

## **Открытый отчет Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ за 2022 год.**

2022 год был признан «Годом информационной политики и цифровизации профсоюзов». Мир стремительно меняется, масштабные цифровые трансформации касаются каждого человека, каждой профессии, всех отраслей экономики и социальной сферы.

Работа в средствах массовой информации и интернет-ресурсах для Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ является неотъемлемой частью информационной работы.

В преддверии 2022 года Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ создала региональные социальные сети в Телеграм-канал ([https://t.me/troprz\\_rf](https://t.me/troprz_rf)) и ВКонтакте ([https://vk.com/troprz\\_rf](https://vk.com/troprz_rf)). На своих интернет-ресурсах ТРОПРЗ РФ регулярно размещает в том числе и информацию о событиях, состоявшихся в медицинских (образовательных, санаторно-курортных) организациях при непосредственном участии профсоюзных комитетов первичных (районных, городской) профсоюзных организаций (далее - ПО).

В течение 2022 года в трех выпусках телепередачи «Профсоюз - союз сильных», которая освещает жизнь профсоюзов Татарстана, ТРОПРЗ РФ приняла непосредственное участие в создании роликов:

- в июньском выпуске в рубрике «Профсоюз помог» был показан репортаж, как правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ по РТ помог сельскому врачу Черемшанской ЦРБ с 30-летним стажем отстоять интересы перед Пенсионным фондом в назначении досрочной пенсии. Кассационный суд подтвердил, что действия Пенсионного фонда были незаконные. Благодаря действиям Профсоюза Пенсионный фонд вернул сельскому врачу из Черемшанского района около 500,0 тыс. рублей;

- в октябрьском выпуске в рубрике «Профсоюзные действия» ТРОПРЗ РФ приняла участие в создании ролика, посвященного Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд»;

- в ноябрьском выпуске в рубрике «Молодежь профсоюзов» был показан сюжет о проведении форума обучающейся и работающей молодежи отрасли «Здравоохранение», состоявшегося 15-16 ноября на базе Молодежного центра «Волга» и собравшего 95 представителей профсоюзной молодежи. Цель такой встречи – развить и популяризовать профсоюзные идеи, а также научить профлидеров и активистов среди молодежи грамотно ориентироваться в условиях и требованиях современного социума.

С 1 июня 2022 года ЦК Профсоюза представил новое периодическое издание – корпоративную электронную газету «Пульс Профсоюза». ТРОПРЗ РФ в электронной газете разместила ряд своих статей:

- в выпуске №3 за июль в статье «Принципиальное направление - здоровья укрепление» было рассказано, как сегодня ТРОПРЗ РФ способствует реализации корпоративных программ, которые позволяют сохранять и укреплять здоровье членов Профсоюза и членов их семей, а также создает целый ряд экономических преимуществ для членов Профсоюза;

- в выпуске № 5 за сентябрь вышла очередная статья ТРОПРЗ РФ «Без энтузиазма никогда не достигались великие цели», в которой рассказывалось о двух трудовых

Всероссийских проектах, реализованных этим летом на юго-востоке Республики Татарстан, - это о Всероссийском студенческом медицинском отряде (ВСМО) «Признание» в г. Лениногорске и ВСМО «АльмМедик» в г. Альметьевск.

- в выпуске №7-8 за декабрь опубликована статья о подписании отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении МЗ РТ, на 2023-2025 годы, в котором удалось сохранить все ранее установленные обязательства по оплате труда и социально-трудовым гарантиям. Кроме того, в результате переговоров социальным партнером удалось дополнить Отраслевое соглашение рядом пунктов. С момента подписания отраслевого соглашения для работников отрасли «Здравоохранение» отдельные условия Отраслевого соглашения стали предусматривать более высокий уровень социальных гарантий, льгот и компенсаций по отношению к федеральному законодательству.

Подводя итоги 2022 года, Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов в социальных сетях, ТРОПЗ РФ было размещено 205 материалов, представленных 44 ПО (или 28,4%) из 155 действующих.

Информационная работа в первичных, районных (городской) профсоюзных организациях (далее – ПО) находится на разном уровне.

Единицы из председателей профсоюзных организаций используют это направление работы как приоритетное, а это ведет к низкой информированности членов профсоюза и общественности о деятельности профсоюзов.

Хотелось бы отметить активную работу председателей профсоюзных организаций Республиканской клинической больницы МЗ РТ, Елабужской, Чистопольской, Бавлинской, Лениногорской центральных районных больниц, санатория «Шифалы СУ-Ижминводы», КДМЦ г. Набережные Челны.

Ряд первичных профсоюзных организаций создали свои интернет-сообщества в социальных сетях (в Телеграм-Канал), например, профсоюзные комитеты ГАУЗ «РКБ МЗ РТ», ГАУЗ «КДМЦ» г. Набережные Челны, ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница МЗ РТ», ФГБОУ ВО «Казанский ГМУ».

Для оценки состояния информационных ресурсов ЦК Профсоюза провел мониторинг страниц в социальных сетях. Второго декабря 2022 года на заседании V Пленума Центрального Комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ были подведены итоги Конкурса, в котором из 72 организаций 36 регионов страны лучшей среди первичных профсоюзных организаций здравоохранения по итогам 2022 года была признана постановка информационной работы в ГАУЗ «РКБ МЗ РТ».

В целях дальнейшего расширения информационной работы Профсоюза работников здравоохранения всех уровней, наращивания информационного влияния Профсоюза в обществе, информирования работников учреждений здравоохранения о социально-трудовых правах, последних изменениях в трудовом законодательстве, опыте профсоюзных организаций по защите трудовых прав и интересов трудящихся, ТРОПЗ РФ предлагает председателям профсоюзных организаций отрасли активизировать информационную работу на местах. Назначить ответственных лиц за создание и ведение своих профсоюзных групп в социальных сетях.

На 1 января 2023 года Татарстанская республиканская организация Профсоюза объединяет 155 первичных профсоюзных организаций. Охват профсоюзным членством составляет 78,5 процентов. В целом количество членов Профсоюза в республиканской организации на 01.01.2023г. составляет 72311 человек.

В целях защиты социально-трудовых прав и установления дополнительных гарантий работникам отрасли Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ регулярно заключает Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан.

Отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли.

В 2022 году в отрасли действовало Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы. В связи с истечением срока действия Отраслевого соглашения, а также с целью сохранения социальных гарантий работников отрасли в октябре 2022 года Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ инициировала заключение Отраслевого соглашения на новый срок.

В Министерство здравоохранения Республики Татарстан был направлен проект Отраслевого соглашения на 2023-2025 годы.

Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерству здравоохранения Республики Татарстан удалось достигнуть понимания по всем ключевым вопросам.

Седьмого декабря 2022 года Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан, на 2023-2025 годы было подписано.

Нам удалось сохранить все ранее установленные обязательства по оплате труда, занятости и социально-трудовым гарантиям.

Отдельные условия соглашения предусматривают для работников более высокий уровень социальных гарантий, льгот и компенсаций по отношению к федеральному законодательству.

В рамках социального партнерства через Отраслевое соглашение на 2023 - 2025 годы удалось сохранить:

- продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска и размер выплат компенсационного характера за работу во вредных условиях труда, подтвержденных результатами СОУТ;

- гарантии на дополнительный оплачиваемый отпуск в 14 календарных дней младшему медицинскому персоналу, переведённому с их согласия на другие должности работников общепрофессиональных профессий;

- сохранить дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней для педагогических работников государственных медицинских организаций Республики Татарстан, не имеющих лицензии на образовательную деятельность;

- сохранить доплату за работу в ночное время выше минимальных значений, закрепленных в трудовом законодательстве. Так работникам организаций здравоохранения производится доплата за работу в ночное время в размере 50% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время. Персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи, занятому оказанием скорой медицинской помощи, доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 100% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

- сохранить оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в учреждениях здравоохранения республики в повышенном размере от 4 до 80 процентов и т.д.

Стороны договорились предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня за непрерывный стаж работы свыше 3 лет на станции (подстанции), отделении скорой медицинской помощи следующим категориям медицинских и иных работников, не вошедшим в Перечень, утвержденный постановлением Правительства РФ № 2365:

- врачу-анестезиологу-реаниматологу специализированной выездной бригады скорой медицинской помощи анестезиологии-реанимации, в том числе педиатрической;

- врачу-педиатру специализированной педиатрической выездной бригады скорой медицинской помощи;

- врачу-психиатру специализированной психиатрической выездной бригады скорой медицинской помощи;

- водителю выездной бригады станций (подстанции) и отделений скорой медицинской помощи, станций санитарной авиации.

Также стороны Соглашения рекомендуют работодателям:

- в случае истечения срока действия квалификационной категории у медицинских и фармацевтических работников, находившихся в состоянии длительной нетрудоспособности (свыше 6 месяцев), призванных на службу в Вооруженные силы РФ, призванных на военную службу по мобилизации, лиц, находящихся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и 3-х лет сохранять соответствующую надбавку за квалификационную категорию в течение одного года после выхода на работу из средств приносящей доход деятельности.

Отраслевая комиссия в составе представителей Министерства здравоохранения Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации обеспечивает регулирование социально-трудовых отношений и обеспечивает контроль за выполнением Отраслевого соглашения.

Отраслевое соглашение является основой для заключения коллективных договоров в учреждениях отрасли. Процент заключения коллективных договоров в отрасли составляет 100 процентов.

В 2022 году комитетом ТРОПРЗ РФ продолжена работа по экспертизе коллективных договоров. Можно отметить, что в целом в 2022 году коллективно-договорная кампания прошла с соблюдением установленных сроков.

Обязательства действующих соглашений, коллективных договоров в отрасли в 2022 году в основном выполнены.

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ в 2022 году осуществляла контроль за сохранением основных государственных гарантий по оплате труда работников отрасли.

Так во всех коллективных договорах учреждений отрасли есть обязательства о выплате заработной платы не ниже МРОТ, рассчитанной с учетом решений Конституционного Суда РФ. Нарушений в начислении МРОТ работникам отрасли в 2022 году не выявлено.

На основании действующих коллективных договоров работники учреждений здравоохранения получали доплату за работу в ночное время выше минимальных значений, закрепленных в трудовом законодательстве.

Доплату за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, работники отрасли получали в диапазоне от 4 до 80 процентов, то-есть выше минимальных гарантий, установленных трудовым законодательством.

Продолжен контроль за сохранением уровня заработной платы, достигнутого в рамках исполнения «майских» Указов Президента Российской Федерации.

На 01.01.2023 года, по данным Министерства здравоохранения Республики Татарстан, средняя заработная плата по категориям персонала составила:

- у врачей – 89125,71 руб.;
- у среднего медицинского персонала – 44344,87 руб.;
- у младшего медицинского персонала – 35847,15 руб.

Рост средней заработной платы к аналогичному периоду 2022 года составил у врачей - 14,1 процента, у среднего медицинского персонала - 12,5 процентов, у младшего медицинского персонала - 4,5 процента.

Однако у работников отрасли возникает много вопросов по уровню собственной заработной платы. В рамках исполнения Указа Президента РФ не удаётся решить вопрос реальной индексации заработной платы конкретного работника в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

При оценке соотношения заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 и от 1 июня 2012 г. №761, и средней заработной платы в регионе учитывается вся заработная плата, полученная работником за счет всех источников.

Таким образом, заработная плата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы и может быть, как выше, так и ниже целевого значения, установленного указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. №597 и от 1 июня 2012г. №761 для соответствующей категории работников.

Для достижения целевых показателей уровня заработной платы в организациях отрасли вынуждены устанавливать единовременные поощрительные выплаты медицинскому персоналу вне зависимости от результатов труда. Данный подход приводит к конфликтным ситуациям в организациях, где уровень средней заработной платы достигнут и потребности в установлении данных выплат нет.

Несмотря на разъяснения как со стороны работодателей, так и со стороны профсоюзных организаций, некоторые работники считают начисление единовременных выплат гарантированной частью зарплаты.

Решить задачу стимулирования работников с учетом результатов их труда удается не во всех организациях.

В течение 2022 года Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с Минздравом РТ вела работу по совершенствованию действующих условий оплаты труда. Это и увеличение в структуре заработной платы доли выплат по должностным окладам и установление минимального должностного оклада не ниже МРОТ для всех категорий работников отрасли.

Предложения Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ по внесению изменений в действующую систему оплаты труда были

учтены. Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.09.2022г. №1002 минимальный должностной оклад работников отрасли установлен на уровне МРОТ (15279 рублей), утвержденный с 1 июня 2022 года. Однако вышеуказанное постановление вступает в силу с 1 января 2023 года. В то время как минимальный размер оплаты труда с 1 января 2023 года будет увеличен на 6,3% и после индексации составит 16 242 рубля.

На Республиканской трехсторонней комиссии профсоюзные организации бюджетной сферы предлагали разработать порядок (механизм) проведения индексации минимальных должностных окладов (тарифных ставок) работников в бюджетной сфере.

Однако в настоящее время порядок (механизм) проведения индексации минимальных должностных окладов (тарифных ставок) работников отрасли на 2023 год не установлен.

Задача по совершенствованию системы оплаты труда сохраняется и на предстоящий период.

В то же время, благодаря активной работе с социальными партнерами в рамках обеспечения основных государственных гарантий по оплате труда работников отрасли, в 2022 году в республике выполнялись требования Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год.

Так в системе оплаты труда работников отрасли обеспечивается зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером. При совершенствовании системы платы труда в структуре заработной платы увеличивается доля выплат по должностным окладам. В случае проведения индексации должностных окладов (тарифных ставок) выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работникам до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не уменьшаются в абсолютном размере.

В целях недопущения нарушения трудовых прав работников и предотвращения социальной напряженности в коллективах медицинских организаций, осуществляющих лечение больных COVID-19, в связи с вступлением в силу постановления Правительства РФ от 15.07.2022г. №1268, в августе 2022 года Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ обращалась в Министерство здравоохранения и Правительство Республики Татарстан с предложением **расширить перечень медицинских организаций**, на которые будут распространяться компенсационные выплаты, утвержденные постановлением Правительства РФ от 15.07.2022г. №1268, а также было предложено **включить в данный перечень работников станций (отделений) скорой помощи медицинской помощи (в том числе и водителей специализированных бригад), медицинских работников, проводящих патологоанатомические исследования, медицинских работников диагностической службы, включая клиничко-диагностические лаборатории; «узких специалистов» стационарного и амбулаторного звена; фельдшеров терапевтических участков поликлиник и фельдшерско-акушерских пунктов, участвующих в оказании медицинской помощи больным с новой короновирусной инфекцией.**

Наши предложения были услышаны. Выплаты компенсационного характера включены в Положение об условиях оплаты труда работников медицинских организаций,

подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан (постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.09.2022 №1018).

Выплата компенсационного характера в размере 25 процентов от оклада за отработанную смену, установлена по ПКГ медицинского персонала и должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, за работу в медицинских организациях (их структурных подразделениях), связанных с оказанием медицинской помощи (с участием в оказании, с обеспечением оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также за работу в медицинских организациях (их структурных подразделениях), не связанных с оказанием медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), но по роду трудовой деятельности контактирующие с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Также выплата компенсационного характера в размере 25 процентов от оклада установлена водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи.

В рамках социального диалога в нашей республике обеспечивается комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в здравоохранении, повышения престижности профессии медицинского работника, уровня социально-экономической и профессиональной защиты.

В качестве мер социальной поддержки в республике реализуются следующие программы:

1. Программа по предоставлению единовременных компенсационных выплат (программа «Земский доктор», «Земский фельдшер»). Размер единовременной выплаты на одного медицинского работника врача составляет от 1,0 до 1,5 млн рублей, фельдшера от 500,0 до 750,0 тыс. рублей. В 2022 году по данной программе привлечены 104 специалиста: 83 врача и 21 средний медицинский работник (программа реализована в полном объеме). Всего, начиная с 2012 года, привлечено 972 специалиста.

2. Программа предоставления грантов Правительства Республики Татарстан.

В 2022 году было запланировано предоставление 125 грантов специалистам, трудоустроенным в государственные учреждения здравоохранения; программа реализована в полном объеме. Всего, с 2014 по 2022 годы, по данной программе привлечено 1 323 специалиста.

3. В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.06.2012 № 501 «О мерах государственной поддержки врачей-молодых специалистов» врачам-молодым специалистам, принятым на работу в государственные автономные (бюджетные) учреждения здравоохранения, установлены дополнительные надбавки: ежемесячная надбавка в размере 1 794,5 рубля, выплачиваемая в течение первых трех лет непрерывной работы; единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство в размере 21 534,0 рубля.

На 01.01.2023 государственной поддержкой обеспечено 327 молодых специалистов (врачей), принятых на работу в государственные учреждения здравоохранения республики, из них 99 специалистам выплачена единовременная денежная выплата, и

впервые назначена ежемесячная надбавка. С 2016 года денежные выплаты получил 2 641 специалист.

4. Предоставление жилья медицинским работникам по программе «Социальная ипотека». Благодаря поддержке Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова с 2020 года в течение трех лет Государственным жилищным фондом при Президенте Республики Татарстан предоставляется жилье медицинским работникам, работающим два года и более в государственной системе здравоохранения. В период с 2020 по 2022 год предоставлено 516 квартир; в 2022 году жильем обеспечен 181 специалист.

В рамках защиты трудовых прав и законных интересов работников отрасли специалистами Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в течение года осуществлялись плановые и внеплановые проверки. Всего в 2022 году проведено 28 проверок.

В рамках проводимых проверок специалисты Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ обращали внимание на соблюдение социальных и трудовых прав работников отрасли. В том числе делался акцент на сохранение трудовых прав младшего медицинского персонала. В тех учреждениях отрасли, где должности младшего медицинского персонала сохранены, нарушений трудовых прав не выявлено.

Однако, несмотря на отрицательную позицию Профсоюза, в республике, как и в других субъектах Российской Федерации, во многих учреждениях отрасли, ещё с 2016 года проведены мероприятия по оптимизации (сокращению) численности младшего медицинского персонала из-за недостатка финансовых средств для повышения средней заработной платы данной категории персонала в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Сокращение должностей младшего медицинского персонала без должной детальной проработки приводит к нарушению Порядков оказания медицинской помощи и может привести к снижению качества медицинских услуг и усугублению кадрового дисбаланса.

Проверки соблюдения трудовых прав при переводе младшего медицинского персонала показали, что в ряде случаев за младшим медицинским персоналом, переведенным на должности прочего персонала, сохранялись прежние функциональные обязанности без установления доплат, в отдельных случаях производились доплаты за расширение зоны обслуживания (дополнительный объем работы).

Также, в настоящее время, в медицинских организациях наиболее незащищенной категорией персонала являются работники профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих.

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ неоднократно поднимала вопрос об увеличении заработной платы данной категории работников, так как формирование повышенного уровня заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих и профессии рабочих, происходит, в первую очередь, за счет доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в пределах экономии фонда оплаты труда по данной профессиональной квалификационной группе.



На сегодняшний день в ряде медицинских организаций недостаточно вакантных должностей или вовсе наблюдается их отсутствие по вышеперечисленным категориям персонала.

Снижение заработной платы, данной категории работников, приводит к оттоку кадров, а ведь среди них специалисты с высшим образованием и большим опытом работы в сфере здравоохранения.

Несмотря на то, что общеотраслевой персонал выполняет виды деятельности, не относящиеся к лечебно-диагностическому процессу, без работников этих специальностей процесс оказания медицинской помощи и работы медицинской организации в целом невозможен.

В рамках действующего финансирования у руководителей учреждений здравоохранения не всегда имеется возможность изменить сложившуюся ситуацию и вернуть в штатные расписания должности младшего медицинского персонала в соответствии с порядками и стандартами оказания медицинской помощи, а также увеличить в штатных расписаниях численность общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с типовыми штатными нормативами.

В течение ряда лет Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ неоднократно на разных площадках поднимала вопрос об увеличении заработной платы работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и должностей служащих, а также возможности введения в штатные расписания учреждений здравоохранения Республики Татарстан должностей младшего медицинского персонала в соответствии с Порядками оказания медицинской помощи.

В июне 2022 года данный вопрос заслушивался на заседании республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На данном заседании Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ предлагала:

- увеличить размер минимального должностного оклада работников отрасли до уровня МРОТ;
- производить ежегодно индексацию заработной платы работникам отрасли в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст.134 ТК РФ);
- рассмотреть вопрос выделения дополнительного финансирования для возможности возвращения в штатные расписания учреждений здравоохранения должностей младшего медицинского персонала в соответствии с порядками и стандартами оказания медицинской помощи;
- обеспечить медицинские организации штатной численностью общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с типовыми штатными нормативами и предусмотреть выделение дополнительных средств на содержание вновь введенных должностей прочего персонала.

В Отраслевом соглашении и коллективных договорах отрасли содержатся разделы, предусматривающие гарантии в области занятости. Стороны обязуются:

Создавать условия для реализации в организации принципа непрерывного повышения квалификации кадров:

- обеспечить процесс непрерывного развития работников на базе учебных заведений и на рабочих местах в целях повышения квалификации кадров;
- включать в состав рабочей группы (комиссии) по проведению мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов в организации, представителей Профсоюзного комитета;
- запрашивать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, связанных с внедрением профессиональных стандартов.

На всей территории республики внедрена и активно используется система непрерывного медицинского образования (далее – НМО) как форма повышения квалификации медицинских работников. НМО отличает непрерывность, использование инновационных технологий (дистанционные, электронные, симуляционные технологии), а также возможность выстраивания персональной траектории обучения, что обеспечивает получение знаний, умений, навыков и компетенций, соответствующих потребностям специалистов. Всего в системе НМО зарегистрированы и активны 45 539 специалистов Республики Татарстан. Общее усовершенствование прошли 17 840 врачей и 9 304 средних медицинских работников, на циклах профессиональной переподготовки обучены 671 врач и 1 140 средних медицинских работников.

Неотъемлемой частью подготовки медицинских кадров для отрасли на современном этапе является отработка практических навыков в образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования в симуляционно-тренинговых центрах, позволяющих осуществлять практические занятия в условиях, приближенных к реальным; в Республике Татарстан созданы 3 аккредитационно-симуляционных центра.

В 2022 году продолжили работу 73 аккредитационные подкомиссии, в состав которых вошли 480 квалифицированных специалистов учреждений здравоохранений. Успешно прошли аккредитацию 31 499 специалистов: 8 975 врачей и 22 524 средних медицинских работников.

С целью обеспечения защиты прав медицинских работников при проведении аттестации на квалификационную категорию представители отраслевого профсоюза входят в состав республиканских аттестационных комиссий при Минздраве РТ. В 2022 году нарушений прав медицинских работников при проведении аттестации на получение квалификационной категории не выявлено.

Также с целью защиты трудовых прав работников представители отраслевого профсоюза являются членами Общественного совета при Министерстве здравоохранения Республики Татарстан по вопросам независимой оценки качества медицинской помощи.

В 2022 году специалисты Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ оказывали консультативную помощь членам профсоюза на личном приеме, рассматривались письменные и устные обращения. Оказывалась консультативная помощь председателям профсоюзных комитетов и представителям работодателя (специалистам кадровой и экономической служб).

В 2022 году продолжена работа по подготовке исковых заявлений для обращения в суд по вопросам обжалования решений Отделения Пенсионного фонда РФ по РТ об отказе в назначении досрочной страховой пенсии. Принято участие в 132 судебных заседаниях. Более 98 процентов дел, рассмотренных в судах, решены в пользу работников полностью или частично.

В 2022 году продолжена работа по улучшению условий и охраны труда работников здравоохранения Республики Татарстан. В отчетном году принята «Программа мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в учреждениях, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, на 2022-2024 годы».

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда осуществлял профсоюзный актив, технический инспектор труда ЦК Профсоюза по РТ, 4 внештатных технических инспектора труда, 1365 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 151 комитет (комиссии) по охране труда. Помощь профактиву в решении вопросов охраны труда и защиты прав работников на достойные условия труда осуществляют специалисты по охране труда в учреждениях отрасли (163 чел., координируют работу в ЛПУ).

В учреждениях отрасли стороны социального партнерства осуществляют контроль в области охраны труда, содействуют выполнению программ организаций по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предупреждение возникновения профессиональных заболеваний;

проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разрабатывают предложения по их предупреждению;

оказывают содействие в проведении работодателями оценки рабочих мест по условиям труда;

за счет средств социального страхования работодателями реализуются превентивные меры по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, приобретаются санаторные путевки на оздоровление работников и т.д. Так, в 2022 году общая сумма возвращенных средств из ФСС составила более 15,7 млн. рублей. В основном средства ФСС использовались на приобретение путевок на санаторно-курортное оздоровление работников, проведение специальной оценки условий труда и обучение по охране труда. В ряде учреждений производится дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве. Сумма затрат на мероприятия по охране труда в 2022 году составила в перерасчете на 1 работающего 12610 рублей.

В 2022 году в отрасли произошло 30 несчастных случаев (6 тяжелых, 1 смертельный и 4 групповых), в которых пострадало 36 работников отрасли.

В целях социальной поддержки членов профсоюза - работников учреждений здравоохранения Республики Татарстан, пострадавших в результате несчастного случая на производстве президиумом Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в 2022 году принято решение о предоставлении Единовременной выплаты работникам, пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, произошедшего при исполнении трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя в размере от 10 000 до 30 000 рублей. Размер Единовременной выплаты определяется в зависимости от непрерывного профсоюзного стажа работника и степени тяжести несчастного случая.

Спецоперация Вооружённых сил России на территории Украины, начавшаяся 24 февраля 2022 года, не могла не отразиться и на работе учреждений отрасли и профсоюзных организаций в том числе.

Профсоюзные организации всех уровней осуществляли контроль за

предоставлением гарантий, установленных трудовым законодательством в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ оказывала консультативную помощь членским организациям в рамках предоставления гарантий работникам отрасли, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

В первичные профсоюзные организации направлялась методическая литература. В Макет Коллективного договора вносились изменения, принятые в Трудовом кодексе РФ в связи с Указом Президента РФ от 21.09.2022 №647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации".

Президиумом Татарстанской республиканской организация профсоюза работников здравоохранения РФ в декабре 2022 года было принято решение об оказании материальной помощи в случае гибели члена профсоюза или гибели мужа (жены), сына (дочери) призванного на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы в связи с проведением специальной военной операции. На конец года на эти цели было выделено 90000 рублей

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ и профсоюзные организации всех уровней в течение года оказывали материальную помощь работникам, призванным на военную службу по мобилизации, а также оказывалась гуманитарная помощь жителям ДНР и ЛНР.

Общая сумма средств, собранных в рамках гуманитарной помощи по итогам года составила из средств профорганизаций 619,157 тыс. рублей, из личных средств 4 646 925 рублей.

В рамках коллективно-договорного регулирования в 2022 году в учреждениях отрасли сохранены обязательства по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения. Практически каждый колдоговор в отрасли содержит пункт о выделении администрацией средств на оздоровительную, спортивную, культурно-массовую работу в соответствии с ст.377 ТК РФ.

С целью популяризации здорового образа жизни медицинские работники многих учреждений республики принимают активное участие в физкультурных и спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», проводимых совместно с муниципальными органами власти, молодёжными советами районов. Для поддержания работников отрасли администрацией и профсоюзными комитетами учреждений выделяются средства на приобретение абонементов для посещения бассейна, занятий аэробикой и др. Коллективные договоры учреждений здравоохранения содержат обязательства по организации диспансеризации работников здравоохранения.

В 2022 году 192 работника отрасли поддержали свое здоровье в реабилитационном центре МЧС.

Работники отрасли проходят оздоровление и в санаториях профсоюзов РТ с 20% скидкой за счёт средств ФП РТ. В 2022 году оздоровление в санаториях профсоюзов прошли 921 работник отрасли. Частичную компенсацию расходов для приобретения санаторно-курортных путевок в размере от 15 до 25 процентов в зависимости от профсоюзного стажа за счет средств комитета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в 2022 году получили 739 членов профсоюза на общую сумму 4 717 670 рублей.

Первичные и районные организаций Профсоюза в 2022 году продолжили предоставление дополнительной компенсации стоимости путевки из собственных средств в размере до 25%.

В 2022 году члены Профсоюза пользовались беспроцентной ссудой из средств комитета ТРОПРЗ РФ на приобретение путевок и другие цели. Так в 2022 году беспроцентной ссудой воспользовались 19 членов профсоюза на общую сумму 811000 рублей.

Также членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, оказывалась материальная помощь. На данные цели из средств ТРОПРЗ РФ направлено 1648660 рублей.

Организациями выделяются средства на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров. Проводятся мероприятия по проведению встреч с бывшими работниками-пенсионерами, выделяются продуктовые наборы, организуются концерты.

В 2022 году в отрасли продолжена реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан согласно Положению, утвержденному Постановлением Кабинета Министров РТ от 30.12.2004 №584. Работникам, уволившимся из организаций бюджетной сферы и ушедшим на пенсию при соответствии установленным условиям, назначается дополнительная пенсия, размер которой в 2022 году составлял 308 рублей ежемесячно.

Выплаты негосударственной пенсии производит Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал». В 2022 году в Программу вновь вступили 2883 работника отрасли, а с 2007 года по настоящее время в Программе участвует 15214 человек - неработающих пенсионеров.

Молодежная политика Профсоюза призвана сохранять преемственность поколений профсоюзного актива, способствовать максимальному вовлечению молодежи отрасли в Профсоюз.

Наша организация проводит обучение председателей Молодежных советов и комиссий профкомов ЛПУ основам трудового законодательства, социального партнерства и по другим социально-экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов Республики Татарстан и Школе молодого профсоюзного лидера, организуемого ФПРТ, а также в школах профсоюзного актива на местах.

15-16 ноября 2022 года на базе Молодежного центра «Волга» состоялся форум обучающейся и работающей молодежи, организованный Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.

В работе форума приняли участие 95 представителей профсоюзной молодежи. Главная идея форума состояла в том, чтобы развить и популяризировать профсоюзные идеи, а также научить профлидеров и активистов грамотно ориентироваться в условиях и

требованиях современного социума. Кроме обучения и мозгового штурма на молодежном форуме каждый мог принять участие в дискуссии и лично пообщаться за круглым столом с руководителями Федерации профсоюзов РТ, Министерства здравоохранения Республики Татарстан, председателем Татарстанской республиканской организация Профсоюза.

Председатели Молодежных советов и комиссий организаций входят в комиссии по разработке и принятию коллективных договоров учреждений здравоохранений.

Многие профкомы оказывают материальную поддержку молодёжным советам, выделяют средства на проведение культурно-массовых мероприятий. Молодым работникам оказывается материальная помощь при бракосочетании, при рождении ребёнка и др.

2022 год прошел под девизом года информационной политики и цифровизации профсоюзов. Молодое поколение с информатизацией и цифровизацией на ты. Для популяризации профсоюзного движения, быстрого донесения информации до работников отрасли нужно смело подключать к работе в профсоюзе молодое поколение.

В то же время многие молодые люди, только что вышедшие из стен учебных заведений и вступившие на путь самостоятельной трудовой деятельности, очень нуждаются в поддержке.

2023 год Президентом РФ объявлен годом педагога и наставника. Для адаптации в профессиональной среде молодому поколению опытный наставник просто необходим.

Наставник, имеющий огромный опыт, передаст свои знания, профессиональный и житейский опыт, умение решать те или иные задачи, быстрее адаптироваться молодому поколению в профессии. Как сказал В.В.Путин - «Наставничество – это часть национального культурного кода России».

В рамках Года наставника постараемся решить главную задачу, поставленную Центральным комитетом Профсоюза работников здравоохранения РФ на 2023 год по усилению мотивации профсоюзного членства, совершенствованию кадровой политики и развитию отраслевого профсоюзного движения!