

Открытый отчет за 2021 год

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач и признана цивилизованной формой диалога.

Подтверждением этого является Указ Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан». Как говорит Президент РТ Рустам Нургалеевич Минниханов:

«Система социального партнерства выдержала испытание временем, и стала залогом социальной стабильности в обществе. А потенциал профсоюзов позволяет эффективно решать самые разнообразные задачи».

В 2021 году республика отметила 30-летие социального партнерства. Продолжая хорошую традицию социального партнерства, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – ТРОПРЗ РФ) ведет свою работу в рамках конструктивного диалога с социальным партнером в лице Министерства здравоохранения РТ.

Приоритетным направлением в деятельности социальных партнеров является работа по заключению и осуществлению контроля за выполнением обязательств Отраслевого соглашения, а также коллективных договоров в учреждениях отрасли.

Благодаря инициативе председателя Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, её требовательности и настойчивости в отрасли проводится активная работа по развитию социального партнерства на различных уровнях. Регулярно заключается Отраслевое Соглашение между Министерством здравоохранения Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, на основе которого заключаются коллективные договоры между администрациями и трудовыми коллективами учреждений здравоохранения республики. Процент заключения коллективных договоров в отрасли составляет 100 процентов. В 2021 году комитетом ТРОПРЗ РФ продолжена работа по экспертизе коллективных договоров. Проведена экспертиза 63 коллективных договоров и около 600 приложений к ним. Можно отметить, что в целом в 2021 году коллективно-договорная кампания прошла с соблюдением установленных сроков. Обязательства действующих соглашений, коллективных договоров в основном выполнены.

Через Отраслевое соглашение удалось:

- увеличить продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска и размер выплат компенсационного характера за работу во вредных условиях труда, подтвержденных результатами СОУТ;

- сохранить гарантии на дополнительный оплачиваемый отпуск в 14 календарных дней и размер средней заработной платы младшего медицинского персонала, переведённого с их согласия на другие должности работников общеотраслевых профессий;

- установить для педагогических работников государственных медицинских организаций Республики Татарстан, не имеющих лицензии на образовательную деятельность, дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;

- урегулировать вопрос оплаты труда медицинского персонала, привлекаемого к дежурствам в стационаре без занятия штатной должности (оплата производится в полном объеме с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера) и т.д.

Приоритетным в работе Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ с учётом социально-экономической обстановки в 2021 году являлись вопросы оплаты и охраны труда.

Велась большая работа по контролю за начислением заработной платы работникам отрасли не ниже МРОТ.

Во всех коллективных договорах учреждений отрасли есть обязательства о выплате заработной платы не ниже МРОТ, рассчитанной с учетом решений Конституционного Суда РФ. Нарушений в начислении МРОТ работникам отрасли не выявлено.

Вёлся контроль за сохранением уровня заработной платы, достигнутого в рамках исполнения «майских» Указов Президента Российской Федерации.

На 01.01.2022 года, по данным Министерства здравоохранения Республики Татарстан, средняя заработная плата по категориям персонала составила:

- у врачей – 78043,58 руб.;
- у среднего медицинского персонала – 39424,61 руб.;
- у младшего медицинского персонала – 34281,70 руб.

На протяжении ряда лет в отрасли оставались открытыми вопросы:

- индексации заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- изменения оплаты труда общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений здравоохранения РТ.

В течение 2021 года Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Минздравом РТ вела работу по совершенствованию действующих условий оплаты труда, по повышению составных элементов заработной платы для разных категорий работников отрасли.

В октябре 2021 года, после многочисленных обращений ТРОПРЗ РФ в адрес правительства Республики Татарстан по установлению минимального должностного оклада не ниже МРОТ, наши предложения были учтены.

С 1 января 2022 год постановлением Кабинета Министров РТ № 1030 минимальный размер должностного оклада у работников отрасли установлен на уровне МРОТ 13617 рублей, что соответствовало законопроекту о МРОТ, устанавливающему такой размер с 1 января 2022 года.

Однако, Президент России В.В. Путин, выступая 18 ноября 2021 года на совещании по социальным вопросам с членами кабинета министров, дал поручение увеличить размеры прожиточного минимума и МРОТ на 2022 год опережающими инфляцию темпами.

В соответствии с предложением В.В. Путина прожиточный минимум на 2022 год должен вырасти до 12 654 рубля, а минимальный размер оплаты труда – до 13 890 рублей.

Данные поручения Правительством Российской Федерации выполнены. 6 декабря 2021г. принят Федеральный закон № 406-ФЗ, на основании которого минимальный размер оплаты с 1 января 2022г. установлен в размере 13890 рублей.

В связи с чем, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ направила обращение в адрес Премьер-министра Республики Татарстан А.В. Песошина с предложением о внесении изменений в Постановление Кабинета Министров РТ от 25 апреля 2012 г. N 323 "Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений,

подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан" в части увеличения размера минимального должностного оклада до 13890 рублей.

Внесение этого изменения является объективной необходимостью, направленной не только на повышение уровня оплаты труда работников отрасли, но и на формирование эффективной системы гарантий по структуре и размерам всех составляющих их заработной платы.

Нерешенным в 2021 году остался вопрос установления доплат немедицинскому персоналу за работу в «красной зоне».

Задача по совершенствованию системы оплаты труда сохраняется и на предстоящий период.

В рамках социального партнёрства организована работа Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ с Министерством здравоохранения РТ по охране труда, налажен контакт с профсоюзными органами всех уровней, технической инспекцией труда ФПРТ и органами государственного надзора и контроля. Работа по улучшению условий и охраны труда работников здравоохранения Республики Татарстан проводилась в соответствии с «Программой мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, на 2019-2021 годы», утверждённой приказом МЗ РТ и согласованной с ТРОПРЗ РФ.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда осуществлял профсоюзный актив, технический инспектор труда ЦК Профсоюза, 4 внештатных технических инспектора труда, 1365 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 151 комитет (комиссии) по охране труда. Помощь профактиву в решении вопросов охраны труда и защиты прав работников на достойные условия труда осуществляют специалисты по охране труда в учреждениях отрасли (172 чел., координирует работу в ЛПУ).

В учреждениях отрасли стороны социального партнерства осуществляют контроль в области охраны труда, содействуют выполнению программ организаций по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предупреждение возникновения профессиональных заболеваний;

проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разрабатывают предложения по их предупреждению;

оказывают содействие в проведении работодателями оценки рабочих мест по условиям труда;

за счет средств социального страхования работодателями реализуются превентивные меры по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, приобретаются санаторные путевки на оздоровление работников и т.д. Так, в 2021 году общая сумма возвращенных средств из фонда ФСС составила - более 15,4 млн. рублей. В основном средства ФСС использовались на приобретение путевок на санаторно-курортное оздоровление работников, проведение специальной оценки условий труда и обучение по охране труда. В ряде учреждений производится дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве. Сумма затрат на мероприятия по охране труда в 2021 году составила в перерасчете на 1 работающего 11240 рублей.

В период вспышки заболевания новой коронавирусной инфекцией специалисты в

области охраны труда играют ключевую роль в деле обеспечения работников достоверной информацией об индивидуальных мерах предосторожности и оценке рисков, а также разработке плана профилактики, сдерживания распространения инфекции, минимизации заражения и восстановления нормальной деятельности.

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Министерством здравоохранения Республики Татарстан, в рамках своих компетенций ведет ежедневный мониторинг и консультирование медицинских организаций по расследованию и учету случаев заболеваний медицинских работников коронавирусной инфекцией, закончившихся летальным исходом или стойкой утратой трудоспособности.

Пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 6 июня 2020 года № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников», руководствуясь статьей 80 Конституции Российской Федерации и впредь до принятия соответствующего федерального закона постановлено: предоставить врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу медицинских организаций, водителям автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции, и пациентам с подозрением на эту инфекцию, дополнительных страховых гарантий в виде единовременной страховой выплаты.

За период с 01.03.2020г. по 30.12.2021г. поступила информация о 4586 случаях заболеваний медицинского персонала новой коронавирусной инфекцией.

В рамках реализации Указа Президента РФ № 313 из учреждений республики на 30.12.2021г. в ФСС направлено 4371 уведомление о случаях заболеваний новой коронавирусной инфекцией врачей, среднего и младшего медицинского персонала, непосредственно работающих с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции.

На конец года в республике зарегистрировано 46 случаев заболевания медицинских работников, закончившихся летальным исходом, в том числе 14 – не связанных с профессиональной деятельностью, 22 – связанных с профессиональной деятельностью, по 10 случаям ведется расследование. По 15 страховым случаям осуществлена выплата.

Зарегистрировано 4 случая заболевания медицинских работников, закончившихся стойкой утратой трудоспособности. По 1 случаю осуществлена выплата.

На основании проведенных расследований страховых случаев 3788 медицинским работникам из средств ФСС произведены страховые выплаты, общая сумма которых составила более 312 миллионов рублей.

Это беспрецедентный рост заболеваемости медицинских работников, а нагрузка за расследование этих случаев целиком и полностью легла на плечи служб охраны труда учреждений. Подготовка документации, согласование с Роспотребнадзором, получение заключения центра профпатологии и, в завершение, направление документов на выплату в Фонд социального страхования.

На плечи сотрудников служб охраны труда отрасли здравоохранения легла тяжелая ноша, а уровень заработной платы остался на прежнем уровне.

В связи с чем комитетом Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ было инициировано обращение через ФПРТ в адрес Правительства Республики Татарстан с предложением об увеличении заработной платы специалистам в области охраны труда хотя бы до среднего уровня по отрасли.

Важным направлением в деятельности системы здравоохранения Республики Татарстан является обеспечение медицинских организаций квалифицированными кадрами.

В качестве мер социальной поддержки медицинских работников в Республике Татарстан реализуются следующие программы:

1. Программа по предоставлению единовременных компенсационных выплат «Земский доктор» и «Земский фельдшер». Размер единовременной выплаты на одного врача составляет 1,0 млн.рублей, фельдшера – 800 тыс.рублей.

2. Программа предоставления грантов Правительства Республики Татарстан (постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.02.2014 №120). В рамках данной программы врачам, прибывшим на работу в Республику Татарстан, предоставляется грант размером 800 тыс. руб. на улучшение жилищных условий (квартира по социальной ипотеке в районе, куда трудоустраивается врач).

3. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 9 июня 2012 г. №501 «О мерах государственной поддержки врачей - молодых специалистов» врачам - молодым специалистам, принятым на работу в государственные автономные (бюджетные) учреждения здравоохранения, установлены дополнительные надбавки: ежемесячная надбавка в размере 1 794,5 рубля, выплачиваемая в течение первых трех лет непрерывной работы, и единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство – 21 534,0 рубля.

4. Программа предоставления жилья «Социальная ипотека» по целевой квоте Минздрава РТ обеспечивает специалистам, работающим два и более лет, возможность первоочередного приобретения собственного жилья. Благодаря поддержке Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова с 2020 года ежегодно, в течение 3-х лет, Государственным жилищным фондом при Президенте Республики Татарстан будет представлено жилье (по 100 квартир) для медицинских работников, работающих в государственных медицинских организациях республики.

5. Совместно с главами муниципальных образований реализуется программа «Арендное жилье», в рамках которого медицинским работникам предоставляется жилье во временное владение и пользование на необходимый период (период трудоустройства в медицинской организации). Исполнительным комитетом муниципальных образований данное жилье предоставляется медицинской организации в аренду за плату по договору найма. В стоимость аренды не входит оплата за жилищно-коммунальные услуги, оплата осуществляется за счет денежных средств медицинского работника организации.

В отраслевом соглашении и коллективных договорах предусмотрены обязательства по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения. Практически каждый колдоговор в отрасли содержит пункт о выделении администрацией средств на оздоровительную, спортивную, культурно-массовую работу в соответствии с ст.377 ТК РФ.

С целью популяризации здорового образа жизни медицинские работники многих учреждений республики принимают активное участие в физкультурных и спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», проводимых совместно с муниципальными органами власти, молодежными советами районов. Для поддержания работников отрасли администрацией и профсоюзными комитетами учреждений выделяются средства на

приобретение абонементов для посещения бассейна, занятий аэробикой и др. Коллективные договоры учреждений здравоохранения содержат обязательства по организации диспансеризации работников здравоохранения.

Благодаря активной позиции Ассоциации профсоюзов бюджетных отраслей Республики Татарстан, членом которой является председатель ТРОПРЗ РФ, с 2004 года из республиканского бюджета выделяются средства на приобретение санаторных путевок для оздоровления работников бюджетной сферы.

В рамках социального партнёрства с Минздравом РТ решается вопрос о бесплатном оздоровлении работников отрасли в реабилитационном центре МЧС. В 2021 году оздоровились 208 работников отрасли.

Работники отрасли проходят оздоровление в санаториях профсоюзов РТ с 20% скидкой за счёт средств ФП РТ. В 2021 году оздоровление в санаториях профсоюзов прошли 653 работника отрасли, которые также получили частичную компенсацию расходов на приобретение путевки в размере от 15 до 25 процентов в зависимости от профсоюзного стажа за счет средств комитета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ. В 2021 году частичную компенсацию расходов для приобретения санаторно-курортных путевок получили 557 членов профсоюза на общую сумму 3076,8 тыс. рублей.

В ряде первичных и районных организаций Профсоюза устанавливают дополнительную компенсацию стоимости путевки из собственных средств в размере до 25%.

В 2021 году члены Профсоюза пользовались беспроцентной ссудой из средств комитета ТРОПРЗ РФ на приобретение путевок и другие цели. В 2021 году беспроцентной ссудой воспользовались 14 членов профсоюза на общую сумму 605,8 тыс. рублей.

Также членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, оказывалась материальная помощь. На данные цели из средств комитета ТРОПРЗ РФ направлено 9838,1 тыс. рублей.

Организациями выделяются средства на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров. Проводятся мероприятия по проведению встреч с бывшими работниками–пенсионерами, выделяются продуктовые наборы, организуются концерты.

В коллективных договорах предусмотрено проведение профсоюзными организациями контроля за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан и Региональное отделение Фонда Социального страхования.

С 2007 года в отрасли реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан согласно Положению, утвержденному Постановлением Кабинета Министров РТ от 30.12. 2004 № 584. Работникам, уволившимся из организаций бюджетной сферы и ушедшим на пенсию при соответствии установленным условиям, назначается дополнительная пенсия, размер которой в 2021 году составлял 296 рублей ежемесячно.

Выплаты негосударственной пенсии производит Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал». В 2021 году в Программу вновь вступили 1410 работников отрасли, а с 2007 года по настоящее время в Программе участвует 12190 человек - неработающих пенсионеров.

Молодежная политика Профсоюза призвана сохранять преемственность поколений профсоюзного актива, способствовать максимальному вовлечению молодежи отрасли в Профсоюз. Удельный вес молодежи в структуре профсоюзного членства составлял 37,4%. Значительное внимание Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ уделяет работе со студенческими профсоюзными организациями, которые действуют в 10 учреждениях среднего профессионального образования и в одном учреждении высшего профессионального образования (КГМУ).

В отрасли традиционным является поощрение особо отличившихся в учебе и в общественной деятельности студентов. С этой целью комитетом Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ учреждены ежегодные профсоюзные стипендии. В 2021 году стипендии получали 16 человек, из них: 11 студентов средних образовательных учреждений по 1000 руб. в месяц, 5 студентов КГМУ по 1500руб. в месяц. Студент 4-го курса КГМУ отличник, профсоюзный активист, получает стипендию ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

В 2021 году продолжено вовлечение студентов в общественно полезную волонтерскую деятельность. Отмечается значительный рост численности волонтеров разных направлений деятельности и, особенно, волонтеров-медиков.

Волонтеры ведут работу по пропаганде здорового образа жизни, профилактике негативных проявлений, вредных привычек. Проводят образовательные лекции среди сверстников, профориентацию среди учащихся школ, оказывают первую доврачебную помощь в присутствии опытных специалистов во время проведения городских мероприятий. Это, в первую очередь, реальная практика для волонтеров-медиков, и, несомненно, повышение профессиональных компетенций.

Во время сложной эпидемиологической обстановки волонтеры-медики и добровольцы помогали в доставке продуктов и лекарств пожилым людям. Студенты медики КГМУ оказывали помощь медицинскому персоналу в государственных учреждениях здравоохранения. Работа волонтеров бесценна, пока есть волонтеры, этот мир будет чуточку добрее.

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ проводит обучение председателей Молодежных советов и комиссий профкомов ЛПУ основам трудового законодательства, социального партнерства и по другим социально-экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов Республики Татарстан и Школе молодого профсоюзного лидера, организуемого ФПРТ, а также в школах профсоюзного актива на местах. Члены молодежного совета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ приняли участие в Молодежной образовательной программе «Вовлекающее лидерство», состоящей из восьми треков.

Представители Молодежного Совета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в течение года принимали активное участие как в обучении, так и в культурных и спортивных мероприятиях. Так, команда молодежного совета Чистопольской ЦРБ приняла участие в зональном туре IX ежегодного открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодежи «Безнен заман – Наше время». На котором завоевала сердца жюри и зрителей. В номинации «Хореография» команда Чистопольской ЦРБ заняла первое место, в номинации «Минута славы» - первое место. В номинациях "Минута славы соло" и "Вокал" команда удостоилась почетного второго места. По результатам выступлений

команда молодёжного совета Чистопольской ЦРБ заняла первое общекомандное место и получила приглашение на суперфинал.

Многие профкомы оказывают материальную поддержку молодёжным советам, выделяют средства на проведение культурно-массовых мероприятий.

Молодым работникам отрасли оказывается материальная помощь при бракосочетании, при рождении ребёнка и др. в размере, установленном коллективным договором.

Вся деятельность Профсоюза и его организаций по работе с молодёжью осуществляется в соответствии с принципами: комплексного подхода при формировании и реализации Молодёжной политики; учёта интересов и потребностей различных групп молодёжи отрасли.

Председатели Молодежных советов и комиссий организаций входят в комиссии по разработке и принятию коллективных договоров учреждений здравоохранений.

В последние два года пандемия новой коронавирусной инфекции внесла специфику в деятельность профсоюзных организаций. Сложившаяся ситуация потребовала изменения форм и методов работы профсоюзов, в первую очередь, расширения онлайн-контактов на всех уровнях работы: от федерального до уровня первичных организаций профсоюзов. Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ существенно оживила информационную работу в социальных сетях, отражая свою позицию в различных социально-экономических вопросах, например, остроты «кадрового голода» в медицинских организациях, сохранения льготного стажа медицинским работникам, работающим с коронавирусной инфекцией и др. На сегодняшний день в Инстаграм- [troprz.rf](https://www.instagram.com/troprz.rf/) (ссылка: <https://www.instagram.com/troprz.rf/>) регулярно публикуется информация о важных событиях жизни ТРОПРЗ РФ: мероприятиях, проводимых в рамках своей деятельности, о состоявшихся встречах профсоюзных кадров и актива, об обучении профсоюзных кадров и актива, об участии членов Профсоюза в республиканских конкурсах, а также о нормативно-правовых актах, вступивших в силу и т.д. Аудитория этого ресурса постепенно растёт. Кроме того, ТРОПРЗ РФ с 24.12.2021 запустила Телеграм-канал – ТРОПРЗ РФ (ссылка: t.me/troprz_rf), в котором также будут освещаться значимые события в деятельности ТРОПРЗ РФ и не только.

На 1 января 2022 года Татарстанская республиканская организация Профсоюза объединяет 156 первичных профсоюзных организаций. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 75,9 процентов. В целом количество членов Профсоюза в республиканской организации на 01.01.2022г. составляет 72488 человек.

В 2021 году специалисты Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ оказывали консультативную помощь членам профсоюза на личном приеме, рассматривались письменные и устные обращения. Также оказывалась консультативная помощь председателям профсоюзных комитетов и представителям работодателя (специалистам кадровой и экономической служб).

Подготовлено 184 исковых заявлений для обращения в суд по вопросам обжалования решений территориальных органов Пенсионного фонда РФ об отказе в назначении досрочной страховой пенсии. Принято участие в 534 судебных заседаниях. Более 98 процентов дел, рассмотренных в судах, решены в пользу работников полностью или частично.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2021 году составила более 24 млн. рублей.

В условиях современных экономических и демографических вызовов важно уделять внимание решению вопросов совершенствования социально-трудовых отношений, продвижению принципов достойного труда.

Успех в этом направлении напрямую зависит от согласованности действий сторон социального партнерства — профсоюзов, работодателей и государства — при решении вопросов в сфере социально-трудовых отношений, способности партнеров принимать на себя обязательства и выполнять их.