

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

## **VII съезда Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации**

22 апреля 2021 года

№ 7 – 14

### **ОБ УТВЕРЖДЕНИИ «ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРИЕМА В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЧЛЕНСТВА В ПРОФСОЮЗЕ»**

**VII съезд Профессионального союза работников здравоохранения  
Российской Федерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить «Положение о порядке приема в Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации и прекращения членства в Профсоюзе» (прилагается).

2. Ввести в действие «Положение о порядке приема в члены Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и прекращения членства в Профсоюзе» с момента принятия его VII съездом Профсоюза.

3. Центральному комитету Профсоюза, выборным органам организаций Профсоюза обеспечить реализацию вышеуказанного Положения.

Председатель Профсоюза

А.И.Домников

**Положение о порядке  
приема в Профессиональный союз  
работников здравоохранения Российской Федерации  
и прекращения членства в Профсоюзе**

**I. Общие понятия**

1. В соответствии с п.1 ст.1 и п. 1 ст. 8 Устава Профсоюза, членами Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации\* могут быть работники, связанные общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности в медицинских, фармацевтических, санитарно-эпидемиологических, санаторно-курортных организациях, предприятиях, научных центрах, научно-технических комплексах, научно-исследовательских институтах, других медицинских организациях, осуществляющих в качестве основного (уставного) вида деятельности медицинскую деятельность на основании лицензии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также в органах, осуществляющих управление и финансовое обеспечение в сфере здравоохранения и других организациях, занятых индивидуальной трудовой деятельностью, а также работающие и обучающиеся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, достигшие возраста 14 лет, изъявившие желание состоять в Профсоюзе, признающие Устав, регулярно уплачивающие членские профсоюзные взносы в Профсоюз.

Членство в Профсоюзе не зависит от национальности, пола, политических и религиозных убеждений, социального положения или иных различий.

2. Все члены Профсоюза имеют равные права и равные обязанности.

3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профессиональных союзах.

**II. Вступление в Профсоюз,  
прекращение членства в Профсоюзе**

1. Вступление в Профсоюз производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению, поданному работником,

---

\* Далее по тексту Профсоюз

обучающимся в письменной форме на имя председателя первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия в учреждении, организации, на предприятии первичной профсоюзной организации - в соответствующую вышестоящую территориальную (региональную, межрегиональную, местную) организацию Профсоюза.

2. Решение о приеме в Профсоюз принимается на заседании профсоюзного комитета с учетом мнения профгруппы, профсоюзного бюро, не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз. Принятое решение заносится в протокол.

В случае отсутствия в организации первичной профсоюзной организации решение о приеме в Профсоюз принимает постоянно действующий выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза.

Решение о вступлении в Профсоюз может приниматься без личного присутствия лица, подавшего соответствующее заявление.

3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня принятия решения о вступлении в Профсоюз.

4. При создании новой первичной профсоюзной организации ее учредители становятся членами Профсоюза, приобретая права и обязанности в соответствии с п. 2 ст. 28 Устава Профсоюза, после проведения учредительного профсоюзного собрания и включения вновь созданной первичной профсоюзной организации в реестр вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5. При прекращении членства в Профсоюзе работник выбывает из Профсоюза.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании личного заявления;
- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- вступления члена Профсоюза в другой профсоюз, а также учреждения им иного профсоюза;
- вступления в законную силу обвинительного приговора суда о лишении свободы в отношении лица, являющегося членом Профсоюза;
- признания гражданина, являющегося членом Профсоюза, недееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- смерти члена Профсоюза;
- исключения из Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства профсоюзная карточка члена Профсоюза сдается в профком первичной профсоюзной организации.

6. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется по личному заявлению, поданному в первичную профсоюзную организацию на имя председателя первичной профсоюзной организации.

Датой прекращения членства в Профсоюзе, в случае добровольного выхода из Профсоюза, является дата подачи соответствующего заявления в первичную профсоюзную организацию.

7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту по вопросам индивидуальных трудовых отношений, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

8. Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год после принятия решения о выходе его из Профсоюза. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного вступления в Профсоюз.

### **III. Профсоюзная карточка члена Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации и учет членов Профсоюза**

1. Председатель первичной профсоюзной организации, член профсоюзного комитета или по их поручению председатель профбюро, профгруппорг выдают новому члену Профсоюза профсоюзную карточку члена Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации. Она удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

2. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы, учебы.

Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации по учетным карточкам членов Профсоюза, которые хранятся в профкоме первичной профсоюзной организации.

3. Учет общей численности членов Профсоюза на уровне территориальной (региональной, межрегиональной, местной) организации Профсоюза осуществляет президиум соответствующей территориальной организации, а на уровне Профсоюза - Президиумом Профсоюза.

4. По направлению вышестоящего профоргана, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, на профсоюзный учет в этой первичной профсоюзной организации могут быть поставлены:

- члены Профсоюза, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью (при положительном решении они уплачивают взносы в

Профсоюз в соответствующей первичной профсоюзной организации по ведомости);

- члены других профсоюзов работников здравоохранения, входящих в Международную конфедерацию профсоюзов работников здравоохранения, имеющие статус беженца, – до их трудоустройства;

- члены Профсоюза, временно неработающие в результате экологических катастроф, вынужденные переселенцы;

- члены Профсоюза, работающие в организации, где отсутствует первичная профсоюзная организация.

#### **IV. Исключение из Профсоюза**

1. Решение об исключении из Профсоюза могут принимать профсоюзные органы, имеющие право приема в Профсоюз, а также вышестоящие профсоюзные органы, с последующим информированием первичной профсоюзной организации. Лицо, исключенное из Профсоюза, снимается с профсоюзного учета в первичной профсоюзной организации.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты взносов в Профсоюз без уважительной причины свыше трех месяцев подряд;

- неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин решений выборных профсоюзных органов и обязанностей, возложенных на него Уставом Профсоюза, если ранее к нему применялись другие меры общественного воздействия (замечание, выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза);

- совершения действий (бездействия), подрывающих авторитет, имидж, в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или его организаций, а также вступление в другие профсоюзы;

- однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником уставных норм и решений профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза или неоднократного неисполнения профработником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он ранее имел дисциплинарные взыскания.

3. Решение об исключении из Профсоюза принимается в присутствии члена Профсоюза не позднее месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени его болезни и пребывания в отпуске. Член Профсоюза должен быть письменно уведомлен о проведении заседания профсоюзного органа первичной профсоюзной организации или вышестоящей профсоюзной организации, в повестку дня которого включен данный вопрос.

До рассмотрения данного вопроса необходимо затребовать от члена Профсоюза письменное объяснение; в случае отказа - составить соответствующий акт.

В случае непредставления членом Профсоюза объяснения, неявки без уважительных причин на заседание профсоюзного органа, вопрос об исключении из Профсоюза может решаться в его отсутствие.

4. Решение об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 (двух третей) членов профсоюзного органа, при наличии кворума.

Данное решение оформляется постановлением профсоюзного органа, в котором указывается дата прекращения членства (в протоколе указываются итоги голосования).

5. Решение профсоюзного органа об исключении работника или обучающегося из Профсоюза объявляется ему под роспись в течение трех рабочих дней после прошедшего заседания, не считая времени его отсутствия на работе. В случае отказа работника или обучающегося ознакомиться с принятым постановлением под роспись, составляется соответствующий акт.

6. Решение об исключении из Профсоюза председателя территориальной организации Профсоюза, либо его заместителя, в отличие от общего порядка, указанного в п. 3 настоящей статьи, принимается постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом управления той организации, в которой он избран руководителем, или решением профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

7. При исключении из Профсоюза председателя организации Профсоюза любого уровня или его заместителя - автоматически прекращаются их полномочия с обязательным расторжением срочного трудового договора.

8. Исключенный из Профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать принятое решение об исключении его из Профсоюза в вышестоящие профсоюзные органы (отсчет ведется от даты, когда заявитель узнал о принятом решении). Заявление рассматривается в срок до одного месяца со дня его регистрации в вышестоящем профсоюзном органе, или двух месяцев, если требуется дополнительное изучение материалов.

9. Принятое решение об исключении из Профсоюза вступает в силу по истечении срока на обжалование, а в случае обжалования - до его рассмотрения вышестоящим профсоюзным органом.

10. Лицо, исключенное из Профсоюза, теряет право на профсоюзную защиту по вопросам индивидуальных трудовых отношений, пользование общим профсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

11. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год после принятия решения об исключении из Профсоюза. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия работника или обучающегося в Профсоюз.

## **V. Сохранение членства в Профсоюзе**

1. По решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации право на членство в Профсоюзе сохраняют работники на основании поданного ими письменного заявления:

- временно прекратившие трудовую деятельность в связи с уходом за детьми или за тяжелобольным членом семьи;

- лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации и вставшие на учет в органы службы занятости – до трудоустройства;

- неработающие пенсионеры, которые не утратили связь с первичной профсоюзной организацией;

- сезонные работники в межсезонный период, если они возобновляют работу в следующем сезоне;

- уволенные в связи с призывом на военную службу – на весь период срочной службы;

- в других случаях, по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Учетные карточки вышеуказанных членов Профсоюза хранятся в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации в отдельной картотеке.

2. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России», и перешедшими на работу в организации, где действуют первичные организации Профсоюза, сохраняется профсоюзный стаж.