**Как будут оплачиваться нерабочие дни**

На фоне ухудшения ситуации по заболеваемости COVID-19 Президент РФ подписал указ о введении нерабочих дней в октябре – ноябре 2021 года. Таким образом, планируемые ноябрьские праздники увеличиваются, в итоге россияне будут отдыхать 9 дней — с 30 октября по 7 ноября включительно.

Согласно [Указу Президента РФ от 20.10.2021 № 595](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202110200047?p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F1747&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F1747), рабочие дни до традиционного ноябрьского праздника — с 1 по 3 ноября — станут нерабочими, но при этом должны быть оплачены.

**Как оплачиваются нерабочие дни с сохранением заработной платы**

Дни с 1 по 3 ноября оплачиваются как обычные рабочие дни.

Минтруд в [Письме от 31.05.2021 N 14-3/ООГ-4986](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=8&documentId=393853&p=1210&utm_source=yandex&utm_medium=organic&utm_referer=yandex.ru&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F1747&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F1747) настаивает на том, что наличие нерабочих дней в календарном месяце — не основание для снижения зарплаты. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Сотрудники должны получить зарплату, предусмотренную трудовым договором, в том же размере, как если бы они полностью отработали нерабочие дни — выполнили норму рабочего времени при повременной оплате. Обычно она включает должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

За нерабочие дни с 1 по 3 ноября 2021 года выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Те сотрудники, которые будут работать с 1 по 3 ноября 2021 года, получат оплату в обычном размере.

При определении среднего заработка нерабочие дни с 1 по 3 ноября 2021 года и сохраненная зарплата за этот период не учитываются. Эта норма распространяется на тех сотрудников, которые были освобождены от работы.

Если сотрудник продолжал работать и в табеле учета рабочего времени у него указаны рабочие дни, то этот период и суммы выплат за него учитываются при исчислении среднего заработка.

**Сроки выплаты зарплаты**

Она начисляется в сроки, которые определены в организации. Ранее Минтруд пояснял, что в нерабочие дни зарплата должна поступить не позднее дат, установленных в организации.

Если срок выплаты зарплаты выпадает на нерабочие дни, рекомендуется произвести выплаты до их начала. Минтруд именно рекомендует, а не обязывает это сделать.

Вполне возможно, что банки будут работать в нерабочие дни, поэтому с тем, чтобы произвести выплаты, например, 1 или 3 ноября, если в организации установлена именно эта дата, проблем не возникнет. Зато если вы выплатите зарплату заранее, например, 29 октября, то может возникнуть риск нарушения норм Трудового кодекса, который обязывает производить выплаты не реже двух раз в месяц. Можно заранее поинтересоваться, сможет ли банк провести платежи в нерабочие дни.