

Открытый отчёт о работе
комитета Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников
здравоохранения Российской Федерации
за 2019 год.

В 2019 году работа комитета ТРОПРЗ РФ совместно с Минздравом РТ была направлена на реализацию Стратегии развития отрасли здравоохранения РТ на 2016-2021г.г., Государственной программы «Развитие здравоохранения Республики Татарстан до 2020 года», а также реализацию новых национальных проектов, в том числе проектов «Демография» и «Здравоохранение», подготовленных на основании поручений и Указа Президента РФ В.В.Путина от 7 мая 2018 года №204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года".

В данных проектах определены основные направления и показатели деятельности отрасли по сохранению здоровья населения, увеличению ожидаемой продолжительности жизни. Выполнение этих показателей непосредственно влияет на повышение уровня материального обеспечения работников, установление взаимосвязи оплаты труда с показателями работы конкретного работника, усиление мотивации к качественному результату труда.

Приоритетным направлением в деятельности Республиканского комитета Профсоюза, местных и первичных профсоюзных организаций оставалась работа с социальными партнёрами, Министерством здравоохранения РТ, территориальными органами управления здравоохранения и руководителями медицинских организаций по развитию и совершенствованию социального партнёрства на всех этапах, и, в первую очередь, работа по выполнению обязательств Отраслевого соглашения на 2017-2019 годы, коллективных договоров в учреждениях. Благодаря совместной деятельности, мы отмечаем, что обязательства Отраслевого соглашения на 2017-2019гг. в 2019 году выполнены.

Среди приоритетов в работе рескома с учётом социально-экономической обстановки наиболее важными являлись вопросы оплаты труда. Работа по повышению уровня оплаты труда работников отрасли проводилась в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597. Продолжен мониторинг исполнения региональной дорожной карты. Указ Президента РФ по сохранению достигнутого уровня заработной платы в республике, по итогам 2019 года выполнен.

Так, средняя заработная плата по здравоохранению в Республике Татарстан в 2019 году составила 37485 рублей.

Средняя заработная плата по категориям персонала в РТ составила:

- у врачей – 68154 руб.(210,4 процента).
- у среднего медицинского персонала – 34245 руб. (105,7 процента)
- у младшего медицинского персонала – 33359 руб. (103 процента).

Российской трехсторонней комиссией (РТК) на 2019 год предложено установить долю гарантированной, окладной части в структуре зарплаты не ниже 55 процентов.

Учитывая, что в рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 достижение целевых показателей по заработной плате отдельных категорий медицинских работников достигалось за счет премиальных выплат, фактическая доля окладной части на 1 человека за первый квартал 2019 года (без учета средств от внебюджетной деятельности) составила по врачам – 30%, по среднему медицинскому персоналу – 39,4%, младшему медицинскому персоналу – 31,9%. Данные показатели ниже значений, предусмотренных в Единых рекомендациях.

Предложения комитета ТРОПРЗ РФ о включении в состав должностного оклада

премиальных выплат, предусмотренных в рамках доведения уровня заработной платы до параметров, заложенных в Указе Президента РФ, были озвучены в октябре 2019 года на встрече профсоюзов с Правительством РТ и на Парламентских слушаниях по бюджету РТ на 2020-2022 годы.

Задача по совершенствованию системы оплаты труда сохраняется и на предстоящий период.

Совместно с Минздравом РТ продолжалась работа по совершенствованию действующих условий оплаты труда, по повышению составных элементов заработной платы для разных категорий работников отрасли. Так, в октябре 2019 году была увеличена надбавка за интенсивность труда работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих по должности "водитель выездной бригады" станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи на 3 тыс. рублей. С 1 октября 2019 года данная выплата составила 8 тыс. рублей.

До октября 2019 года неразрешённой задачей оставался вопрос уровня оплаты труда работников, не подпавших под действие Указа Президента РФ. Это профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих. Базовый оклад по этим должностям в размере 5554 рубля не менялся с 2014 года. В октябре текущего года принято постановление Кабинета Министров РТ № 938. Данное постановление внесло ряд изменений в действующую систему оплаты труда работников отрасли с 01 января 2020 года. Основные изменения затрагивают работников общепрофессиональных должностей рабочих, специалистов и служащих, им увеличен должностной оклад. Однако часть надтарифных выплат отменена или снижена.

Также при внесении изменений в систему оплаты труда не были учтены предложения республиканского комитета по установлению минимального должностного оклада труда не ниже МРОТ.

В связи со сложившейся ситуацией комитет ТРОПРЗ РФ направлял обращение в Министерство здравоохранения РТ о необходимости продолжить работу по установлению Базовых окладов работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих не ниже МРОТ и выделения дополнительного финансирования на установление заработной платы не ниже МРОТ.

В 2019 году рескомом продолжена работа по контролю за начислением заработной платы работникам отрасли не ниже МРОТ. Во всех подведомственных учреждениях отрасли в коллективных договорах есть обязательства о выплате заработной платы не ниже МРОТ, рассчитанной с учетом решений Конституционного Суда РФ и разъяснений Минтруда РТ. Нарушений в начислении МРОТ работникам в 2019г. не выявлено.

Нерешенными, в настоящий момент, остаются вопросы индексации заработной платы работникам отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Комитет ТРОПРЗ РФ, местные и первичные организации профсоюза в рамках исполнения обязательств соглашения, колдоговоров, осуществляли контроль за соблюдением трудовых прав работников отрасли, в том числе права на своевременную выплату заработной платы. По данным Росстата задолженности по заработной плате в учреждениях здравоохранения РТ не наблюдалось. Сроки выплаты заработной платы соблюдались.

Проверки с выходом в учреждения по вопросам соблюдения трудового законодательства, оплаты труда, разъяснения норм законодательства проводились специалистами комитета ТРОПРЗ РФ, правовым инспектором и внештатными правовыми инспекторами. По вопроснику, направленному из ЦК профсоюза, в 40 учреждениях отрасли проведены тематические проверки, также проводились внеплановые проверки по обращениям

работников. Материалы проверок обсуждались на заседании президиума комитета ТРОПРЗ РФ в течение 2019 года. Учреждениями была проведена работа по устранению недостатков для снятия с контроля решений заседания Президиума комитета ТРОПРЗ РФ.

В 2019 году продолжена работа комитета ТРОПРЗ РФ в рамках правовой защиты по разбору жалоб и заявлений работников, организации приёма посетителей-членов профсоюза по различным вопросам трудовых и социальных отношений.

В 2019 году только специалистами аппарата рескома профсоюза было рассмотрено 184 письменных обращений, из них по пенсионным вопросам - 122, по правовым – 14, по оплате труда - 10 заявлений, по охране труда 3 письма с сайта рассмотрено 6 обращений. Оказана помощь в подготовке 121 искового заявления в судебные органы.

Выполняя свои обязательства по защите трудовых и социальных прав работников отрасли, профсоюзные юристы, председатели профсоюзных организаций за 2019 год представляли в судебных органах интересы более 200 медработников по вопросам назначения досрочной страховой пенсии, получения звания ветерана труда и др. Свыше 90% дел, рассмотренных в судах, решено в пользу работников.

В рескоме профсоюза и на местах осуществляется контроль за соблюдением законодательных актов при реорганизации в учреждениях отрасли. Правовой инспектор труда Верхов О.А., как член Общественного совета Минздрава РТ, курирует данные вопросы, выходит в учреждения, встречается с руководством и коллективами, даёт консультации и разъяснения.

В рамках социального партнёрства организована работа комитета ТРОПРЗ РФ по охране труда с Министерством здравоохранения РТ, налажен контакт с профсоюзными органами всех уровней, Технической инспекцией труда ФПРТ и органами государственного надзора и контроля. Работа по улучшению условий и охраны труда работников здравоохранения Республики Татарстан проводится в соответствии с «Программой мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан на 2019-2021 годы». Данные мероприятия включены в планы работы учреждений, интегрированы в обязательства коллективных договоров и соглашений по охране труда, являющихся приложением к колдоговору.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда осуществляет профсоюзный актив, состоящий из: 4 внештатных технических инспекторов, 1370 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда. Помощь профактиву в решении вопросов охраны труда и защиты прав работников на достойные условия труда осуществляют специалисты по охране труда в учреждениях отрасли, координирует работу на уровне рескома - технический инспектор труда ЦК Профсоюза РФ по РТ Л.В. Ионов.

В апреле 2019 года на обсуждение Круглого стола, посвященного всемирному Дню Охраны труда, организованному Министерством здравоохранения РТ, был вынесен вопрос о работе комиссий по охране труда в ЛПУ РТ. Члены комиссий по охране труда ЛПУ принимали в нём активное участие. Вопросы охраны труда включались в программы учебных семинаров, организуемых комитетом ТРОПРЗ РФ и УИЦ ФП РТ. Обучались члены комиссий по охране труда, уполномоченные по охране труда. Технический инспектор также участвовала в обучении руководящего состава ЛПУ, в том числе главных врачей на кафедре организации здравоохранения КГМА. Обучено 27 уполномоченных лиц по охране труда и членов комиссий по охране труда за счет средств ФПРТ.

В отрасли проведена большая работа по завершению специальной оценки условий труда (далее СОУТ) на местах. Из имеющихся на 31.12.2019 года 51794 рабочих мест в лечебных учреждениях республики проведена СОУТ на 50766 рабочих местах, что составляет 98,0% от

общего числа. Оптимальный и допустимый классы условий труда в сумме определены на 18% рабочих мест, вредный и опасный - на 88% рабочих мест.

На контроле комитета ТРОПРЗ РФ в прошедшем году находился вопрос по возврату средств Фонда социального страхования (до 20%) на предупредительные меры производственного травматизма и профзаболеваний. Общая сумма возвращенных средств из фонда ФСС в 2019 году составила - 10,826 млн.рублей. Всего в 2019 году в Республике Татарстан 90 организация получила скидки из средств ФСС на предупредительные меры производственного травматизма и профзаболеваний. Эти средства использовались на приобретение путевок на санаторно-курортное оздоровление работников, на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда и приобретение спецодежды, СИЗ и моющих средств.

В 2019 году зарегистрировано 36 несчастных случаев на производстве, в которых пострадал 41 человек, из них 33 женщины. Из зарегистрированного числа несчастных случаев 4 случая - тяжелых, 3 групповых случая (ДТП). В сравнении с данными за 2018 год произошло увеличение числа несчастных случаев на 15 единиц, увеличение числа пострадавших на 18 человек. Технический инспектор труда принимала участие в расследовании 7 несчастных случаев.

Коллективные договоры организаций здравоохранения содержат обязательства по организации диспансеризации работников здравоохранения, ведению здорового образа жизни. Медицинские работники многих учреждений республики принимают активное участие в физкультурных и спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», проводимых совместно с муниципальными органами власти, молодёжными советами районов. Соблюдение статьи «антитабачного» закона о запрете курения в помещениях и на территориях медицинских организаций стало приоритетом в жизни медицинских учреждений. В отраслевом соглашении и коллективных договорах предусмотрены обязательства по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения. Администрацией и профсоюзным комитетом учреждений выделяются средства на приобретение абонементов для посещения занятий по аэробике, а также в бассейн, на каток и др.

В рамках социального партнёрства с Минздравом РТ решается вопрос о бесплатном оздоровлении работников здравоохранения с вредными условиями труда в реабилитационном центре МЧС. В 2019 году оздоровлено 226 работников.

С 2004 года действует социальная программа Правительства РТ льготного обеспечения работников бюджетной сферы путёвками на санаторно-курортное лечение. В 2019 году 684 работника отрасли поправили своё здоровье в санаториях за счёт бюджета РТ. В санаториях профсоюзов РТ с 20% скидкой за счёт средств ФП РТ оздоровились 674 члена профсоюза. В 2019 году частичное возмещение стоимости путевок из средств комитета ТРОПРЗ РФ в размере до 20% в зависимости от стажа профсоюзного членства получили 390 членов профсоюза. Ряд первичных и районных организаций Профсоюза устанавливали дополнительную компенсацию стоимости путевки из собственных средств в размере до 25% (РКБ, ДРКБ, МСЧ «Татнефть» и др.). 15 членов Профсоюза воспользовались беспроцентной ссудой из средств комитета ТРОПРЗ РФ на приобретение санаторно-курортной путевки.

Из фонда «Солидарности» комитета ТРОПРЗ РФ выделено около 1,581 миллиона рублей на оказание материальной помощи на дорогостоящее лечение, пострадавшим от форс - мажорных причин. На оздоровление работников выделено 2,876 миллиона рублей.

В целом количество членов Профсоюза в республиканской организации на 01.01.20120г. составляет 78142 человек (в том числе работающих 61639 чел., студентов вузов 5679 и студентов ссузов 7000 чел., неработающих пенсионеров 3824 чел.). Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 76,7%; среди обучающихся в вузах – 99,9%; среди студентов ссузов - 82,0%.

Удельный вес молодежи в структуре профсоюзного членства в 2019г. составляет 35,4%, (в 2018г. - 37,2%, в 2017г. - 35,2%).

Решению проблем молодежи во всех профсоюзных организациях уделялось особое внимание. В соглашениях и коллективных договорах учреждений здравоохранения выделены специальные разделы по решению социально-экономических интересов работающей молодежи: установление доплат к заработной плате, оздоровление, обеспечение жильем, местами в детских дошкольных учреждениях, повышение квалификации и др.

В учреждениях отрасли продолжена практика предоставления ежемесячной надбавки и единовременной денежной выплаты на хозяйственное обустройство молодым специалистам, приехавшим по целевому направлению Минздрава РТ для работы в сельской местности из средств республиканского бюджета. Ежемесячная надбавка, выплачиваемая в течение первых трёх лет непрерывной работы, составляет 1794,5 рубля, единовременная выплата на хозяйственное обустройство в размере 21534 рубля. В 2019 году данные выплаты (надбавки) предоставлялись 462 врачам-молодым специалистам. На хозяйственное обустройство средства предоставлены 118 врачам. По программе «Земский доктор» в 2019 году трудоустроено 78 врачей, 22 фельдшера. Также используется Программа, утвержденная постановлением Кабинета Министров РТ от 25.02.2014г № 120 о предоставлении гранта размером 500 тысяч рублей на улучшение жилищных условий врачей по наиболее дефицитным специальностям. В рамках данной программы трудоустроены 128 врачей.

Значительное внимание ТРОПРЗ РФ уделяет работе со студенческими профсоюзными организациями, которые действуют в 10 учреждениях среднего профессионального образования и в одном учреждении высшего профессионального образования (КГМУ). В отрасли традиционным является поощрение особо отличившихся в учебе и в общественной деятельности студентов. С этой целью рескомом профсоюза учреждены ежегодные профсоюзные стипендии. В 2019 году получали стипендии 17 человек, из них: 10 студентов средних образовательных учреждений, 7 студентов КГМУ. Студентка КГМУ Галимова Лиана получает стипендию ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ. Проект профкома КГМУ «Персональная карта», совмещающая пропуск в учебные здания КГМУ, профсоюзный билет, а также предоставляющая скидки на товары и услуги, активно используется студентами.

В учреждениях отрасли значительное внимание уделяется адаптации молодых специалистов в коллективе. В первый год работы молодых специалистов в организациях за ними закрепляются наставники из числа опытных, высококвалифицированных специалистов. В ряде учреждений в Положении о премировании предусмотрено условие материального поощрения наставников при достижении установленных показателей в работе молодого специалиста. Проводится поощрение молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации. В течение года Министерством здравоохранения РТ совместно с рескомом ТРОПРЗ РФ проводились мероприятия по развитию наставничества. Так, в октябре 2019г. в ГАУЗ «Азнакаевская ЦРБ» состоялась конференция по вопросам наставничества в здравоохранении. Участие в работе конференции приняли представители Бугульминского, Альметьевского, Урусинского, Бавлинского, Заинского, Лениногрского, Муслюмовского, Азнакаевского районов. На конференцию были приглашены уважаемые ветераны здравоохранения района. Состоялась видео-презентация книги «Наследники Авиценны», отражающая славную историю и настоящее

районной больницы. В декабре 2019 года аналогичное мероприятие прошло в ГАУЗ «Апастовская ЦРБ». В завершение конференции состоялось чествование ветеранов, награждение авторитетных наставников в области медицины, были вручены сертификаты молодым специалистам. Представители Минздрава РТ и рескома ТРОПРЗ РФ дали высокую оценку деятельности администраций и профсоюзных комитетов по развитию и совершенствованию наставничества.

Комитет ТРОПРЗ РФ, первичные профсоюзные организации уделяют большое внимание и работе с пенсионерами и ветеранами. В республике с 2007 года реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан согласно Положению, утвержденному Постановлением Кабинета Министров РТ от 30.12.2004 № 584. Работникам, уволившимся из организаций бюджетной сферы и ушедшим на пенсию при соответствии установленным условиям, назначается дополнительная пенсия, размер которой в 2019 году составлял 275 рублей ежемесячно. По обращению профсоюзов республики действие программы сохранилось на 2019 год. Выплаты негосударственной пенсии производит Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал». В 2019 году в Программу вновь вступили 892 работника отрасли, а с 2007 года по настоящее время в Программе участвует 9462 человек - неработающих пенсионеров.

Успешная профсоюзная деятельность невозможна без информационного сопровождения, которое требует усилий и профессионального подхода. Заметки и сюжеты из жизни первичных, районных, городских организаций Профсоюза публиковались в средствах массовой информации, в газете Федерации профсоюзов РТ «Новое слово», журнале ЦК профсоюза «Профсоюзная тема», на канале ТНВ в рубрике «Профсоюз - союз сильных». Большое внимание уделялось подписке на профсоюзные газеты и др. профсоюзную литературу. В 2019 году комитетом ТРОПРЗ РФ оформлена подписка на газету «Солидарность» - 67 организациям, на газету «Новое слово» - 84 организациям. На журнал ЦК Профсоюза «Профсоюзная тема» комитет ТРОПРЗ РФ оформил подписку на 196 экземпляров. Кроме того, республиканский комитет, местные и первичные организации профсоюза выписывают журналы «Справочник кадровика», «Охрана труда и пожарная безопасность в учреждениях здравоохранения», «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей», юридическую литературу и ряд др. изданий.

Как важный элемент профсоюзного образования, составной частью информационной работы рассматривается разработка и издание комитетом ТРОПРЗ РФ методических материалов и пособий. В этом учебном году комитетом ТРОПРЗ РФ были созданы методические материалы и пособия:

- «Утверждение штатного расписания и внесение в него изменений»;
- «Изменения в пенсионном законодательстве»;
- «Порядок разработки положения о системе нормирования труда в государственном учреждении здравоохранения»;
- «Диспансеризация: новшества-2019»;
- «О работниках - предпенсионерах»;
- «Обзор законодательства по охране труда. Информация для учреждений системы здравоохранения РТ»;
- «Рабочее время»

Также в этом году был издан Информационный бюллетень – «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты».

В 2019 году охвачено обучением 1137 человек из числа профсоюзного актива и 22 освобожденных профработника. Среди них 7 председателей первичных профорганизаций (из которых 2 являются председателем координационного совета) и 12 председателей местных

организаций (из которых 3 являются председателями координационных советов в своих муниципальных образованиях).

На семинарах, организованных ФПРТ, обучено 32 человека; на постоянно действующих семинарах, организованных ФПРТ, обучено 28 профработников и активистов, среди них: председатели местных и первичных профорганизаций, специалисты аппаратов профорганов разных уровней.

Кроме того, в 2019 году ТРОПРЗ РФ был организован и проведен совместно с Минздравом РТ выездной семинар на тему «Актуальные вопросы трудового законодательства» в г. Зеленодольске для руководителей местных и первичных профорганизаций, для членов Профсоюза - работников кадровой службы, юристов и специалистов по охране труда учреждений здравоохранения 8 районов республики с охватом 42 человека.

На 11 семинарах на базе УИЦ профсоюзов обучено 435 профактивистов Набережночелнинской городской и Вахитовской районной организаций Профсоюза.

Обучение профсоюзного актива проводилось по всем направлениям профсоюзной работы: организационно-массовой, по вопросам оплаты и охраны труда, молодежной политике, бухгалтерскому учету и финансовой деятельности, информационной работе и др.

Специалисты аппарата комитета ТРОПРЗ РФ участвовали в семинарах для руководителей лечебных учреждений и кадровой службы МЗ РТ с охватом 23 человека.

Формы обучения: лекции, семинары, консультации, беседы, круглые столы, практические занятия и др. Широко применялись активные формы обучения, такие как деловые и ролевые игры, работа в малых группах, дискуссии и т.д. Во время обучения слушатели всех форм обучения обеспечивались методическим материалом по объявленной тематике. К проведению занятий, кроме специалистов рескома, привлекались работники Министерства здравоохранения РТ, Министерства труда и занятости, преподаватели ВУЗов, а также профработники, имеющие удостоверения ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ «Тренер-преподаватель».

В отчетном году специалисты аппарата комитета ТРОПРЗ РФ и председатели местных и первичных организаций проходили курсы повышения квалификации.

Высшее образование в АТИСО с частичной компенсацией обучения за счет средств комитета ТРОПРЗ РФ получали 4 чел., в том числе 2 председателя районной организации, 1 председатель первичной профорганизации и 1 председатель молодежного совета районной организации.

В 2019 году 10 тренерами – преподавателями и 11 кандидатами в тренеры преподаватели комитета ТРОПРЗ РФ проведены семинары, на которых обучено 1475 человек по следующим вопросам: «Место и роль Профсоюза в защите прав и социальных интересов на современном этапе» (обучен 141 чел.); «Трудовой договор. Роль профсоюза в реализации норм трудового права» (обучено 53 чел.), «Социальное партнерство» (обучено 32 чел.), «О ситуации в сфере оплаты труд. Режимные моменты» (обучено 289 чел.); «Трудовое законодательство» (обучено 220 чел.), «Несчастные случаи на производстве» (обучено 90 чел.), «СОУТ. Общественный контроль» (обучено 116 чел.), «Охрана труда» (обучено 85 чел.) «Молодежная политика» (обучено 32 чел.), «Организация финансовой работы в организациях профсоюза» (обучено 65 чел.), «Организационная работа в первичной профорганизации для вновь избранных председателей профкомов и профгруппоргов» (обучено 175 чел.) «Делопроизводство в профорганизации для вновь избранных председателей профкомов и профгруппоргов» (обучено 177 чел.).

В июле 2019 года прошел выездной семинар по теме «Коучинг в деятельности профсоюзного лидера» с участием 63 человек.

11 и 12 октября 2019 года был проведен Молодежный форум для обучающейся и работающей молодежи, в котором приняли участие 90 человек.

В работе с профсоюзными кадрами, активом, членами профсоюза применяются меры морального и материального стимулирования: грамоты, благодарности, организуются конкурсы профессионального мастерства. К профессиональному празднику (Дню медицинского работника) в качестве поощрения производятся выплаты из средств администрации и профкома. Из средств комитета ТРОПРЗ РФ в течение 2019 года выделено на эти цели более 5млн. рублей.

Профсоюзные награды были вручены 144 работникам отрасли, в том числе 122 работникам вручены Почётные грамоты и благодарности комитета ТРОПРЗ РФ, 10 профактивистов награждены Почётными грамотами ФП РТ, 3 человека - Нагрудным знаком ФП РТ «За заслуги перед Профсоюзом», Почётными грамотами ЦК профсоюза - 3 человека, нагрудными знаками ЦК профсоюза - 5 работников, грамотой ФНПР -1 человек.. На проведение республиканского конкурса «Лучший врач» «Ак чачаклар» было направлено 100 тысяч рублей.

Профсоюзными организациями на всех уровнях ведётся работа по развитию социального партнёрства. Первичные профсоюзные организации в большинстве случаев выступают инициаторами заключения колдоговоров, проводят организаторскую работу по подготовке проекта колдоговоров, обсуждению его в коллективах и принятию на собраниях (конференциях).

В 2019 году рескомом продолжена экспертиза проектов коллективных договоров в соответствии с регламентом проведения экспертизы коллективных договоров. В 2019 году проведено 36 экспертиз коллективных договоров и 180 приложений к ним.

Значительным стимулом для учреждений в вопросе подготовки качественных, социально-ориентированных коллективных договоров является смотр-конкурс «Лучший коллективный договор».

В 2019 году учреждения отрасли участвовали в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор».

I место и звание Победитель 1-ого этапа VIII республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» присвоено ГАУЗ «Стоматологическая поликлиника» г. Альметьевска

II место – ГАУЗ «Детская городская поликлиника №2» Казани.

III место - ГАУЗ «Городская поликлиника №6» г. Набережные Челны.

Профсоюзные организации принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов, программ на республиканском, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях.

В 2019 году комитет ТРОПРЗ РФ направлял свои замечания о недопущении снижения дополнительных гарантий у работников отрасли в случае принятия законопроекта «О признании утратившими силу нормативных правовых актов и отдельных положений нормативных правовых актов Российской Федерации и РСФСР, отмене нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, признании утратившими силу нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти РСФСР, признании не действующими на территории Российской Федерации нормативных правовых актов СССР по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», в рамках проведения «Регуляторной гильотины». В частности, в

вышеуказанном документе звучали предложения об отмене ряда документов, влекущих за собой нарушение трудовых прав наиболее значимой категории работников отрасли (право на предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за стаж работы, врачам и среднему медицинскому персоналу первичного звена здравоохранения, водителям и медицинскому персоналу выездных бригад ССМП). Также в 2019 году комитет ТРОПРЗ РФ направлял предложения в Минздрав РТ по внесению изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников отрасли, выступил инициатором по вопросу заключения Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за отчетный период составила более 26 млн. рублей.

Председатель
Татарстанской республиканской организации
профсоюза работников здравоохранения РФ

Г.Р.Хуснутдинова