ПУЛЬС Профсоюза

Ежемесячная газета Профсоюза работников здравоохранения РФ

№14 (43) июль-август 2026 года



Председатель Профсоюза вошел в состав Общественной палаты России

Анатолий Домников, председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ, включен в состав IX состава Общественной палаты Российской Федерации. В новый состав вошли 172 представителя общественных организаций, профессиональных объединений и экспертного сообщества страны.

На первом пленарном заседании, состоявшемся в Москве в конце июня, были избраны руководящие органы, утверждены 19 профильных комиссий, три заместителя

Официальная хроника

2 Председатель Профсоюза вошел в состав Общественной палаты России

3 Анатолий Домников принял участие в дискуссии о здоровьесбережении на выставке ИННОПРОМ-2026

4 Председатель Профсоюза обсудил с активом Свердловской области стратегию развития на пять лет

5 Профсоюз и Минздрав Свердловской области договорились о новых подходах к кадровой политике

6 От студентов до первичек: поддержка на всех этапах профессионального пути

7 Заседание Совета ВКП в Душанбе: социальное партнерство, информационная работа и планы МКПРЗ

9 Форум «Территория лидеров» в Ульяновской области

10 Решения Съезда — в практические планы регионов

Главное

12 Когда Профсоюз заботится — крепнет вся система

В региональных организациях

16 «Профсоюзный марафон 2.0»: когда команда становится семьей

20 В гостях у первички

23 Сквозь тысячи километров: пример профессионального единства

24 Лучшая старшая медсестра 2025 года: профессионализм, который спасает жизни

Зарплатная азбука

29 Исчисление средней заработной платы

Деловая папка

30 С 1 сентября 2026 года вступают в силу обновленные номенклатура должностей медицинских работников и квалификационные требования к ним



Секретаря Общественной палаты и три межкомиссионные рабочие группы, определены основные направления деятельности. Далее предстоит утвердить положения о комиссиях, после чего завершится распределение членов по профильным направлениям.

Для председателя Профсоюза членство в Общественной палате — это возможность представлять интересы медицинских работников на федеральном уровне.

«Общественная палата — это главная площадка для открытого диалога между государством, институтами гражданского общества и людьми. Как председателю Профсоюза работников здравоохранения РФ, мне важно донести чаяния медицинских работников, их профессиональные и социально-трудовые запросы, а также укрепить взаимодействие между общественными организациями, профессиональными объединениями и органами власти», — отметил Анатолий Домников.

Особое внимание он намерен уделять защите трудовых прав работников и вопросам справедливой оплаты труда. У Профсоюза уже есть значительный практический опыт в этой сфере, и, по словам нашего лидера, он станет ценным вкладом в дальнейшую работу Общественной палаты.

Итоги рабочей поездки лидера Профсоюза в Екатеринбург

Анатолий Домников принял участие в дискуссии о здоровьесбережении на выставке ИННОПРОМ-2026

В Екатеринбурге завершила работу международная промышленная выставка ИННОПРОМ-2026, объединившая участников из более чем 50 стран. В рамках деловой программы председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников принял участие в экспертной сессии, посвященной современным подходам к развитию человеческого капитала. Спикеры обсудили кадровые вызовы, роль здоровья сотрудников в устойчивом развитии территорий и инструменты создания эффективной системы здоровьесбережения.

Анатолий Домников отметил, что достижение национальных целей в сфере здравоохранения невозможно без системной поддержки самих медицинских работников. Профессиональное долголетие, по его словам, начинается с безопасных условий труда, профилактики выгорания, доступной реабилитации и формирования культуры здорового образа жизни.



Работа Профсоюза в этом направлении ведется по нескольким направлениям: общественный контроль модернизации первичного звена, развитие санаторно-курортного лечения и реабилитации, поддержка наставничества, совершенствование условий труда, внедрение цифровых сервисов и корпоративных программ здоровья. В 2025 году благодаря профсоюзным программам оздоровления лечение прошли около 50 тыс. медицинских работников, а за последние пять лет этой возможностью воспользовались более 210 тыс. членов Профсоюза.

«Ни одна из государственных целей не будет достигнута, если врач измотан, недооценен и остается без поддержки. Наша задача — создать такие условия, чтобы медицинский работник был уверен в завтрашнем дне. Счастливый врач — хороший врач. Хороший врач — здоровое общество», — подытожил Анатолий Домников.

Итоги рабочей поездки лидера Профсоюза в Екатеринбург

Председатель Профсоюза обсудил с активом Свердловской области стратегию развития на пять лет



Рабочая программа Анатолия Домникова в Екатеринбурге продолжилась встречей с лидерами первичных организаций и председателями региональных организаций Профсоюза Уральского федерального округа. В центре обсуждения — современные вызовы профсоюзного движения, мотивация членства и развитие социального партнерства.

Открывая разговор, председатель Свердловской областной организации Профсоюза Сергей Угринов представил коллег и коротко рассказал о работе региональной организации. Анатолий Домников отметил, что сегодня перед Профсоюзом стоит задача не только сохранить достигнутые результаты, но и определить направления развития на ближайшие пять лет. Важнейшим показателем эффективности остается доверие работников, а рост профсоюзного членства невозможен без сильных первичных организаций и постоянной работы с людьми.

Участники встречи обсудили решения IX Съезда Профсоюза и их реализацию в регионах. Одной из практических задач станет подготовка «дорожных карт», которые определят конкретные шаги по организационному укреплению, развитию социального партнерства и повышению эффективности работы профсоюзных организаций до 2031 года.

Говоря о мотивации профчленства, председатель Профсоюза подчеркнул: люди остаются в организации, когда видят реальную защиту своих прав и результаты совместной работы. Поэтому в центре внимания должны быть коллективно-договорная деятельность, правовая защита, безопасные условия труда, развитие наставничества, информационная работа и современные цифровые инструменты.

Особую роль в развитии Профсоюза Анатолий Домников отвел первичным организациям. Именно они ежедневно работают с медицинскими работниками, помогают решать возникающие вопросы и формируют отношение людей к Профсоюзу. Успех всей двухмиллионной организации складывается из инициативы, ответственности и вовлеченности профсоюзного актива на местах.

Итоги рабочей поездки лидера Профсоюза в Екатеринбург

Профсоюз и Минздрав Свердловской области договорились о новых подходах к кадровой политике

В рамках рабочей поездки председатель Профсоюза Анатолий Домников также встретился с руководством Министерства здравоохранения Свердловской области.



Центральной темой стало социальное партнерство и решение кадрового вопроса в медицинских учреждениях региона. Стороны обсудили необходимость расширения социальных гарантий для привлечения и удержания специалистов. Для достижения этой цели Профсоюз и органы власти планируют сделать механизмы взаимодействия еще более четкими и эффективными.

Отдельное внимание участники встречи уделили повышению мотивации медицинских работников к осознанному вступлению в Профсоюз. Стороны подтвердили готовность активнее рассказывать работникам отрасли о деятельности Профсоюза и возможностях, которые он предоставляет.

Итоги рабочей поездки лидера Профсоюза в Екатеринбург

От студентов до первичек: поддержка на всех этапах профессионального пути

В ходе рабочей поездки в Свердловскую область председатель Профсоюза Анатолий Домников провел встречи, посвященные развитию кадрового потенциала и укреплению первичных организаций.



Первым пунктом программы стал Уральский государственный медицинский университет. Вместе с ректором Юрием Семеновым и председателем областной организации Сергеем Угриновым обсудили совместные проекты в сфере образования, науки и наставничества. Анатолий Домников подчеркнул важность раннего знакомства студентов с Профсоюзом: «Важно, чтобы студент воспринимал Профсоюз как своего партнера с первых шагов в профессии. Чем раньше появляется понимание своих трудовых прав, возможностей и мер поддержки, тем увереннее молодой специалист входит в систему здравоохранения». Достигнутые договоренности станут основой для новых образовательных и молодежных проектов.

Второй точкой визита стала Городская больница Первоуральска — одно из крупнейших многопрофильных учреждений региона, где трудятся около 1400 человек. Председатель первичной профсоюзной организации Екатерина Прокопчик рассказала, что за последний год численность членов Профсоюза в больнице практически удвоилась, обновилась команда профкома, а в его работе активно участвуют руководители. Сейчас первичка готовится к заключению нового коллективного договора.

«Самое главное — я вижу команду, которая хочет работать и развивать свою организацию. Когда есть инициативные люди, появляются и результаты. У вашей первичной организации хорошие перспективы роста», — отметил Анатолий Домников. Также обсуждались возможности санаторно-курортного оздоровления и страхования от профессиональных рисков. Как подчеркнул Сергей Угринов, одна из задач профсоюзных организаций — сделать информацию о действующих мерах поддержки максимально доступной для каждого работника.

Заседание Совета ВКП в Душанбе: социальное партнерство, информационная работа и планы МКПРЗ



1 июля в столице Таджикистана состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП). Мероприятие, прошедшее в Душанбе впервые за 34-летнюю историю организации, объединило лидеров международных отраслевых профобъединений и более 50 представителей членских организаций из семи стран — России, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана, Туркменистана и Таджикистана. В работе приняли участие руководитель ВКП Виктор Пинский, президент Александр Корчагин и генеральный секретарь МКПРЗ Ольга Жанкевич.

Главной темой стало совершенствование социального партнерства государств — участников СНГ. Участники подчеркнули, что личное очное общение ускоряет выработку общей позиции и укрепляет сотрудничество как между профсоюзами, так и между странами.

Одним из ключевых вопросов стала трансформация информационной работы. Заместитель генсека ВКП Маргарита Усова представила аналитику обновленной системы коммуникаций, назвав опыт МКПРЗ эталонным — по ее словам, это единственное отраслевое объединение, сумевшее найти баланс между федеральной повесткой и интересами рядовых членов профсоюзов.

Ольга Жанкевич, выступившая содокладчиком, подчеркнула: успех информационной работы зависит не от числа публикаций, а от того, доходят ли они до конкретного работника. «Задача членских организаций — брать контент и распространять его дальше по цепочке. Информационное партнерство — единственный способ выжить в борьбе за внимание людей. Нужно переходить к че-

ловеческой подаче: медсестра не откроет новость о заседании рабочей группы, но прочитает материал о том, что изменится в ее зарплате», — заявила она.

Сложные экспертные документы, по ее словам, становятся востребованными только после «перевода» на язык профессии. Примером преодоления «информационного вакуума» стал взаимный обмен контентом между МКПРЗ и ВКП: такая синергия привлекает читателей и делает работу по защите прав медиков заметной не только для них самих, но и для министерств, ведомств и депутатов.

Также в рамках рабочей поездки генеральный секретарь МКПРЗ Ольга Жанкевич провела переговоры с лидером Профсоюза работников здравоохранения и социальной защиты населения Таджикистана Нурхоном Хаетзодой и его заместителем Раджабом Ульмасовым. Главным итогом встречи стала договоренность о проведении в октябре в Душанбе заседания Исполкома МКПРЗ, посвященного искусственному интеллекту в здравоохранении.

Кроме традиционных профсоюзных практик, коллеги обсудят цифровое будущее отрасли, внедрение новых технологий и роль профсоюзов



стран Содружества в условиях стремительных технологических изменений. К октябрьскому заседанию готовится объемный экспертный материал, в котором будет проанализирован опыт применения ИИ в медицине и влияние новых технологий на социально-трудовые права медицинских работников.

Ожидается, что дискуссия будет представительной: к работе международной площадки присоединятся эксперты Всемирной организации здравоохранения, представители Минздрава Таджикистана и лидеры отраслевых профсоюзов стран СНГ. Все выработанные предложения будут направлены в профильные министерства здравоохранения государств Содружества.

«Сегодня страны СНГ сталкиваются с общими вызовами. Искусственный интеллект, цифровизация, новые форматы организации труда требуют не только обмена опытом, но и совместного поиска решений. Именно поэтому мы выносим эту тему на международную площадку, чтобы сформировать практические предложения, которые будут полезны и профсоюзам, и органам управления здравоохранением», — подчеркнула Ольга Жанкевич.

Форум «Территория лидеров» в Ульяновской области





В Ульяновской области завершился молодежный форум «Территория лидеров», собравший более 100 молодых членов Профсоюза работников здравоохранения. Мероприятие стало важной площадкой для обсуждения актуальных вопросов профсоюзной деятельности, изменений в Уставе и роли молодежи в развитии организации.

Председатель Ульяновской областной организации Профсоюза Антон Бакшутов приветствовал участников и дал старт образовательной программе, в рамках которой молодые профсоюзные активисты получили возможность углубить знания о принципах работы Профсоюза, механизмах принятия решений и формировании руководящих органов.

Одним из ключевых спикеров стала начальник отдела организационно-уставной деятельности аппарата Центрального комитета Профсоюза Любовь Валеева. Она познакомила участников с изменениями, внесенными в Устав Профсоюза в 2026 году, и подробно объяснила, как они повлияют на работу профсоюзных организаций всех уровней. В ходе выступления спикер рассказала о принципах деятельности Профсоюза, порядке формирования выборных органов и их ответственности перед членами организации. Участники обсудили вопросы сохранения профсоюзного членства и применения обновленного Устава в повседневной работе первичных и региональных организаций.

Также перед участниками выступил директор департамента по взаимодействию с инструментами развития Агентства инновационного развития Ульяновской области Александр Тормозов. Он рассказал о новых возможностях и инициативах, которые помогают молодым профессионалам реализовать свой потенциал и выстраивать эффективное взаимодействие с институтами развития.

Форум «Территория лидеров» стал не только образовательной площадкой, но и пространством для живого диалога, обмена опытом и укрепления связей между молодыми активистами из разных медицинских организаций Ульяновской области.

Решения Съезда — в практические планы регионов

В конце июня в Северо-Западном федеральном округе прошло заседание Координационного совета при председателе Профсоюза работников здравоохранения РФ. Главная тема — реализация решений IX Съезда Профсоюза и стратегия развития на ближайшие пять лет.



С основным докладом выступил заместитель председателя Профсоюза Владимир Беспяткин. Он поставил задачу перейти от общих формулировок к конкретным, измеримым результатам. До 1 сентября региональным организациям предстоит разработать «дорожные карты» с мероприятиями, сроками, ответственными и ежегодными целевыми показателями.

По каждому направлению определены приоритеты. В организационной работе — рост членства и персональная ответственность руководителей. В правозащитной деятельности и охране труда — усиление профсоюзного контроля, развитие правовой и технической инспекций. В социальном партнерстве — стопроцентный охват коллективными договорами, переход на единые отраслевые стандарты. В оплате труда — участие Профсоюза в формировании новой отраслевой системы и сохранение социальных гарантий.

Отдельное внимание — молодежной политике, наставничеству и кадровому резерву. В информационной работе





и цифровизации — развитие коммуникаций, укрепление экспертных позиций Профсоюза в медиапространстве, внедрение цифровых сервисов, электронного документооборота и технологий ИИ.

«У каждой организации должна быть понятная стратегия развития с конкретными целями, сроками и измеримыми результатами. Именно такой подход позволит укрепить Профсоюз и повысить эффективность защиты прав работников здравоохранения», — подчеркнул Владимир Беспяткин.

Начальник Управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Светлана Новикова представила современные подходы к наставничеству. С 1 марта 2026 года институт получил новое законодательное регулирование и стал одним из главных инструментов федерального проекта «Медицинские кадры». Региональным организациям предстоит участвовать в закреплении выплат за наставничество в отраслевых соглашениях и коллективных договорах, а также контролировать соблюдение прав наставников. Участники заседания ознакомились с результатами мониторинга готовности регионов и рекомендациями Профсоюза.

«Наша задача — сделать наставничество эффективным механизмом передачи профессионального опыта, который поможет молодым специалистам быстрее адаптироваться в профессии, а наставникам — получить заслуженное признание и поддержку», — отметила Светлана Новикова.

Руководитель отдела оздоровления Раиса Амиева продолжила тему социальной поддержки. Ее выступление было посвящено развитию санаторно-курортного лечения и оздоровления членов Профсоюза. Среди задач — расширение программ, развитие диспансеризации, популяризация здорового образа жизни и повышение доступности лечения.

Заседание задало четкие ориентиры на пятилетку: от организационного укрепления до реальных шагов в защите прав и социальной поддержке медицинских работников. «Дорожные карты» станут основой для системной работы региональных организаций, а рекомендации по наставничеству и оздоровлению — практическими инструментами, которые помогут сделать эту работу эффективной и заметной для каждого члена Профсоюза.

Когда Профсоюз заботится — крепнет вся система

Здоровье человека — базовая ценность, ресурс, от которого зависит жизнь каждого и благополучие общества. Профилактика заболеваний, замедление старения, увеличение продолжительности жизни — сегодня это долгосрочный проект государства.



Очевидно и другое: фундамент системы здравоохранения — сами медицинские работники. Их профессиональное здоровье напрямую влияет на качество помощи: здоровый специалист работает эффективнее, быстрее восстанавливается и дольше сохраняет профессионализм. А значит, обеспечивает бесперебойную работу всей системы здравоохранения.

Профсоюз работников здравоохранения вплотную включился в реализацию проекта «Продолжительная и активная жизнь». Задача — расширить и распространить положительный опыт по оздоровлению, профилактическому лечению и реабилитации во все региональные организации, донести до каждого медицинского работника возможности участия Профсоюза в формировании здоровой семьи.

В зоне внимания — федеральные программы и проекты: «Развитие медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения, в том числе детей», «Здоровье для каждого». Важно трансформировать формальный подход к отдыху в живую, географически разнообразную и содержательную систему восстановления сил, популяризировать классическое санаторно-курортное лечение, детские оздоровительные программы и спортивно-оздоровительные туры.





Исторически сложилось, что главный инструмент поддержания здоровья — санаторно-курортное лечение. Профсоюз уже сейчас направляет коллег на лечение в более чем 200 здравниц на льготной основе. Путевками пользуются члены Профсоюза и члены их семей. На IX Съезде Профсоюза председатель Анатолий Иванович Домников озвучил цифру: **210 тысяч** медицинских работников воспользовались профсоюзными путевками!

С 2022 года Профсоюз реализует уникальную детскую оздоровительную кампанию. Ее цель — качественный отдых и укрепление здоровья детей работников медицинских организаций. Летом дети отдыхают в детских санаториях Республики Беларусь — «Росинка» и «Случь». Оба санатория находятся в живописных природных зонах, предоставляют комфортные условия проживания, питание и целый ряд лечебно-профилактических процедур.

В период отдыха с детьми находятся сопровождающие от Профсоюза, которые круглосуточно на связи с родителями. Вкусная еда, индивидуальные профилактические и лечебные процедуры, разнообразные культурно-просветительные и спортивные мероприятия создают благоприятную атмосферу.

Дети вовлечены в конкурсно-развлекательные программы («Танцы+»), патриотические проекты («Назад в СССР»), музыкальные конкурсы («Голос», «Один в один», «Угадай мелодию»), интеллектуальные викторины («Звездный час»), фестивали талантов, военно-патриотическую игру «Зарница», которая помогает ознакомиться с особенностями военной службы, испытать себя в преодолении полосы препятствий и почувствовать сплоченность команды.

Для расширения кругозора проводятся экскурсии по историческим местам Беларуси.

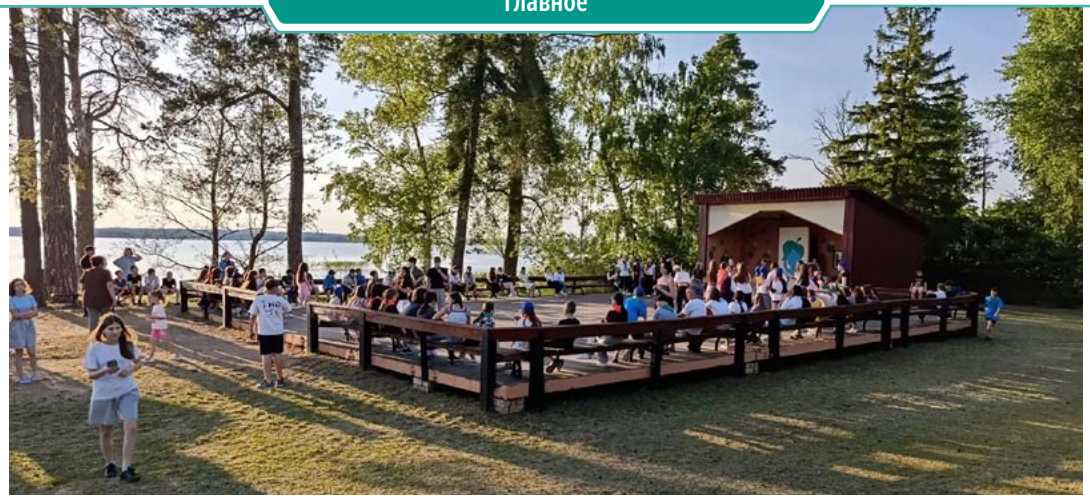
Один день из мира детства

Попробуйте вспомнить свое детство. То самое, когда утро пахло росой и свежим хлебом, а день был бесконечным и обещал приключения. Этот мир живет до сих пор!

В детском лагере день начинается не с будильника, а с легкого шума за окном — кто-то уже бежит на зарядку, где под зажигательную музыку просыпается не только тело, но и настроение. За завтраком ребята строят планы и гадают, какой сюрприз приготовили вожатые.

А дальше — калейдоскоп событий: кто-то впервые пробует себя в роли актера, кто-то открывает в себе голос на музыкальном конкурсе, а кто-то находит друзей на всю жизнь, пока вместе проходят полосу препятствий на «Зарнице». После обеда — время для экскурсий: старинные улочки Слуцка или таинственный Несвижский замок — разве это не похоже на приключение из книжек?

Кульминация дня — вечер. Дискотека под открытым небом, где каждый чувствует себя звездой, или театральная постановка, где вожатые, переодевшись в пиратов, заставляют хохотать до слез. Этот момент, когда зажигаются огни на сцене, а вокруг — десятки счастливых глаз, — он навсегда остается в памяти.







А перед сном, когда день уже утихает, кто-то шепчет соседу по комнате: «Завтра будет еще круче». И это не просто слова. Это ощущение, что здесь, в этом маленьком мире, у тебя есть все: друзья, приключения и чувство, что ты часть чего-то большого и доброго.

В проект детского оздоровления включились дети медицинских работников Луганской, Курской, Белгородской, Рязанской областей, Москвы, Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Этим летом Профсоюз направляет более 700 детей на лечение и отдых.

За пять лет пилотный проект стал масштабным и значимым. Он способствует развитию личностных качеств, формированию чувства коллективизма и взаимопомощи. Дети возвращаются домой здоровыми, веселыми и полными позитивных эмоций.



Задачи на перспективу

Безусловно, перед Профсоюзом стоит еще много вопросов, которые требуют не просто решений, а участия в каждом шаге. Мы уже научились направлять коллег на лечение, организовывать отдых для их детей, создавать условия для восстановления. Но следующий уровень — сделать так, чтобы забота о здоровье стала не эпизодической, а системной.

Как превратить диспансеризацию из обязательной процедуры в реальную возможность вовремя заметить проблему и предотвратить болезнь? Как помочь коллегам осознать, что санаторно-курортное лечение — это не роскошь и не случайность, а необходимая инвестиция в собственное долголетие и активную жизнь? Как измерить реальную пользу наших усилий и сделать так, чтобы физкультура и спорт стали не обязанностью, а потребностью, радостью, частью профессиональной культуры?

Профсоюз видит эти вопросы и намерен последовательно искать на них ответы — вместе с регионами, вместе с медицинскими работниками, вместе с их семьями. Потому что здоровье тех, кто каждый день спасает жизни, и благополучие их близких — это не просто слова в программе. Это главная ценность, ради которой мы работаем.

«Профсоюзный марафон 2.0»: когда команда становится семьей

Полтора месяца творчества, добрых дел, новых знакомств и настоящего профсоюзного единства

Можно ли за полтора месяца стать одной большой командой, найти новых друзей, реализовать десятки ярких идей и привлечь в Профсоюз новых единомышленников? Участники проекта «Профсоюзный марафон 2.0» уверенно отвечают: можно.

Масштабный проект Пермской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения вновь объединил самых активных, инициативных и творческих членов Профсоюза со всего региона. В течение полутора месяцев около 120 участников из 20 команд разных первичных профсоюзных организаций Пермского края еженедельно выполняли тематические задания, проявляя креативность, вдохновляя друг друга и доказывая, что Профсоюз сегодня — это не только защита трудовых прав, но и современное пространство для общения, развития и совместных добрых дел.

Каждая неделя — новое испытание

Организаторы подготовили насыщенную программу, в которой нашлось место и творчеству, и спорту, и волонтерству. Команды придумывали названия и девизы, проводили акции к Первомаю и Дню Победы, организовывали «Неделю добрых дел», снимали юмористические ролики и мемы, устраивали зарядки и спортивные праздники, готовили мероприятия ко Дню защиты детей, а также участвовали в акции «Приведи друга».

Каждое выполненное задание становилось частью большой истории марафона.







Фотографии, видеоролики и публикации регулярно появлялись в социальных сетях первичных профсоюзных организаций, благодаря чему за ходом проекта наблюдали тысячи пользователей.

Но главным результатом стали вовсе не конкурсные баллы. За полтора месяца многие коллективы стали гораздо ближе друг к другу. Совместная подготовка заданий, обсуждения, репетиции и встречи объединили людей, которые раньше зачастую общались лишь по рабочим вопросам.

«Мы хотели создать проект, который объединяет людей, помогает раскрыть их таланты и показывает, что Профсоюз — это живое сообщество единомышленников. Судя по тому, с каким азартом участники выполняли задания и поддерживали друг друга, нам это удалось. Особенно приятно, что марафон помог привлечь в наши ряды новых членов Профсоюза», — отмечает организатор проекта **Екатерина Яркова**.

Результат, которым можно гордиться

Особое внимание было уделено информационной работе. Благодаря активному освещению марафона значительно выросла вовлеченность аудитории. За время проведения проекта группа «ВКонтакте» Пермской краевой организации Профсоюза пополнилась 824 новыми подписчиками, а также к организации присоединились 57 новых членов Профсоюза.

По итогам всех конкурсных испытаний победителем стала команда «ПрофДвиж» ГБУЗ ПК «Краевая больница имени академика Е. А. Вагнера» (г. Березники). Второе место заняла команда «Черноголовка» ГБУЗ

ПК «Городская больница г. Соликамск». Третьими стали участники команды «Анатомия правды» ГБУЗ ПК «Краевое бюро судебно-медицинской экспертизы и патолого-анатомических исследований».

«Мы победили потому, что были одной командой»

Капитан команды-победителя Наталья Маева поделилась впечатлениями:
«Для нас этот марафон стал настоящим праздником. Мы не просто выполняли задания — мы чаще встречались, общались, поддерживали друг друга и получили огромное удовольствие от совместной работы. Победа стала результатом того, что каждый участник вложил частичку себя в общее дело. Самым запоминающимся оказалось первое задание, когда мы знакомились друг с другом. Именно тогда родилась наша команда».

Екатерина Фотиева, капитан команды «Анатомия правды», отметила:
«По-настоящему круто, когда каждое задание как маленькое приключение. Мы не просто выполняли пункты, мы реально сблизились. Даже те, кто раньше только здоровался, теперь обсуждают, кому какую идею в следующий раз предложить. И знаете, что самое ценное? Ты не чувствуешь себя винтиком. Ты часть живого, дышащего дела. Мне кажется, мы наконец-то научились слышать друг друга. Финальная встреча — отдельная история. Без громких слов, но там было по-настоящему тепло. Мы просто сидели, смотрели друг на друга и понимали: это не конец, это только начало».











Финальный аккорд — праздник на Каме

Ярким завершением «Профсоюзного марафона 2.0» стала пятичасовая прогулка на теплоходе, участниками которой стали не только команды, но и семьи профсоюзных активистов. Всего в праздничное путешествие отправились 160 человек.

В торжественной обстановке состоялось награждение всех команд. Победители получили кубки, дипломы и памятные подарки, а каждому участнику были вручены благодарности и призы за активность, инициативность и вклад в развитие профсоюзного движения.

Продолжением праздника стал музыкальный квиз, объединивший участников в дружеском интеллектуальном соревновании. Пять увлекательных раундов, посвященных музыке разных эпох и жанров, подарили множество ярких эмоций, смеха и позитивных впечатлений. Победители музыкального состязания также были отмечены дипломами и призами.

Организаторы позаботились и о самых юных гостях. Для детей была подготовлена отдельная развлекательная программа с профессиональным аниматором, играми, танцами и аквагримом, благодаря чему праздничная атмосфера царила на протяжении всей поездки.

Больше чем конкурс

«Профсоюзный марафон 2.0» вновь подтвердил: современный Профсоюз — это территория возможностей, где рождаются идеи, раскрываются таланты и появляются новые лидеры.

Подобные проекты делают Профсоюз сильнее не только благодаря новым членам. Они создают самое главное — доверие, чувство плеча и уверенность в том, что рядом всегда есть команда единомышленников.

А значит, марафон завершился лишь формально. Его главный результат — новые дружеские связи, совместные идеи и желание продолжать двигаться вперед — останется с участниками надолго.

В гостях у первички

В 2026 году Белгородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения запустила проект «В гостях у первички». За чашкой чая, в душевных разговорах о жизни, работе и отдыхе — не через отчеты и шаблоны, а в неформальной обстановке.



Первой нас пригласила первичная профорганизация областной клинической больницы Святителя Иоасафа.

Татьяна Тикунова, заместитель главврача по организационно-методической работе:
— Наша больница — лидер региональной медицины. 35 тысяч операций в год, 40 наших медиков — «Отличники здравоохранения РФ», 10 — «Заслуженные врачи РФ». Но что делает нас по-настоящему сильными? Не цифры и не награды. А то, что каждый сотрудник знает: за его спиной не только администрация, но и Профсоюз. Например, в наш коллектив пришли два врача из других регионов и были поражены нашей слаженной работой с профкомам. Генератор всех дел — председатель первички Алла Рудякова. Мы не просто сотрудничаем — мы работаем в одной команде. Если возникает проблема — обсуждаем и решаем.

Людмила Веткова, заместитель председателя областной организации Профсоюза, продолжила беседу:
— Мы приехали не с проверкой, а чтобы познакомиться с вашей профсоюзной жизнью. Ваша организация — пример для многих. В областной организации 81 первичка, 17 из них имеют стопроцентное членство.



В целом по области Профсоюз объединяет 84,7% работников здравоохранения. Работаем по всем направлениям: социальное партнерство, охрана труда, правовая защита, молодежь, оздоровление, материальная помощь.

В знак признательности за встречу Людмила Андриановна подарила Татьяне Сергеевне книгу о работе областной организации Профсоюза «Хроника профсоюзной жизни. Факты. События. Люди».

Алла Рудякова, председатель профкома, разливая чай:

— Секрет стопроцентного членства — в тесном сотрудничестве с администрацией больницы на протяжении многих лет. И первичка играет важную роль в жизни коллектива больницы. Наша главная задача — комфортные условия труда, контроль соблюдения трудового законодательства, забота о здоровье сотрудников и их детей, благоприятный морально-психологический климат.

В разговор вступает Елена Иванчихина, специалист по охране труда:

— Сотрудники ежедневно подвергаются воздействию вредных факторов. И мы стремимся привить им бережное отношение к своему здоровью и создаем комфортные условия труда. Вместе с работодателем разработали инструкции по охране труда для всех, наладили обучение и проверку знаний, профессиональную подготовку. Каждый сотрудник регулярно проходит обучение безопасным методам работы, правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты, проходит медицинские осмотры и стро-

го соблюдает трудовую дисциплину. Пользуясь случаем, благодарю за поддержку технического инспектора труда ЦК Профсоюза по Белгородской области Людмилу Лысенко — она всегда готова помочь, обучает наших уполномоченных, информирует о нововведениях.

Заговорили о наставничестве. Вспомнили Надежду Семеновну Гаас, бывшего председателя профкома.

Алла Рудякова:

— Она была моим Наставником с большой буквы! Почти 50 лет она возглавляла первичку. Коллеги часто обращались к ней за помощью, и никому она не отказывала. Я стараюсь следовать ее примеру. В нашей больнице наставничеству уделяют большое внимание. Разработана и успешно внедряется целая система.

— Наша Алла Васильевна — настоящий пример для всех нас, — говорит член профкома Татьяна Сачкова. — Даже в сложных условиях наши сотрудники и их дети ежегодно отдыхают в санаториях Кисловодска, Ессентуков, Пятигорска, на море. Для детей организуются поездки в летние лагеря — за счет средств Профсоюза.

А член профкома Сергей Шеховцов подчеркивает, что в Профсоюзе нет разницы в званиях. В одном автобусе на море едут врачи, медсестры, санитарки и водители — все равны.

За чашкой чая высказались все. Общий смысл был ясен: профком старается помочь каждому, кто столкнулся с проблемами — советом, моральной поддержкой, материальной помощью. Это касается и тех, кто пострадал от обстрелов со стороны Украины.

В больнице уже традиция: отмечать праздники сотрудников в торжественной обстановке — от Дня медика до Нового года. Вместе с Профсоюзом.



Анастасия Брехунцова, член профкома, председатель областного молодежного совета, говорит, что у них есть у кого учиться:

— У нас выстроена система обратной связи. Алла Васильевна всегда в курсе проблем сотрудников, включая молодых. В больнице работает молодежный совет, который активно участвует во всех мероприятиях.

По счастливому совпадению, акушерка перинатального центра, председатель профбюро Надежда Квачева, праздновала юбилей. Людмила Андриановна и Алла Васильевна вручили ей Почетную грамоту Белгородской областной организации Профсоюза.

За интересной беседой, чашкой чая и вкусными пирожками незаметно пролетело два часа. Участники поблагодарили руководство и специалистов областной организации Профсоюза за помощь и поддержку.

Это была первая, но далеко не последняя встреча в рамках проекта «В гостях у первички». Следом за больницей Святителя Иоасафа эстафету приняли другие первичные профсоюзные организации Белгородской области. О них — в следующих номерах «Пульса Профсоюза».

Сквозь тысячи километров: пример профессионального единства

В Алчевскую центральную городскую многопрофильную больницу Луганской Народной Республики для оказания помощи людям приезжали специалисты из далекого Усть-Кута (Иркутская область) в составе команды Федерального центра медицины катастроф — Милана Маады и Чимис Намзырай. Их готовность преодолевать тысячи километров ради помощи людям в трудную минуту — поистине вдохновляющий пример.

Милана Маады — анестезиолог-реаниматолог, которая прошла через слезы, чтобы спасать жизни.

Милана Сергеевна уверена: в медицине правильный путь — это когда не прыгаешь через ступеньку. Еще в студенческие годы, поступив в вуз, уже имея фельдшерское образование, она работала медсестрой в кардиореанимации, набираясь бесценного опыта.

«Конечно, было трудно, — не скрывает Милана. — Когда видишь каждый день много тяжелых больных... бывало до слез. Даже думала, что это не для меня. Так трудно, что думала: лучше я буду неврологом. Но понимание, твое это или не твое, приходит не сразу. Со временем окончательно остановилась на реанимации, пришла уже осознанно».



Сейчас Милана Маады ни капли не сомневается: этот трудный, но осознанный выбор оказался единственно правильным. В Алчевск она отправилась с искренним интересом и желанием помочь:

«Искренне хотелось по-человечески помочь. Если бы не была в себе уверена, не ехала бы. У вас реанимация большая, много пациентов, экстренные операции, но врачи справляются. Мы тоже успели за время работы в операционной не один раз. Врачи хорошие, человечные — это о многом говорит...»

Рядом с Миланой трудилась ее коллега, также анестезиолог-реаниматолог из Усть-Кута, Чимис Сергеевна Намзырай. Ее желание помочь было особенно определенным и твердым.

Почти 6 тыс. км, отделяющие Алчевск от ее родного дома, не стали препятствием для этой мужественной женщины. Чимис Сергеевна очень хорошо понимала, куда и зачем едет, ведь для нее это не первая подобная миссия: в прошлом году она уже работала в Донецкой Народной Республике. Такой бесценный опыт и глубокая преданность делу — это огромный вклад в спасение жизней наших граждан.

Именно такие люди, как Милана Маады и Чимис Намзырай, своим примером демонстрируют подлинное единство и сплоченность нашей большой страны. Их профессионализм, человечность и готовность прийти на помощь, невзирая на любые расстояния, являются живым воплощением духа Года единства народов. Мы выражаем им глубочайшую благодарность за самоотверженный труд и всегда рады видеть таких коллег в Алчевске!

Лучшая старшая медсестра 2025 года: профессионализм, который спасает жизни

Снежанна Маликова — заместитель председателя первичной профсоюзной организации ГБУЗ «Санкт-Петербургский клинический научно-практический центр специализированных видов медицинской помощи (онкологический) имени Н. П. Напалкова» по экономическим вопросам — признана победителем конкурса на соискание премии Правительства Санкт-Петербурга «Лучший работник со средним медицинским образованием» за 2025 год в номинации «Лучшая старшая медицинская сестра».



— Снежанна, как вы пришли в лучевую диагностику и что вас в ней привлекает?

— Я всегда знала, что хочу работать в медицине, но не сразу определилась с профессией. Когда предложили обучение и работу в лучевой диагностике — это стало открытием. Здесь сочетаются высокие технологии и человеческое отношение. Каждый день я вижу, как мои действия помогают пациентам получить точный диагноз, а за ним — надежду на лечение. Это то, что меня вдохновляет: знать, что я часть процесса, который спасает жизни.

— Лучевая диагностика — это высокие технологии и точность. Какую роль играет медицинская сестра в лучевой диагностике?

— Медицинская сестра, казалось бы, играет незаметную роль, но на самом деле ее вклад чрезвычайно важен. Все начинается с момента встречи пациента. Медсестра понимает, как подойти, как подготовить, поддержать. Это требует не только знаний, но и эмпатии, умения выслушать. До снимка — подготовка, постановка катетера для контраста. Четкий снимок — точный диагноз. А за диагнозом — правильное лечение. Медсестра не просто выполняет технические задачи, но и является важным звеном в обеспечении качества помощи, создании атмосферы доверия и комфорта.



Виталий ЕГОРЕНКОВ
заместитель директора по медицинской части ГБУЗ «СПб КНПЦ СВМП (онкологический) им. Н. П. Напалкова»:

Снежанна Маликова — пример профессиональной устойчивости и надежности. Ее выдержка и тактичность помогают пациентам адаптироваться в стационаре, а для коллег она стала неформальным наставником: учит действовать в стрессовых ситуациях, общаться с родственниками и сохранять самообладание. Руководство и сотрудники ценят ее внимание к деталям, умение поддержать без лишнего пафоса и вклад в здоровый климат в коллективе. Снежанна — один из ведущих специалистов среднего звена, на которого полагаются в любой ситуации.

— Что для вас значит работа в Онкоцентре имени Напалкова?

— Для меня это не просто учреждение, а целый мир, который дышит творчеством, любовью и взаимопониманием. Нами руководит профессор, академик Владимир Моисеенко — пример трудолюбия и заботы. Он помогает не только пациентам, но и сотрудникам. И каждый сотрудник — уникальная личность. Есть те, кто занимается спортом, кто, имея высшее медицинское образование, продолжает заниматься балетом и учит этому детей, другие усыновляют и воспитывают детей, даря им счастье. Эти люди не ограничиваются рабочими обязанностями: они пишут кандидатские диссертации, развивают профессию, но при этом создают вокруг себя атмосферу доброты и тепла. Для меня это не просто работа — это возможность быть частью сообщества, где каждый вкладывается в то, чтобы сделать мир красивее и добрее.

— В представлении к награде сказано, что пациенты тянутся к вам за поддержкой и добрым словом. Как вам удается сохранять душевное тепло и эмпатию в такой напряженной сфере, как онкология?

— Я слышала, что у нас есть 37 главных наук, но самая главная — наука добра. Те, кто осваивает эту науку, получают силы на все. Я не рассматриваю пациентов как «онкологических» — просто как людей. Улыбаюсь, останавливаюсь, если вижу, что нужна помощь — даже просто глоток воды или доброе слово. Главное — показать человеку, что он нужен, что за его жизнь борются. Это мой

принцип: быть рядом, дарить тепло, верить, что каждый может сделать мир лучше.

— Есть ли секрет, как найти подход к пациенту в трудные минуты?

— Пациент болеет не только телом, но и душой. Сначала я просто слушаю, даю выговориться, показываю, что понимаю. Иногда достаточно сказать: «Я здесь, я слышу вас». Потом, когда человек успокоится, мы ищем решение вместе. Когда чувствуешь поддержку — ты сильнее.

— Работа с онкологическими пациентами требует колоссальных душевных сил. Как справляетесь с эмоциональным выгоранием и где берете ресурс, чтобы продолжать быть опорой для всей команды?

— Для меня термина «выгорание» не существует, если любишь работу. Да, бывает усталость, хочется отключиться. Но когда возвращаюсь в отделение — даже запах работы становится комфортным. ЧЕРПАЮ СИЛЫ В КОМАНДЕ. Мы проводим обучение, мастер-классы. Когда сотрудники видят, что у них получается, они двигаются вперед. У меня замечательные коллеги — врачи, санитарки, регистраторы, сестры. Мы работаем как одна семья. Это и дает силы.

— Как совмещаете работу старшей медсестры и заместителя председателя первичной профсоюзной организации по экономическим вопросам?

— Я пришла в Профсоюз, чтобы показать: нельзя замыкаться только на своей должности. В Онкоцентре трудится 1580 человек, 88% из них — члены Профсоюза. Через откры-





тую коммуникацию между отделениями можно ставить масштабные цели. Профсоюз — это возможность помочь коллегам решать рабочие и социальные вопросы, поддерживать в трудные моменты. Когда я вижу, как люди начинают общаться, находить общие интересы и оценивать свою работу с нового ракурса, это наполняет меня энергией. Профсоюз — инструмент укрепления коллектива, где каждый чувствует себя частью большой семьи. Это позволяет мне не только управлять финансами, но и создавать атмосферу доверия и взаимопомощи, которая делает наш центр не просто медицинским учреждением, а местом, где люди растут и развиваются вместе. Важно, чтобы каждый член Профсоюза чувствовал заботу. Доверие строится на открытости, прозрачности и чуткости.

— Профсоюзная деятельность изменила ваш взгляд на коллектив?

— Полностью изменила. Когда помогаешь коллегам решать вопросы — становишься более внимательным и эмпатичным. Я научилась слушать не только слова, но и подтекст, замечать детали. Это, наверное, самое ценное.

— Какой совет вы могли бы дать молодым медицинским сестрам, которые только начинают свой путь в медицине и, возможно, немного сомневаются в своих силах?

— «Вы молодцы, вы справитесь». Важно учить не только техническим навыкам, но и умению общаться с пациентами, контролировать эмоции, находить слова. Без человеческого отношения, эмпатии и коммуникации работа не приносит удовлетворения. Если эмоции ме-

шают — не стесняйтесь взять паузу. Пациенты видят не только навыки, но и отношение. Когда вы видите, как ваша работа помогает другим и приносит удовлетворение — вы растете как профессионал и как личность.

— Если бы вы могли описать свою жизнь, работу и ваше отношение к людям тремя словами, какие бы это были слова?

— Любовь, добро, понимание. Любовь к профессии, к людям, к жизни. Добро — это действие, которое мы совершаем в каждом взаимодействии. Понимание — ключ к тому, чтобы слышать чувства, видеть людей такими, какие они есть, и помогать им быть лучше. Это основа моего существования как медсестры и человека.

— О чем мечтаете, Снежанна?

— Как профессионал — хочу совершенствоваться в лучевой диагностике. Мечтаю, чтобы наша первичка стала еще более сплоченной. Чтобы мы создавали условия, где люди находят поддержку даже в самых сложных ситуациях. Но главное — сохранить баланс между работой и личной жизнью. Хочу, чтобы дети росли в атмосфере любви и уважения. Мечтаю, чтобы каждый день я могла приходить на работу с новыми силами и видеть, как моя работа меняет жизни. Сейчас получаю высшее образование на факультете социальной психологии в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов. Это поможет еще лучше понимать людей, находить правильные слова, поддерживать коллег и пациентов. Профессионализм — это умение быть рядом с людьми, когда им это нужно больше всего.



Татьяна ШУГИНОВА
председатель первичной профсоюзной организации, заведующая отделением функциональной диагностики и общей терапии ГБУЗ «СПб КНПЦ СВМП (онкологический) им. Н. П. Напалкова»:

Снежанна Маликова — один из самых активных и неравнодушных членов нашей первички. Она не просто распределяет профсоюзные ресурсы, а искренне вникает в каждую историю, слышит каждого человека и находит возможность помочь — словом, делом, участием. Коллеги обращаются к ней не только по рабочим вопросам, но и за человеческим советом, потому что знают: она никогда не откажет в поддержке. Снежанна один из главных организаторов спортивных турниров по теннису и футболу, оздоровительных мероприятий и культурного отдыха для членов Профсоюза, организовывает акцию «Своих не бросаем» по сбору гуманитарной помощи участникам СВО.



Исчисление средней заработной платы

В соответствии со статьей 139 Трудового кодекса РФ устанавливается единый порядок исчисления размера средней заработной платы (среднего заработка).

Средний заработок работника сохраняется за ним в случае:

- предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 114 ТК РФ);
- освобождения от выполнения трудовых обязанностей в случае выполнения государственных или общественных обязанностей (ст. 171 ТК РФ);
- учебного отпуска (ст. 173 ТК РФ);
- командировки (ст. 167 ТК РФ);
- отпуска по беременности и родам (ст. 11 Закона от 29.12.2005 № 255-ФЗ);
- отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет (ст. 11.1 Закона от 29.12.2005 № 255-ФЗ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст. ст. 155, 157, 182, 185–187, 220, 254, 258, 262, 318 ТК РФ и др.).

Кроме того, на основе среднего заработка определяются выходное пособие (ст. 178 ТК), компенсации (ст. ст. 181, 279 ТК), выплаты в возмещение ущерба, причиненного в результате незаконного лишения работника возможности трудиться (ст. ст. 234, 394, 396 ТК).

Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

Примерный перечень выплат, учитываемых при исчислении средней заработной платы, определен п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.04.2025 № 540.

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

Расчет средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска

Расчет средней заработной платы работника при любом режиме работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.



Календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале — по 28-е (29-е) число включительно).

Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

Расчет среднего дневного заработка, если отпуск предоставляется в календарных днях

Средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы начисленной заработной платы за последние 12 календарных месяцев на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

В коллективном договоре, локальном нормативном акте могут быть предусмотрены и иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положение работников.

ВАЖНО!

Во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

С 1 сентября 2026 года вступают в силу обновленные номенклатура должностей медицинских работников и квалификационные требования к ним

29 мая 2026 года Минюст РФ зарегистрировал приказы Минздрава РФ от 14.05.2026 № 434н «Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» и № 436н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам».



Из перечня медицинских должностей исключены 16 позиций и добавлены 11 новых.

Номенклатура дополнена следующими должностями:

- директор и заместитель директора медицинской организации;
- врач по медицине здорового долголетия;
- врач физической и реабилитационной медицины;
- врач-медицинский микробиолог;
- медицинский логопед;
- психолог;
- специалист по физической реабилитации;
- специалист по эргореабилитации;
- медицинская сестра по медицинской реабилитации;
- специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся;
- нутрициолог.



Из номенклатуры с 1 сентября 2026 года исключаются следующие должности:

- врач-акушер-гинеколог цехового врачебного участка;
- диабетолог;
- миколог;
- лаборант;
- лабораторный миколог;
- протезист;
- городской педиатр;
- подростковый участковый психиатр;
- психиатр-нарколог участковый;
- сексолог;
- сурдолог-протезист;
- подростковый терапевт;
- зубной врач.

При этом большинство специалистов, должности которых выводятся из номенклатуры, смогут продолжать работать по своему профилю.

Что касается номенклатуры специальностей для медицинских работников, предусмотренных квалификационными требованиями (приказ Минздрава РФ № 436н), в нее будут добавлены:

- «Медико-социальная экспертиза»;
- «Медицинская биология»;
- «Медицинская логопедия»;
- «Медицинская психология»;
- «Медицинская физика»;
- «Медицинская эмбриология»;
- «Медицинский массаж»;
- «Нутрициология»;
- «Физическая и реабилитационная медицина»;
- «Физическая реабилитация»;
- «Химическая экспертиза»;
- «Эргореабилитация».

Интерактивные особенности нашей газеты:

Мы очень старались создать информативную, удобную и современную газету!
Расскажите нам, все ли у нас получилось?
Все свои пожелания и замечания присылайте на почту редакции: ckprz@mail.ru.
Вы можете навести смартфон на QR-код и перейти по указанной в нем ссылке:

Также, обязательно пишите, что бы вам хотелось видеть в газете почаще, какие темы и проблемы поднимать.

1. Переход на первую страницу с содержанием
2. Переход к предыдущей или следующей странице
3. Переход к началу любой рубрики
4. Переход к началу текущей рубрики
5. Переход на сайт учредителя
6. Переход к выбранному материалу

Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Содержание:

Официальная хроника 3
2 19 июня – День медицинского работника
3 Профсоюз обеспокоен судьбой новой системы оплаты труда
5 Профсоюз предлагает еще одно решение для снижения кадрового голода больниц средних городов
6 Профсоюз предложил ввести альтернативную службу для целевиков

Главное 3
7 Анализ — информирование — мотивация 6

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Еще больше новостей о деятельности Профсоюза вы найдете на официальном сайте: http://www.przrf.ru/ 5

Учредитель:
Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации

Главный редактор:
Анатолий Домников

Ответственный за выпуск:
Алёна Кисляк

Контакты редакции:
Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 3
Телефон: 8 (495) 938–8443
E-mail: ckprz@mail.ru Сайт: http://www.przrf.ru/

Макет:
Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153–5815

16+