

Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 4 июля 2022 г. N 620 "О реализации в 2023 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан" (с изменениями и дополнениями)

Информация об изменениях:

Наименование изменено с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 4 июля 2022 г. N 620 "О реализации в 2023 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан"

С изменениями и дополнениями от:

23 ноября 2022 г., 11 марта 2023 г.

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

Информация об изменениях:

Пункт 1 изменен с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1. Принять предложение Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан о реализации в 2023 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Министерства спорта Республики Татарстан, Министерства здравоохранения Республики Татарстан, Министерства образования и науки Республики Татарстан, Министерства культуры Республики Татарстан, работников муниципальных организаций социального обслуживания, физической культуры и спорта, здравоохранения, образования и культуры, в области молодежной политики, а также муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - работники).

Информация об изменениях:

Пункт 2 изменен с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

2. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - Порядок организации санаторно-курортного лечения).

2.1. Утратил силу с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

Информация об изменениях:

[См. предыдущую редакцию](#)

Пункт 3 изменен с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

Тат арст ан от 11 март а 2023 г. N 230

См. предыдущую редакцию

3. Установить, что со дня вступления в силу настоящего постановления по 31 декабря 2023 года:

приостанавливается действие **Порядка** обеспечения работников государственных учреждений Республики Татарстан и муниципальных учреждений в Республике Татарстан санаторно-курортным лечением, утвержденного **постановлением** Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 N 184 "Об утверждении Порядка обеспечения работников государственных учреждений Республики Татарстан и муниципальных учреждений в Республике Татарстан санаторно-курортным лечением";

обеспечение санаторно-курортным лечением работников в Республике Татарстан, являющихся пенсионерами, осуществляется в соответствии с **Порядком** организации санаторно-курортного лечения или в соответствии с **Порядком** обеспечения пенсионеров Республики Татарстан санаторно-курортным лечением, утвержденным **постановлением** Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2011 N 97 "Об утверждении Порядка обеспечения пенсионеров Республики Татарстан санаторно-курортным лечением", по их выбору.

Информация об изменениях:

*Пункт 4 изменен с 13 март а 2023 г. - **Пост ановление** Кабинет а Минист ров Республики Тат арст ан от 11 март а 2023 г. N 230*

См. предыдущую редакцию

4. Министерству финансов Республики Татарстан финансирование расходов, связанных с обеспечением работников санаторно-курортным лечением, производить в пределах средств, предусмотренных **Законом** Республики Татарстан от 23 ноября 2022 года N 82-ЗРТ "О бюджете Республики Татарстан на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов".

Информация об изменениях:

*Пункт 5 изменен с 13 март а 2023 г. - **Пост ановление** Кабинет а Минист ров Республики Тат арст ан от 11 март а 2023 г. N 230*

См. предыдущую редакцию

5. Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан: организовать работу по обеспечению работников санаторно-курортным лечением посредством предоставления сертификатов на оплату (частичную оплату) за счет средств бюджета Республики Татарстан в 2023 году путевки на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортной организации, осуществляющей предоставление санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан и включенной в Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации;

абзац утратил силу с 13 марта 2023 г. - **Постановление** Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230

Информация об изменениях:

См. предыдущую редакцию

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан

А.В. Песошин

Информация об изменениях:

*Наименование изменено с 13 март а 2023 г. - **Пост ановление** Кабинет а Минист ров Республики*

Тат арст ан от 11 март а 2023 г. N 230

См. предыдущую редакцию

**Порядок
организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений
Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и
муниципальных служащих в Республике Татарстан
(утв. постановлением КМ РТ от 4 июля 2022 г. N 620)**

С изменениями и дополнениями от:

23 ноября 2022 г., 11 марта 2023 г.

I. Общие положения

Информация об изменениях:

Пункт 1.1 изменен с 13 март а 2023 г. - [Пост ановление Кабинет а Минист ров Республики Татарст ан от 11 март а 2023 г. N 230](#)

См. предыдущую редакцию

1.1. Настоящий Порядок организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - Порядок) определяет условия и порядок обеспечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее - Министерство), Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Министерства спорта Республики Татарстан, Министерства здравоохранения Республики Татарстан, Министерства образования и науки Республики Татарстан, Министерства культуры Республики Татарстан, работников муниципальных организаций социального обслуживания, физической культуры и спорта, здравоохранения, образования, культуры, в области молодежной политики, а также муниципальных служащих в Республике Татарстан (далее - работники) санаторно-курортным лечением посредством предоставления сертификата на оплату (частичную оплату) путевки на санаторно-курортное лечение (далее - Сертификат, путевка соответственно) в санаторно-курортной организации, осуществляющей предоставление санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан, включенной в Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации и заключившей с Министерством соглашение об оказании работникам санаторно-курортного лечения на основании Сертификатов (далее - санаторно-курортная организация, Соглашение соответственно), в 2023 году за счет средств бюджета Республики Татарстан.

1.2. Сертификат является именованным документом, удостоверяющим право работника на оплату (частичную оплату) путевки за счет средств бюджета Республики Татарстан.

1.3. Сертификат не является ценной бумагой.

Информация об изменениях:

Пункт 1.4 изменен с 13 март а 2023 г. - [Пост ановление Кабинет а Минист ров Республики Татарст ан от 11 март а 2023 г. N 230](#)

См. предыдущую редакцию

1.4. Сертификат действителен до 1 декабря 2023 года включительно.

Информация об изменениях:

Пункт 1.5 изменен с 13 март а 2023 г. - [Пост ановление Кабинет а Минист ров Республики Татарст ан от 11 март а 2023 г. N 230](#)

См. предыдущую редакцию

1.5. Сертификат предоставляется не чаще одного раза в 2023 году.

1.6. Право на получение Сертификата имеют работники, среднемесячный доход которых за последние 12 календарных месяцев, предшествующих шести календарным месяцам перед месяцем подачи заявления на получение сертификата (далее - заявление), не превышает 500 процентов **прожиточного минимума** для трудоспособного населения по Республике Татарстан, установленного на дату подачи заявления, и уровень имущественной обеспеченности которых ниже уровня имущественной обеспеченности семьи (гражданина), установленного **пунктами "а"- "г", "е", "ж"** приложения к **Закону** Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года N 63-ЗРТ "Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан" (за исключением работников, относящихся к категориям населения, имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и работников, воспользовавшихся в текущем году правом на санаторно-курортное лечение в соответствии с **постановлением** Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 N 184 "Об утверждении Порядка обеспечения работников государственных учреждений Республики Татарстан и муниципальных учреждений в Республике Татарстан санаторно-курортным лечением"), при наличии медицинских показаний, подтвержденных справкой, выданной в порядке, определенном **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22 ноября 2004 г. N 256 "О порядке медицинского отбора и направления больных на санаторно-курортное лечение", по **форме N 070/у**, утвержденной **приказом** Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2014 г. N 834н "Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению" (далее - справка для получения путевки по форме N 070/у), не имеющие задолженности по налогам и сборам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

При определении уровня имущественной обеспеченности работников - собственников жилых помещений, не имеющих других лиц, зарегистрированных совместно с ними по месту жительства (одиноко проживающие работники), в соответствии с **подпунктом "а"** приложения к **Закону** Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года N 63-ЗРТ "Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан" вместо 40 квадратных метров применяется 80 квадратных метров.

При проживании работника в жилом помещении, находящемся в его собственности, совместно с членами семьи, являющимися как сособственниками жилого помещения, так и несобственниками жилого помещения, санаторно-курортное лечение на льготных условиях предоставляется работнику при условии, что размер площади жилого помещения, находящегося в собственности работника, не превышает установленного на члена семьи предельного размера площади, указанной в **пункте "а"** или в **пункте "б"** приложения к **Закону** Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года N 63-ЗРТ "Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан".

1.7. Среднемесячный доход работника определяется исходя из суммы доходов за последние 12 календарных месяцев, предшествующих шести календарным месяцам перед месяцем подачи заявления (далее - расчетный период).

Среднемесячный доход работника определяется путем деления суммы доходов, полученных работником в течение расчетного периода, на количество месяцев этого расчетного периода, в течение которых он имел доходы.

При расчете среднемесячного дохода работника учитываются доходы, указанные в приложении к **Положению** о порядке предоставления денежных выплат, пособий, субсидий и стипендий отдельным категориям населения в Республике Татарстан, утвержденному **постановлением** Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.12.2004 N 542 "Об утверждении Положения о порядке предоставления денежных выплат, пособий, субсидий и стипендий

отдельным категориям населения в Республике Татарстан".

Работникам, имеющим в собственности земельные участки, площадь (суммарная площадь) которых превышает 20 соток, учитываются доходы от использования указанных земельных участков, расчет которых производится путем умножения утверждаемого Кабинетом Министров Республики Татарстан норматива чистого дохода в стоимостном выражении от реализации полученных в личном подсобном хозяйстве плодов и продукции на количество соток земельной площади сверх 20 соток.

При наличии документов о доходах, полученных от использования земельных участков, работникам учитываются указанные в них доходы.

1.8. Номинальная стоимость Сертификата составляет 25 (двадцать пять) тыс. рублей.

1.9. Форма Сертификата приведена в [приложении N 1](#) к настоящему Порядку.

В Сертификате указываются:

- а) идентификационный номер, серия;
- б) дата выдачи;
- в) номинальная стоимость Сертификата, срок предъявления санаторно-курортной организацией Сертификата к оплате;
- г) сведения об уполномоченном органе, выдавшем Сертификат: полное наименование, адрес (место нахождения), контактный номер телефона, адрес электронной почты, печать;
- д) сведения о работнике, получившем Сертификат: фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), реквизиты документа, удостоверяющего личность (серия, номер, дата выдачи).

Информация об изменениях:

Пункт 1.10 изменен с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

1.10. Идентификационный номер Сертификата формируется по формуле NNN/**, где:

NNN - число, соответствующее порядковому номеру Сертификата в территориальном органе социальной защиты Министерства (далее - территориальный орган социальной защиты);

** - порядковый номер территориального органа социальной защиты.

Серия Сертификата содержит информацию:

КС - работники государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства, работники муниципальных организаций социального обслуживания в Республике Татарстан;

КМ - работники государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, работники муниципальных организаций в области молодежной политики в Республике Татарстан;

КФС - работники государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства спорта Республики Татарстан, работники муниципальных организаций физической культуры и спорта в Республике Татарстан;

КЗ - работники государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан, работники муниципальных организаций здравоохранения в Республике Татарстан;

КОН - работники государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Татарстан, работники муниципальных организаций образования в Республике Татарстан;

КК - работники государственных учреждений Республики Татарстан, находящихся в ведении Министерства культуры Республики Татарстан, работники муниципальных организаций культуры в Республике Татарстан;

МС - муниципальные служащие в Республике Татарстан.

1.11. Соглашение между Министерством и санаторно-курортной организацией заключается

в порядке, предусмотренном **разделом V** настоящего Порядка, по форме, утвержденной Министерством.

II. Порядок обращения за Сертификатом

Информация об изменениях:

Пункт 2.1 изменен с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

2.1. Работник, нуждающийся в санаторно-курортном лечении, обращается в территориальный орган социальной защиты по месту жительства либо в случае отсутствия у работника места жительства в Республике Татарстан по месту работы (муниципальной службы) с заявлением по форме согласно [приложению N 2](#) к настоящему Порядку с приложением следующих документов:

справки для получения путевки по [форме N 070/у](#);

справки о наличии трудовых отношений с государственным учреждением Республики Татарстан, находящимся в ведении Министерства, либо Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, либо Министерства спорта Республики Татарстан, либо Министерства здравоохранения Республики Татарстан, либо Министерства образования и науки Республики Татарстан, либо Министерства культуры Республики Татарстан, либо с муниципальной организацией социального обслуживания, либо с муниципальной организацией физической культуры и спорта, либо с муниципальной организацией здравоохранения, либо с муниципальной организацией образования, либо с муниципальной организацией культуры, либо с муниципальной организацией в области молодежной политики, либо о прохождении муниципальной службы в Республике Татарстан;

документов, подтверждающих доходы, полученные от использования земельных участков, площадь (суммарная площадь) которых превышает 20 соток, за расчетный период (при наличии);

копии правоустанавливающих документов на объекты недвижимости, права на которые не зарегистрированы в Едином государственном реестре недвижимости (при наличии).

Работник при личном обращении с заявлением предъявляет документ, удостоверяющий личность.

Основаниями для отказа в приеме заявления и документов являются:

непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в настоящем пункте;

представление документов, указанных в настоящем пункте, с истекшим сроком действия.

2.2. Территориальный орган социальной защиты:

2.2.1. Регистрирует заявление в книге учета выданных сертификатов по форме согласно [приложению N 3](#) к настоящему Порядку в день его поступления с документами, указанными в [пункте 2.1](#) настоящего Порядка.

Если заявление и документы, направленные в территориальный орган социальной защиты почтовым отправлением или в виде электронного документа, получены после окончания рабочего времени территориального органа социальной защиты, днем их поступления считается следующий рабочий день. Если заявление и документы поступили в выходной или нерабочий праздничный день, днем их поступления считается следующий за ним рабочий день.

2.2.2. Получает на основании межведомственных запросов, в том числе в электронной форме с использованием системы межведомственного информационного взаимодействия, следующие сведения, необходимые для принятия решения о выдаче работнику Сертификата:

о страховом номере индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

о доходах, учитываемых при исчислении среднемесячного дохода работника, из

уполномоченных организаций;

о наличии недвижимого имущества;

о признании в установленном порядке жилого помещения непригодным для проживания;

о наличии транспортных средств, самоходных транспортных средств и других видов техники;

об отсутствии задолженности по налогам и сборам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

Работники вправе по своей инициативе представить в территориальный орган социальной защиты вместе с заявлением документы, содержащие сведения, указанные в абзацах втором - седьмом настоящего пункта.

2.2.3. В 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации заявления и документов принимает решение о выдаче (об отказе в выдаче) работнику Сертификата и уведомляет работника о принятом решении о выдаче (об отказе в выдаче) Сертификата и о необходимости в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня получения работником уведомления обратиться в территориальный орган социальной защиты для выдачи ему Сертификата (в случае принятия решения о выдаче Сертификата) способом, указанным в заявлении (в письменной форме по почтовому адресу, в форме электронного документа по адресу электронной почты) и позволяющим получить подтверждение уведомления.

2.2.4. Формирует личное дело работника, включив в него представленные работником заявление и документы, документы, полученные в порядке межведомственного информационного взаимодействия, решение о выдаче (об отказе в выдаче) Сертификата.

2.2.5. Формирует список работников, в отношении которых принято решение о выдаче Сертификата, в хронологической последовательности, исходя из даты подачи работником заявления.

Информация об изменениях:

Пункт 2.3 изменен с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

2.3. Основаниями для отказа в выдаче работнику Сертификата являются:

превышение величины среднемесячного дохода работника 500 процентов [прожиточного минимума](#) для трудоспособного населения по Республике Татарстан;

наличие уровня имущественной обеспеченности работника, превышающего уровень имущественной обеспеченности семьи (гражданина), установленного [пунктами "а" - "г", "е", "ж" приложения к Закону Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года N 63-ЗРТ "Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан"](#), определенного с применением положений [абзацев второго и третьего пункта 1.6](#) настоящего Порядка;

принадлежность работника к категориям населения, имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

прекращение (отсутствие) трудовых отношений с государственным учреждением Республики Татарстан, находящимся в ведении Министерства, Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, Министерства спорта Республики Татарстан, Министерства здравоохранения Республики Татарстан, Министерства образования и науки Республики Татарстан, Министерства культуры Республики Татарстан, с муниципальной организацией социального обслуживания, с муниципальной организацией физической культуры и спорта, с муниципальной организацией здравоохранения, с муниципальной организацией образования, с муниципальной организацией культуры, с муниципальной организацией в области молодежной политики, прекращение (отсутствие) прохождения муниципальной службы в Республике Татарстан;

наличие у работника задолженности по уплате налогов, сборов и страховых взносов в

бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

недостаточность лимитов бюджетных обязательств на обеспечение работников санаторно-курортным лечением посредством предоставления Сертификатов на 2023 год.

2.4. Работник несет ответственность за достоверность представленных сведений в порядке, установленном законодательством.

III. Порядок выдачи Сертификатов

Информация об изменениях:

Пункт 3.1 изменен с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

3.1. Министерство до 1 апреля 2023 года доводит до территориальных органов социальной защиты информацию о предварительном количестве Сертификатов в пределах лимита бюджетных обязательств, предусмотренных Министерству на обеспечение работников санаторно-курортным лечением на 2023 год.

3.2. Территориальный орган социальной защиты:

не позднее одного рабочего дня, следующего за днем уведомления работника, в отношении которого территориальным органом социальной защиты принято решение о выдаче Сертификата, о необходимости обращения в территориальный орган социальной защиты для выдачи ему Сертификата в соответствии с [пунктом 2.2.3](#) настоящего Порядка, формирует на данного работника на бумажном носителе Сертификат по форме согласно [приложению N 1](#) к настоящему Порядку;

в день обращения работника в территориальный орган социальной защиты осуществляет выдачу Сертификата работнику, в отношении которого территориальным органом социальной защиты принято решение о выдаче Сертификата и который уведомлен о необходимости обращения в территориальный орган социальной защиты для выдачи ему Сертификата в соответствии с [пунктом 2.2.3](#) настоящего Порядка, и фиксирует его выдачу в книге учета выданных сертификатов. Факт вручения Сертификата работнику подтверждается его подписью в книге учета выданных сертификатов;

в случае неявки работника за получением Сертификата аннулирует Сертификат в течение двух рабочих дней, следующих за днем истечения семи рабочих дней со дня получения работником уведомления о необходимости обращения в территориальный орган социальной защиты для вручения ему Сертификата. Факт невыдачи Сертификата работнику фиксируется в книге учета выданных сертификатов с указанием причины "неявка за получением Сертификата".

3.3. Документом, подтверждающим пребывание работника в санаторно-курортной организации, является отрывной талон путевки, который по возвращении из санаторно-курортной организации в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, с даты выезда из санаторно-курортной организации подлежит сдаче работником в территориальный орган социальной защиты.

Территориальный орган социальной защиты делает соответствующую отметку в книге учета выданных сертификатов.

Информация об изменениях:

Пункт 3.4 изменен с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

3.4. Выданный работнику Сертификат аннулируется территориальным органом социальной защиты в случаях:

отказа работника, получившего Сертификат, от санаторно-курортного лечения;

смерти работника, получившего Сертификат;
непредъявления санаторно-курортной организацией Сертификата к оплате до 1 декабря 2023 года включительно;

утери Сертификата работником;

неявки работника, уведомленного в соответствии с [пунктом 2.2.3](#) настоящего Порядка для вручения Сертификата, в территориальный орган социальной защиты.

3.5. При наличии у работника, получившего Сертификат, обстоятельства (порчи бланка Сертификата), потребовавшего замены выданного Сертификата, он представляет в территориальный орган социальной защиты заявление о замене Сертификата с указанием обстоятельства, потребовавшего его замены, и Сертификат.

3.6. Решение о замене Сертификата либо об отказе в замене Сертификата принимается территориальным органом социальной защиты в течение 30 дней со дня поступления заявления о замене Сертификата. Оформление и выдача нового Сертификата осуществляются в порядке и сроки, установленные [пунктами 3.2 и 3.7](#) настоящего Порядка.

3.7. В случае замены Сертификата территориальным органом социальной защиты на новом Сертификате в правом верхнем углу делается отметка следующего содержания: "Взамен Сертификата номер _____ серия _____*".

3.8. В случае утери Сертификата владелец Сертификата обязан уведомить территориальный орган социальной защиты в двухдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня утери. Сертификат при утере повторно не выдается.

IV. Порядок оплаты Сертификата

4.1. Работник заключает договор об оказании услуг по санаторно-курортному лечению с выбранной санаторно-курортной организацией и представляет ей Сертификат для оплаты (частичной оплаты) путевки с предъявлением документа, удостоверяющего личность.

4.2. Документами, подтверждающими обеспечение санаторно-курортной организацией работника санаторно-курортным лечением, являются:

Сертификат и корешок Сертификата, оформленные по форме согласно [приложению N 1](#) к настоящему Порядку;

акт об оказании услуг по санаторно-курортному лечению работника, составленный на основании договора по форме согласно [приложению N 4](#) к настоящему Порядку (далее - Акт об оказании услуг).

4.3. Работник и санаторно-курортная организация, в которой работник получил санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием Сертификата, в день выезда работника из санаторно-курортной организации, в которой работник получил санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием Сертификата, совместно оформляют и подписывают:

корешок Сертификата;

Акт об оказании услуг в трех экземплярах (по одному экземпляру для работника, санаторно-курортной организации и территориального органа социальной защиты).

4.4. В случае если стоимость путевки в выбранной работником санаторно-курортной организации превышает номинальную стоимость Сертификата, работник доплачивает разницу между номинальной стоимостью Сертификата и стоимостью путевки за счет собственных средств с учетом условий, указанных в [абзацах третьем и четвертом](#) настоящего пункта.

В случае если стоимость путевки в выбранной работником санаторно-курортной организации ниже номинальной стоимости Сертификата, оплата Сертификатом осуществляется в размере стоимости путевки с учетом условий, указанных в [абзацах третьем и четвертом](#) настоящего пункта.

В случае если стоимость услуг санаторно-курортного лечения, указанная в Акте об оказании услуг, ниже стоимости путевки и номинальной стоимости Сертификата, оплата Сертификатом осуществляется в размере стоимости услуг санаторно-курортного лечения, указанном в Акте об оказании услуг.

В случае если стоимость услуг санаторно-курортного лечения, указанная в Акте об оказании услуг, ниже стоимости путевки, но выше номинальной стоимости Сертификата, работник доплачивает разницу между номинальной стоимостью Сертификата и стоимостью услуг санаторно-курортного лечения, указанной в Акте об оказании услуг, за счет собственных средств.

Информация об изменениях:

Пункт 4.5 изменен с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

4.5. Санаторно-курортная организация, в которой работник получил санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием Сертификата, ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным (в случае если 5 число месяца, следующего за отчетным, является выходным или нерабочим праздничным днем, то не позднее последнего рабочего дня, предшествующего 5 числу месяца, следующего за отчетным), но не позднее 1 декабря 2023 года представляет документы, указанные в [пункте 4.2](#) настоящего Порядка, с приложением реестра работников, получивших санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата, по форме согласно [приложению N 5](#) к настоящему Порядку (далее - Реестр работников, получивших санаторно-курортное лечение) в территориальный орган социальной защиты.

4.6. Территориальный орган социальной защиты ежемесячно, до 15 числа месяца включительно, следующего за отчетным (в случае если 15 число месяца, следующего за отчетным, является выходным или нерабочим праздничным днем, то не позднее последнего рабочего дня, предшествующего 15 числу месяца, следующего за отчетным), на основании полученных от санаторно-курортных организаций Реестров работников, получивших санаторно-курортное лечение, документов, указанных в [пункте 4.2](#) настоящего Порядка, и отрывных талонов путевки, представленных работниками, формирует сводный реестр санаторно-курортных организаций, в которых работники получили санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата (далее - Сводный реестр), по форме согласно [приложению N 6](#) к настоящему Порядку и представляет его в Министерство.

4.7. Министерство:

регистрирует Сводный реестр в двухдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня представления его территориальным органом социальной защиты в журнале регистрации сводных реестров, заполняемом по форме согласно [приложению N 7](#) к настоящему Порядку;

формирует сводный реестр по Республике Татарстан по форме согласно [приложению N 8](#) к настоящему Порядку ежемесячно, не позднее 20 числа месяца, в котором территориальным органом социальной защиты представлен Сводный реестр;

производит оплату Сертификата, представленного санаторно-курортной организацией в соответствии с [пунктом 4.5](#) настоящего Порядка в территориальный орган социальной защиты, на основании сводного реестра по Республике Татарстан ежемесячно, не позднее 25 числа месяца, в котором территориальным органом представлен Сводный реестр, путем перечисления денежных средств на расчетные или корреспондентские счета санаторно-курортных организаций, открытые в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или в российских кредитных организациях.

4.8. Работник и санаторно-курортная организация, в которой работник получил санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием Сертификата, несут ответственность за достоверность представленных документов

и сведений в порядке, установленном законодательством.

4.9. Лица, виновные в нарушении настоящего Порядка, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

V. Порядок заключения Соглашения

Информация об изменениях:

Пункт 5.1 изменен с 13 март а 2023 г. - [Пост ановление Кабинет а Минист ров Республики Тат арст ан от 11 март а 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

5.1. Санаторно-курортные организации до истечения 15 рабочих дней со дня размещения Министерством на официальном сайте Министерства предложения санаторно-курортным организациям принять участие в реализации в 2023 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников в соответствии с настоящим Порядком с приложением проекта Соглашения подписывают его на бумажном носителе в двух экземплярах и доставляют оба экземпляра в Министерство.

5.2. Министерство до истечения 15 рабочих дней со дня получения от санаторно-курортной организации подписанных им экземпляров Соглашения подписывает оба экземпляра и один экземпляр направляет санаторно-курортной организации.

5.3. Соглашение обязательно должно содержать обязательство санаторно-курортной организации предоставлять услуги санаторно-курортного лечения работникам на основании Сертификатов, предъявляемых к оплате путевки, и соблюдать условия оплаты Сертификата, установленные настоящим Порядком.

* Указываются серия и номер первоначально выданного Сертификата.

Информация об изменениях:

Прилож ение 1 изменено с 13 март а 2023 г. - [Пост ановление Кабинет а Минист ров Республики Тат арст ан от 11 март а 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 1
к [Порядку](#) организации санаторно-курортного лечения
работников государственных учреждений Республики
Татарстан, работников муниципальных организаций
в Республике Татарстан и муниципальных служащих
в Республике Татарстан
(с изменениями от 11 марта 2023 г.)

Форма

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Сертификат N _____ Серия _____	Корешок сертификата* N _____ Серия _____

Дата выдачи сертификата: "___"_____ 202__ года Сертификат выдан гражданину (-ке) _____ (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))	Дата выдачи сертификата: "___"_____ 202__ года Продолжительность оказания гражданину (-ке) _____ (фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))
(реквизиты документа, удостоверяющего личность: _____ наименование, номер, серия, дата выдачи)	(реквизиты документа, удостоверяющего личность: _____ наименование, номер, серия, дата выдачи)
и удостоверяет его (ее) право на оплату (частичную оплату) за счет средств бюджета Республики Татарстан в 2023 году путевки на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортной организации, осуществляющей предоставление санаторно-курортного лечения на территории Республики Татарстан, включенной в Государственный реестр курортного фонда Российской Федерации и заключившей с Министерством соглашение об оказании работникам санаторно-курортного лечения на основании сертификата, в соответствии с Порядком организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 N 620.	(наименование санаторно-курортной организации в дательном падеже) санаторно-курортных услуг по сертификату составила ___ дней: с "___"_____ 202__ г. "___"_____ 202__ г. Стоимость путевки _____ рублей (указывается цифрами) _____ (подпись _____ (расшифровка гражданина (-ки)) / _____ подписи)
Номинальная стоимость сертификата составляет 25,0 (двадцать пять) тыс. рублей. Срок предъявления сертификата к оплате - не позднее 1 декабря 2023 года включительно. Сертификат выдал: Отдел (Управление) социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в _____ муниципальном районе (городском округе) Республики Татарстан. Контактный номер телефона _____ Адрес электронной почты _____	(наименование санаторно-курортной организации в именительном падеже) ИНН/КПП _____ Адрес (место нахождения): _____ _____ Контактный номер телефона _____ Адрес электронной почты _____ Банковские реквизиты _____ _____ (должность) _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи) М.П. * Сертификат заполняется и предъявляется к оплате вместе с актом об оказании услуг по санаторно-курортному лечению, составленным по форме согласно приложению N 4 к Порядку организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденному

(должность)	постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 N 620
(подпись) (расшифровка подписи) М.П. Сертификат получил	
(подпись) (расшифровка подписи) Сертификат действителен при предъявлении документа, удостоверяющего личность	

Информация об изменениях:

Приложение 2 изменено с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

**Приложение N 2
к [Порядку](#) организации санаторно-курортного лечения
работников государственных учреждений Республики
Татарстан, работников муниципальных организаций
в Республике Татарстан и муниципальных служащих
в Республике Татарстан
(с изменениями от 11 марта 2023 г.)**

Форма

В _____
(наименование территориального органа социальной
защиты Министерства труда, занятости и социальной
защиты Республики Татарстан)
от работника _____
(наименование учреждения)

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))
документ, удостоверяющий личность:
наименование _____ серия _____ N _____
дата выдачи, кем выдан _____

проживающего по адресу: _____

телефон _____
e-mail: _____

**Заявление
на получение сертификата**

Прошу выдать мне сертификат на оплату (частичную оплату) стоимости путевки на санаторно-курортное лечение (далее - Сертификат, путевка соответственно) на 2023 год в соответствии с [Порядком](#) организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений

Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 N 620 "О реализации в 2023 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений Республики Татарстан, муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан".

С условиями и порядком использования Сертификата ознакомлен.

К заявлению прилагаю:

1. Справку для получения путевки по форме N 070/у, _____ шт.;

2. Справку о наличии трудовых отношений с _____, _____ шт.;

(указывается наименование государственного учреждения Республики Татарстан, находящегося в ведении Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, либо Министерства по делам молодежи Республики Татарстан, либо Министерства спорта Республики Татарстан, либо Министерства здравоохранения Республики Татарстан, либо Министерства образования и науки Республики Татарстан, либо Министерства культуры Республики Татарстан, либо муниципальной организации социального обслуживания, либо муниципальной организации физической культуры и спорта, либо муниципальной организации здравоохранения, либо муниципальной организации образования, либо муниципальной организации культуры, либо муниципальной организации в области молодежной политики (при наличии трудовых отношений))

3. Справку о прохождении муниципальной службы в Республике Татарстан (для муниципальных служащих в Республике Татарстан), _____ шт.;

4. Документы, подтверждающие доходы, полученные от использования земельных участков, площадь (суммарная площадь) которых превышает 20 соток, за расчетный период (при наличии), _____ шт.;

5. Копии правоустанавливающих документов на объекты недвижимости, права на которые не зарегистрированы в Едином государственном реестре недвижимости (при наличии), _____ шт.

Дата последнего получения мною Сертификата - _____ 202__ года.
(месяц)

Я, _____, не являюсь лицом,
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, достоверность представленных сведений и документов подтверждаю.

Я согласен на получение информации (уведомления), в том числе о выдаче (отказе в выдаче) Сертификата, _____.
(по почте, по телефону, электронной почтой)

В случае изменения адреса проживания, номера мобильного телефона либо адреса я обязуюсь сообщить об этом в течение двух рабочих дней с даты изменения в _____

(наименование территориального органа социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан)

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных" я даю свое согласие на обработку, в том числе сбор, уточнение, использование, передачу, персональных данных, указанных в настоящем заявлении, в системе информационного обмена в целях выдачи (отказа в выдаче) Сертификата.

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

(линия отрыва)

Расписка-уведомление

Регистрационный N заявления _____ дата _____.

Количество приложенных к заявлению документов _____ шт. на _____
листах.

Заявление и документы принял

_____ 202__ г.

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

Информация об изменениях:

Приложение 3 изменено с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 3
к [Порядку](#) организации санаторно-курортного лечения
работников государственных учреждений Республики
Татарстан, работников муниципальных организаций
в Республике Татарстан и муниципальных служащих
в Республике Татарстан
(с изменениями от 11 марта 2023 г.)

Форма

Книга
учета выданных сертификатов

N п/п	Дата подачи заявления	Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) работника	Данные документа, удостоверяющего личность работника	Отрасль	Дата уведомления работника о приглашении	N и серия сертификата	Дата выдачи сертификата	Подпись работника в получении сертификата	Дата предъявления работником отрывного талона к путевке	Подпись работника	Дата предъявления санаторно-курортной организацией сертификата к оплате	Дата передачи сводного реестра в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан для оплаты сертификата
1	2	3	4	5	6	7	В	9	10	11	12	13

Информация об изменениях:

Приложение 4 изменено с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 4
к [Порядку](#) организации санаторно-курортного лечения
работников государственных учреждений Республики
Татарстан, работников муниципальных организаций
в Республике Татарстан и муниципальных служащих
в Республике Татарстан
(с изменениями от 11 марта 2023 г.)

Форма

"__" _____ 20__ г.

Акт

об оказании услуг по санаторно-курортному лечению работника

_____ (наименование санаторно-курортной организации, ИНН/КГТП, ОГРН)

_____ (адрес (место нахождения) санаторно-курортной организации, по которому

оказаны услуги по санаторно-курортному лечению)

в лице _____,

(наименование должности, фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

действующего на основании _____,

(наименование документа)

именуемый в дальнейшем "Исполнитель", с одной стороны,

и _____,

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) работника)

_____ (реквизиты документа, удостоверяющего личность работника: серия, номер, дата выдачи, кем выдан)

именуемый в дальнейшем "Заказчик", с другой стороны (далее вместе именуемые "Стороны"), составили настоящий акт о нижеследующем:

1. Настоящий акт составлен в подтверждение того, что в период с "__" _____ 202__ г. по "__" _____ 202__ г. Исполнителем оказаны Заказчику услуги по санаторно-курортному лечению на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в соответствии с [Порядком](#) организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденным [постановлением](#) Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 N 620 "О реализации в 2023 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан", с использованием Сертификата N _____ серия ____ от ____ . ____ .202__ года.

2. Стоимость услуг по санаторно-курортному лечению, оказанных

Исполнителем за период с "___" _____ 202__ г. по "___" _____ 202__ г., составляет: _____ рублей.

(сумма цифрами) (сумма прописью) / (с НДС/ без НДС/ НДС не облагается)

3. Стороны в связи с исполнением обязательств претензий друг к другу _____.
(не имеют/ имеют)

4. Настоящий акт составлен в трех экземплярах для каждой из Сторон и один экземпляр для предъявления к оплате в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

"Принял":	"Сдал":
(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))	(наименование должности Исполнителя)
Заказчика) Документ, удостоверяющий личность Заказчика: Наименование _____ Серия _____ Номер _____ Дата выдачи _____ Кем выдан _____	(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))
(подпись)	(подпись)
	М.П. *

* При наличии печати.

Информация об изменениях:

Приложение 5 изменено с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 5
к [Порядку](#) организации санаторно-курортного лечения
работников государственных учреждений Республики
Татарстан, работников муниципальных организаций
в Республике Татарстан и муниципальных служащих
в Республике Татарстан
(с изменениями от 11 марта 2023 г.)

Форма

Реестр
работников, получивших санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием
сертификата
от "___" _____ 20__ года N ___

(наименование санаторно-курортной организации)
с "___" _____ 20__ года по "___" _____ 20__ года

N п/п	Наименование санаторно-курортной организации	Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) работника	Путевка					Сертификат			Акт выполненных работ		Стоимость (часть стоимости) путевки, предъявляемой к оплате по сертификату	Банковские реквизиты санаторно-курортной организации	Р...
			N	серия	дата заезда	дата выезда	стоимость путевки, рублей	N	серия	дата выдачи	N	дата			

													, рублей		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1															
Итого			x	x	x	x	x	x		x	x	x		x	

Руководитель

_____ (наименование санаторно-курортной организации)

_____ (подпись руководителя)

_____ (расшифровка подписи)

М.П.*

* При наличии печати.

Информация об изменениях:

Приложение 6 изменено с 13 марта 2023 г. - [Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230](#)

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 6
к [Порядку](#) организации санаторно-курортного лечения
работников государственных учреждений Республики
Татарстан, работников муниципальных организаций
в Республике Татарстан и муниципальных служащих
в Республике Татарстан
(с изменениями от 11 марта 2023 г.)

Форма

Сводный реестр
санаторно-курортных организаций, в которых работники получили санаторно-курортное
лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием
сертификата,

за _____ 202__ года
(указывается отчетный месяц прописью)
от "___" _____ 202__ года N _____

N п/п	Наименование санаторно-курортной организации	Адрес (место нахождения) санаторно-курортной организации	Количество работников, получивших санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата	Общая сумма стоимости (части стоимости) путевки, предъявляемой к оплате по сертификату, рублей*	Банковский реквизиты санаторно-курортной организации	Расчетный счет санаторно-курортной организации
1	2	3	4	5	6	7
1						
Итого						

Начальник Управления (отдела)
социальной защиты Министерства
труда, занятости и социальной защиты
Республики Татарстан в _____

(муниципальном районе (городском округе)
Республики Татарстан)

(подпись)

(расшифровка подписи)

М.П.

* Указывается число из строки "Итого" графы 14 Реестра работников, получивших санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата, по форме согласно [приложению N 5](#) к [Порядку](#) организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан,

работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденному [постановлением](#) Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 N 620.

Информация об изменениях:

Приложение 7 изменено с 13 марта 2023 г. - [Постановление](#) Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 7
к [Порядку](#) организации санаторно-курортного лечения
работников государственных учреждений Республики
Татарстан, работников муниципальных организаций
в Республике Татарстан и муниципальных служащих
в Республике Татарстан
(с изменениями от 11 марта 2023 г.)

Форма

**Журнал
регистрации сводных реестров**

N	Дата регистрации	Наименование санаторно-курортной организации	Дата и номер сводного реестра	Дата передачи сводного реестра в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан для оплаты сертификата	Должность, фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) специалиста Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, принявшего сводный реестр	Подпись специалиста Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, принявшего сводный реестр
1	2	3	4	5	6	7

Информация об изменениях:

Приложение 8 изменено с 13 марта 2023 г. - [Постановление](#) Кабинета Министров Республики Татарстан от 11 марта 2023 г. N 230

[См. предыдущую редакцию](#)

Приложение N 8
к [Порядку](#) организации санаторно-курортного лечения
работников государственных учреждений Республики
Татарстан, работников муниципальных организаций
в Республике Татарстан и муниципальных служащих
в Республике Татарстан

(с изменениями от 11 марта 2023 г.)

Форма

**Сводный реестр
по Республике Татарстан санаторно-курортных организаций, в которых работники получили санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата на санаторно-курортное лечение,
за _____ 202__ года
(указывается отчетный месяц прописью)
от "___" _____ 20__ года N _____**

N п/п	Наименование санаторно-курортной организации	Адрес (местонахождения) санаторно-курортной организации	Количество работников, получивших санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата	Общая сумма стоимости (части стоимости) путевки, предъявляемой к оплате сертификатом, рублей*	Банковский реквизиты санаторно-курортной организации	Лицевой счет санаторно-курортной организации
1	2	3	4	5	6	7
1						
...						
Итого						

Заместитель министра _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М. П.

* Суммируются строки из графы 5 Сводного реестра санаторно-курортных организаций, в которых работники получили санаторно-курортное лечение на условиях оплаты (частичной оплаты) стоимости путевки с использованием сертификата, по форме согласно [приложению N 6 к Порядку](#) организации санаторно-курортного лечения работников государственных учреждений Республики Татарстан, работников муниципальных организаций в Республике Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, утвержденному [постановлением](#) Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2022 N 620, соответствующей санаторно-курортной организации.