятости, преподаватели ВУЗов, а также профработники, имеющие удостоверения ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ «Тренер-преподаватель».

Комитетом ТРОПРЗ РФ уделяется внимание повышению квалификации специалистов аппарата комитета ТРОПРЗ РФ. В отчетном году специалисты и председатели местных и первичных организаций прошли обучение на курсах повышения квалификации по следующим вопросам: «Совершенствование системы здравоохранения 2019г.: перспективы и пути развития», «Развитие и продвижение профсоюзной организации в современных условиях», «Отчеты и выборы в региональной организации профсоюза работников здравоохранения РФ», а также на семинаре - тренинге для бухгалтеров «Обзор изменений за 2018 год».

Председатель ТРОПРЗ РФ и заместитель председателя обучались на семинарах, организованных ЦК Профсоюза и Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, по актуальным перспективным направлениям профсоюзной работы.

Высшее образование в АТиСО с частичной компенсацией обучения за счет средств комитета ТРОПРЗ РФ получают 3 чел., в том числе 2 председателя первичной профорганизации и 1 председатель молодежного совета районной организации. Курсы повышения квалификации в АТиСО с частичной компенсацией обучения за счет средств ФПРТ прошли 3 чел. Курсы повышения квалификации, организованные ЦК Профсоюза, прошли 2 тренера-преподавателя комитета ТРОПРЗ РФ.

В 2018 году тренерами – преподавателями и кандидатами в тренеры-преподаватели комитета ТРОПРЗ РФ проведены семинары по следующим вопросам: «Особенности профсоюзного движения на современном этапе», «Вопросы оплаты труда в медицинской организации» и «Изменения в оплате труда работников здравоохранения», «Правовое регулирование трудовых отношений», «СОУТ, вопросы охраны труда», «Отчетно - выборная кампания в организациях профсоюза», «Финансовая работа в организациях профсоюза», «Организационная работа и делопроизводство в профорганизации».

В 2018году на базе зонального учебно-методического центра профсоюзов в г.Санкт-Петербург прошли обучение по специальной программе для профсоюзной группы работников здравоохранения с международной встречей с представителями профсоюза AKAVA15 человек. Из них 1 председатель местной организации, 11 председателей первичных профорганизаций и 3 специалиста аппарата комитета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

На подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива по итогам 2018г. израсходовано 5,1% из средств профсоюзного бюджета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Вопросы профсоюзного образования регулярно заслушивались на заседаниях президиумов городских, районных и республиканского комитетов Профсоюза и заседаниях профсоюзных комитетов учреждений отрасли.

Информации о выполнении коллективных договоров или заключении колдоговоров, а также внесение изменений в колдоговор или пролонгация колдоговора проводится на заседаниях выборных органов организаций Профсоюза, на конференциях и собраниях после предварительного обсуждения на заседании переговорной комиссии.

В 2018 году специалистами комитета ТРОПРЗ РФ продолжена экспертиза проектов коллективных договоров в соответствии с Регламентом её проведения, утверждённым Президиумом комитета ТРОПРЗ РФ в сентябре 2017 года. В рамках Года правозащитной работы, объявленного Федерацией профсоюзов РТ и с учётом рекомендации ЦК Профсоюза под девизом «Трудовое законодательство на контроле Профсоюза**»** в сентябре 2018 года на заседании Президиума была заслушана работа Набережночелнинского горкома и Альметьевского райкома Профсоюза по руководству колдоговорной кампанией подведомственных учреждений, по проведению правовой экспертизы коллективных договоров на соответствие их действующему законодательству, а также полноты содержащихся в них положений.

Работа по проверке содержания коллективных договоров, дополнительных соглашений о внесении изменений и дополнений в коллективный договор, продлении срока действия коллективного договора была направлена на совершенствование механизма социального партнерства в учреждениях здравоохранения, на включение в коллективные договоры дополнительных условий в сравнении с действующим законодательством по вопросам социальной поддержки работников, предоставлению социальных гарантий и льгот, на усиление мотивации профсоюзного членства.

Экспертиза коллективных договоров, дополнительных соглашений проводилась специалистами комитета ТРОПРЗ по направлениям деятельности (правовые вопросы, охрана труда, оплата труда).

Практическая помощь в согласовании редакции отдельных условий и положений коллективных договоров, дополнительных соглашений, Положений об оплате труда, Положений о порядке предоставления дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков оказывалась специалистами отделов как в ходе проведения тематических проверок, плановых выездов в учреждения, так и непосредственно при обращении работодателей, председателей первичных профсоюзных организаций в комитет ТРОПРЗ РФ.

При выявлении в ходе экспертизы в документах несоответствий действующему законодательству, в результате применения которых могут быть ущемлены права и законные интересы работников учреждения, а также положений, безосновательно снижающих уровень гарантий и компенсаций, в адрес руководителя организации и председателя первичной профсоюзной организации направлялись замечания и предложения по внесению изменений и дополнений.

В целом количество членов Профсоюза в Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ на 1.01.2019г. составляет 79 129 человек (в том числе работающих 64648 чел, студентов вуза 6112 и студентов ссузов 8369 чел., неработающих пенсионеров 4113 чел). Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 77,5%; среди обучающихся в вузах – 90,8%; среди студентов ссузов - 93,4%. Процент профсоюзного членства в целом по ТРОПРЗ РФ составляет 80%.

Сохранению и некоторому повышению уровня профчленства в 2018 году способствовали: правовая и социальная поддержка и защита работающих, организационная работа по укреплению профорганизаций, обучение профактива, вовлечение в Профсоюз новых членов (в 2018г. принято в Профсоюз 5044 работника); реализация молодежной политики.

Председатель

Татарстанской республиканской организации

профсоюза работников здравоохранения РФ Г.Р.Хуснутдинова