Приложение к постановлению

Пленума комитета ТРОПРЗ РФ

№ 04 - 01 от 14 декабря 2023 года

ПРОЕКТ

Программа Татарстанской республиканской организации
профсоюза работников здравоохранения РФ

по мотивации профсоюзного членства среди работающих

2024 -2025 годы

ВВЕДЕНИЕ

Программа Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ по мотивации профсоюзного членства среди работающих (далее - Программа) призвана совершенствовать систему мер по укреплению организационного единства и усилению работы по мотивации профсоюзного членства, организации приема работающих в Профсоюз и созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях сферы здравоохранения.

Реализация Программы обеспечивается через ежегодное планирование, организаторскую работу с использованием имеющихся информационных и иных ресурсов выборных профсоюзных органов.

РАЗДЕЛ I.

ВНУТРИОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Основными внутриорганизационными проблемами, отрицательно влияющими на мотивацию профсоюзного членства, являются:

- издержки в работе профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза (не всегда все удается):

- недостаточная информированность медицинских работников и медицинского сообщества о деятельности Профсоюза, его структурных подразделений по защите социально - трудовых прав работников и обучающихся, а также о преимуществах профсоюзного членства:

- эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз;

- слабая вовлеченность в работу по приёму в Профсоюз членов выборных профсоюзных органов, в том числе профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций;

- недостаточное методическое обеспечение проведения мотивационной работы;

- слабое использование новых информационных технологий в работе по мотивации профсоюзного членства;

- низкий уровень знаний современных форм и методов работы профсоюзными работниками и активами в части мотивационной работы.

РАЗДЕЛ II.

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1.1 Цель Программы - организационное укрепление Профсоюза, повышение его авторитета и влияния в целях вовлечения в Профсоюз новых членов, создания первичных профсоюзных организаций, а также формирование нового имиджа Профсоюза в обществе.

1.2 Задача Профсоюза - использовать все имеющиеся возможности профорганов для того, чтобы сделать Профсоюз работников здравоохранения РФ привлекательным для медицинских работников за счет:

- повышения эффективности деятельности структур Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов своих членов;

- создания у социальных партнёров, органов государственной власти и работодателей положительного имиджа Профсоюза;

- укрепления организационно-финансового положения структур Профсоюза, целенаправленного финансирования инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

1.3 Основные цели и задачи Программы могут развиваться организациями Профсоюза исходя из условий и состояния профсоюзного членства. В профсоюзных организациях, где высокий охват профсоюзным членством, особое внимание необходимо уделять сохранению численности членов Профсоюза и вовлечению их в деятельность профсоюзной организации. В профсоюзных организациях, где низкий охват профсоюзным членством, необходимо проводить работу по вовлечению работников, обучающихся в Профсоюз.

1.4 Сроки реализации Программы: 2024 - 2026 годы.

1.5 Объем финансирования Программы определяется сметами Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми комитетами профсоюзных органов.

Раздел III.

НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Основными направлениями Программы являются следующие позиции:

- повышение эффективности деятельности профсоюзной организации по выполнению уставных задач Профсоюза;

- формирование нового имиджа Профсоюза, привлекательного для различных категорий медицинских работников;

- работы по привлечению в Профсоюз новых членов и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

- совершенствование структуры первичных профсоюзных организаций с целью повышения эффективности профсоюзной деятельности;

- активное использование инновационных форм работы по защите социально­трудовых прав членов Профсоюза;

- расширение форм и методов сотрудничества с социальными партнерами;

- подготовка и обучение профсоюзного актива для проведения работы по всем направлениям деятельности Профсоюза, в том числе по вовлечению работников в Профсоюз;

- консолидация средств профсоюзного бюджета на реализацию программ и задач, стоящих перед профсоюзными органами;

- проведение ежеквартального (для ППО с охватом профчленством менее 50%) и полугодового (для других ППО) мониторинга профсоюзного членства;

- предоставление дополнительных преимуществ и обеспечение социальных гарантий членам Профсоюза;

- совершенствование системы критериев оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза;

 Профсоюз, обеспечению дополнительной социальной защиты молодых работников, привлечение их к работе в профсоюзных структурах всех уровней;

- осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищённости;

- повышение ответственности профсоюзных кадров и актива в работе по мотивации профсоюзного членства;

- проведение ежегодного анкетирования работников с целью выявления

недостатков в деятельности организаций Профсоюза и выявления потребностей работников;

- проведение различных праздников для работников и их детей, спортивных мероприятий;

- активное использование профсоюзных наград разного уровня для награждения и поощрения членов Профсоюза.

Раздел IV.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Перечень мероприятий | Сроки | Ответственные лица |
| 1 | Проводить мониторинг профсоюзного членства в ТРОПРЗ РФ с целью выявления динамики:- для ППО с охватом профчленством менее 50% - ежеквартально; - для других ППО - 2 раза в год. | ежегодно | Зам. председателяТРОПРЗ РФ;ПДК по организационнойработе |
| 2 | Провести мониторинг и анализ профсоюзного членства руководите лей, заместителей руководителей медицинских организаций. | ежегодно | Зам. председателяТРОПРЗ РФ, председатели ППО |
| 3 | Обновлять сведения о профсоюзном резерве, организовать работу по его обучению и вовлечению в профсоюзную деятельность. | ежегодно | Члены президиума ТРОПРЗ РФ;ПДК по организационнойработе |
| 4 | Изучить опыт работы по мотивации профчленства первичных профсоюзных организаций с положительной динамикой в целях обобщения и распространения позитивного опыта работы на заседаниях президиума ТРОПРЗ РФ, на семинарах, совещаниях с председателями первичных профсоюзных организаций. | ежегодно | Члены президиума ТРОПРЗ РФ;ПДК по организационнойработе;профкомы ППО |
| 5 | Заслушивать на заседаниях президиума ТРОПРЗ РФ информацию председателей ППО с низким охватом профсоюзного членства с целью анализа причин складывающейся ситуации и мер, принимаемых профкомом ППО для вовлечения работников в Профсоюз. | ежегодно | Члены президиума ТРОПРЗ РФ;ПДК по организационной работе;профкомы ППО |
| 6 | Закрепить за ППО с низким уровнем профсоюзного членства кураторов из состава президиума ТРОПРЗ РФ и специалистов аппарата ТРОПРЗ РФ. | на весь период | Члены президиума ТРОПРЗ РФ; работники аппарата |
| 7 | Создать постоянно действующую рабочую группу из членов Президиума ТРОПРЗ РФ, специалистов аппарата ТРОПРЗ РФ, профсоюзного актива для проведения целевых организационных кампаний, акций по мотивации профсоюзного членства и создания новых первичных профсоюзных организаций. | на весь период | Члены президиума ТРОПРЗ РФ; ПДК по организационнойработе;работники аппарата |
| 8 | Организовать работу председателей ППО, членов профкома и профактива в медицинских организациях, для разъяснения преимуществ быть членом Профсоюза, изучения проблем работников, принятия мер для их решения. | ежегодно | Председатели ППО; члены профкомов |
| 9 | Организовать работу профкомов ППО, направленную на организационное укрепление Профсоюза:* определить контингент работников, требующих повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в Профсоюз;
* применить комплекс мер по совершенствованию информационной работы, с целью повышения качества мотивации;
* своевременно ставить на профсоюзный учет вновь принятых на работу членов Профсоюза;

- включать в планы работ ППО вопросы организационно-массовой работы;* активное участвовать во всех акциях, проводимых ТРОПРЗ РФ по защите прав и интересов работников отрасли;

- использовать коллективные договоры в качестве важнейшего инструмента по защите интересов членов Профсоюза. | ежегодно | Председатели ППО; члены профкомов; профсоюзный актив |
| 10 | Организовать работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций. | ежегодно | Члены президиума ТРОПРЗ РФ; инициативные группы ППО |
| 11 | Проводить выездные (кустовые) семинары  | ежегодно | Председатель ТРОПРЗ РФ; члены президиума ТРОПРЗ РФ |
| 12 | Организовать работу правовых и технических инспекторов труда ЦК Профсоюза по информированию профактива и социальных партнеров об актуальных изменениях трудового и социального законодательства. | ежегодно | Председатель ТРОПРЗ РФ; правовые и технические инспекторы труда ЦК Профсоюза; председатели ППО |
| 13 | - Разработать и организовать занятия и мероприятия по повышению мотивации профчленства, развитию лидерских и организаторских способностей у председателей ППО.- Увеличить долю средств в профбюджетах ТРОПРЗ РФ и первичных профсоюзных организаций на проведение обучения профсоюзных кадров и актива, довести до уровня не ниже 6%. | ежегодно | Председатель ТРОПРЗ РФ, президиум ТРОПРЗ РФ; профкомы ППО |
| 14 | Участвовать в конкурсах ФПРТ И ЦК Профсоюза:* «Лучшая первичная профсоюзная организация по мотивации профсоюзного членства»;
* «Лучший профсоюзный лидер ППО»;
* «Лучший социальный партнер»;
* «Лучший коллективный договор»;
* «Лучший Молодежный Совет»;
* «Лучший профсоюзный уголок»;
* «Лучшая профсоюзная страница на сайте медицинской организации»;

«Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и др. | ежегодно | Председатель ТРОПРЗ РФ;  председатели ППО; профкомы ППО |
| 15 | Участвовать в организации и проведении Дня медицинского работника, Спартакиады медицинских работников, Республиканского конкурса «Врач года - Ак чэчэклер». | ежегодно | Председатель ТРОПРЗ РФ, председатели ППО; профкомы ППО |
| 16 | Провести рейтинг эффективности работы первичных профсоюзных организаций. | ежегодно | ПредседательТРОПРЗ РФ |
| 17 | Публичные отчеты первичных профсоюзных организаций доводить до социальных партнеров, регулярно использовать в течение года. | ежегодно | Председатели ППО; профкомы ППО |
| 18 | Поощрять профсоюзные кадры и актив, добившиеся заметного увеличения или стабильно высоких результатов численности членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях. | ежегодно | Председатель ТРОПРЗ РФ; члены президиума ТРОПРЗ РФ |
| 19 | Опубликовывать в СМИ и в других информационных средствах ТРОПРЗ РФ материалы, положительно влияющие на имидж Профсоюза | ежегодно | Председатель ТРОПРЗ РФ; члены президиума; председатели ППО; профкомы ППО |
| 20 | Рассматривать ход выполнения Программы на пленумах комитета ТРОПРЗ РФ, заседаниях президиума ТРОПРЗ РФ, заседаниях профкомов и собраниях первичных профсоюзных организаций. | ежегодно | Председатель ТРОПРЗ РФ; члены президиума; председатели ППО; профкомы ППО |

Раздел V. Критерии оценки эффективности реализации Программы

* увеличение количества членов Профсоюза и охвата профчленством работающих в системе здравоохранения;
* наличие качественных коллективных договоров в организациях сферы
здравоохранения, а также увеличение в них количества и значимости
дополнительных льгот и гарантий работникам, членам Профсоюза;
* распространение положительного опыта работы профактива в вопросах
представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов
Профсоюза, мотивации профчленства (регулярное рассмотрение на заседаниях выборных коллегиальных органов, обобщение в форме буклетов, листовок, видеороликов);
* информирование профактива, работодателей, социальных партнеров об
изменениях в законодательной базе на регулярной основе (организация
электронной рассылки, размещение на сайте документов, комментариев,
видеообзоров по актуальным вопросам и прочее);
* увеличение количества и повышение качества социально направленных проектов, мероприятий, в том числе реализуемых совместно с работодателями и социальными партнерами, в интересах членов Профсоюза;
* увеличение количества эффективно работающих Молодежных советов,
количества молодых профсоюзных активистов среди работников отрасли;
* обеспечение реализации системы обучения всех категорий профкадров и актива в эффективных формах на актуальные темы (разработка пособий, методических рекомендаций, видеозанятий, электронных Школ профсоюзного актива, семинаров и др.);
* поддержание в актуальном состоянии базы кадрового резерва, включение лиц, состоящих в резерве кадров в систему профсоюзного обучения и активную профсоюзную деятельность,
* повышение уровня информационной работы.