

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по**  
**организациям, находящимся в ведении Министерства**  
**здравоохранения Республики Татарстан**  
**на 2023-2025 годы.**

Стороны пришли к согласию о внесении изменений и дополнений в действующее Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан на 2023-2025 годы:

1. Раздел 2 «Обязательства представителей сторон Соглашения» дополнить пунктами следующего содержания:

- пунктом 2.1.5. «Стороны Соглашения в пределах своей компетенции осуществляют мониторинг и анализ ситуации по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности здравоохранения, дополнительного профессионального образования с учетом структурных преобразований подведомственных организаций, совершенствования норм труда и определения прогнозной численности работников с учетом действующих порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и стандартов медицинской помощи»;
- пунктом 2.1.6. «Стороны Соглашения при необходимости готовят обоснованные предложения в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство здравоохранения Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, ТERRITORIALНЫЙ фонд обязательного медицинского страхования Республики Татарстан о выделении из средств соответствующего бюджета объема ассигнований, а также увеличения тарифов на медицинские услуги за счет средств ОМС, необходимых для:
- обеспечения целевых значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников и трудового дохода в субъекте Российской Федерации, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- совершенствования систем оплат труда, исходя из увеличения доли выплат по должностным окладам в структуре заработной платы»;
- пунктом 2.2.6. «При рассмотрении вопроса о премировании руководителей подведомственных организаций по результатам годовых показателей, в целях развития социального партнерства, учитывать такие критерии, как наличие коллективного договора, первичной профсоюзной организации, объединяющей более 70% от общего числа работников подведомственной организации».

2. Раздел 3 «Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями дополнить пунктами следующего содержания:

- пунктом 3.3.6. «При приеме граждан на работу информировать о деятельности первичной профсоюзной организации и Профсоюза»;
- пунктом 3.4.5. «Направляет своих представителей для участия в работе комиссий по аттестации медицинских работников, в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, относящихся к сфере социально-экономических и трудовых отношений».

3. Раздел 4 «Трудовые отношения» дополнить пунктами следующего содержания:

- пунктом 4.3.4. «Ознакомить работника с деятельностью первичной профсоюзной организации у данного Работодателя и не препятствовать работникам в реализации их права на вступление в Профсоюз».
- пунктом 4.3.5 «При проведении в учреждении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа (профсоюзный комитет) первичной профсоюзной организации».

4. В разделе 5 «Условия и оплата труда» внести изменения в пункты 5.7.8. и 5.7.11. и изложить их в новой редакции:

- абзац 2 пункта 5.7.8. изложить в новой редакции: «Работникам, осуществляющим оказание экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, до 100% части оклада (должностного оклада).

Учет рабочего времени в условиях оказания экстренной и неотложной медицинской помощи осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения. Перечень структурных подразделений (должностей), которые могут оказывать экстренную и неотложную медицинскую помощь, утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.»;

- пункт 5.7.11. дополнить абзацами 3 и 4 и изложить его в новой редакции:

«Оплата труда в сверхурочное время производится за первые два часа сверхурочной работы не менее чем в полуторном размере из расчёта от должностного оклада, за последующие часы – от двух- до четырехкратного размера.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственного учреждения здравоохранения на соответствующий финансовый год.

Оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника, заработка платы которого - помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) - включает компенсационные и стимулирующие выплаты, производится следующим образом: время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчета тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с

начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда, причем работнику должна быть гарантирована заработка плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад).

Указанное выше не является основанием для одностороннего отказа работодателя от исполнения условий коллективных договоров, локальных нормативных актов и трудовых договоров, предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере, а равно и для произвольной отмены работодателем фактически сложившегося в конкретной организации более льготного порядка оплаты сверхурочной работы» (**Постановление Конституционного Суда РФ от 27 июня 2023 г. № 35-П**).

5. Пункт 6.15. Раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» **дополнить вторым абзацем** следующего содержания: «Стороны договорились в случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части руководствоваться статьей 125 ТК РФ и не допускать предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска за фактически отработанное время. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части только по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».

6. Пункт 9.3. раздела 9. «Социальные гарантии, льготы, компенсации» дополнить абзацами 6, 7, 8, 9, 10 и 11 следующего содержания: «-установление дополнительных гарантий профсоюзов работникам и активистам в виде дополнительных дней отдыха;

- установление выплаты стимулирующего характера не освобожденным от основной работы председателям первичных профсоюзных организаций в порядке и на условиях, определяемых коллективными договорами;
- право одновременного ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск супругам, работающим в организации;
- перенос части ежегодного основного оплачиваемого отпуска работнику в случае приобретения путевки для оздоровления;
- сохранение бесплатного медицинского обслуживания при выходе на пенсию работника;
- выделение единовременных пособий работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию, проработавшим в организации более 15 лет, в размере одного или двух окладов».

7. Раздел 11. «Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза» дополнить пунктом 11.7. следующего содержания:

«Выделять средства (из иной приносящей доход деятельности), предусмотренные соглашением и коллективным договором:

- на выплату стимулирующего характера председателю первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, за выполнение общественно значимой деятельности в размере не менее 50% от минимального размера оплаты труда, при условии, что профсоюзное членство составляет не менее 80%;
- на предоставление председателю первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью до 3 - х календарных дней;
- предоставлять возможность представительства Профсоюза в коллегиальных органах управления организацией (комиссии, медицинские советы и т.д.) при рассмотрении вопросов, затрагивающих трудовые и социальные отношения между работником и работодателем».

Министерство здравоохранения  
Республики Татарстан

Министр М.М.Миннурлин  
 «13» июль 2023г.



Татарстанская республиканская  
организация профсоюза работников  
здравоохранения РФ

Председатель Г.Р.Хуснутдинова  
 «13» июль 2023г.



Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	
<b>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО</b>	
<u>21</u>	<u>11</u>
2023г.	
<u>№</u>	<u>26311</u>
Подпись <u>С.С.С.</u>	

В данном документе пронумеровано,  
прощито и скреплено печатью 4 листа.

Бурумчы мендерин  
Чынгыз Айтматов  
Документ № 75

